

# Podsumowanie aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów Politechniki Lubelskiej rok po ukończeniu studiów

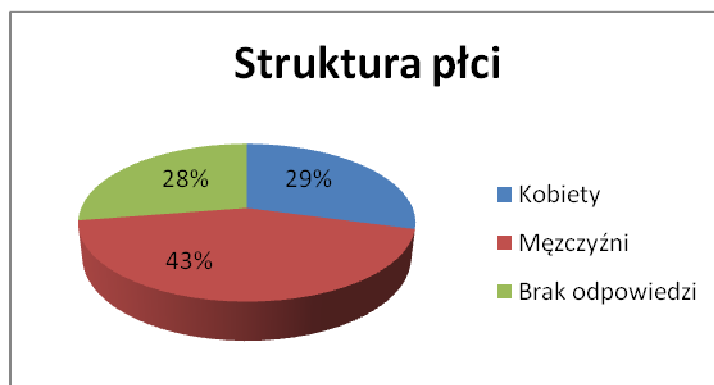
## CHARAKTERYSTYKA PRZEPROWADZONYCH BADAŃ

Każda osoba kończąca etap nauki na studiach inżynierskich, licencjackich bądź magisterskich ma obowiązek otrzymania wpisów na karcie obiegowej. Przy tej okazji Biuro Karier pozyskuje kontakt oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych w ramach badania karier zawodowych absolwentów.

Po roku od ukończenia studiów nastąpiła wysyłka linka do ankiety na adres poczty elektronicznej absolwenta. Ankieta jest dobrowolna, stąd liczba wysłanych linków nie jest tożsama z liczbą odpowiedzi. Wysłano ogółem 2136 zapytań, natomiast otrzymano 523 odpowiedzi, w tym pełnych odpowiedzi 379, niedokończonych - 143. Łącznie zgodę na badanie pozostawiło 2176 osób, wysłano jedynie 2136 linków, ponieważ w pozostałych przypadkach adresy mailowe były niepoprawne lub nie pozostawiono ich.

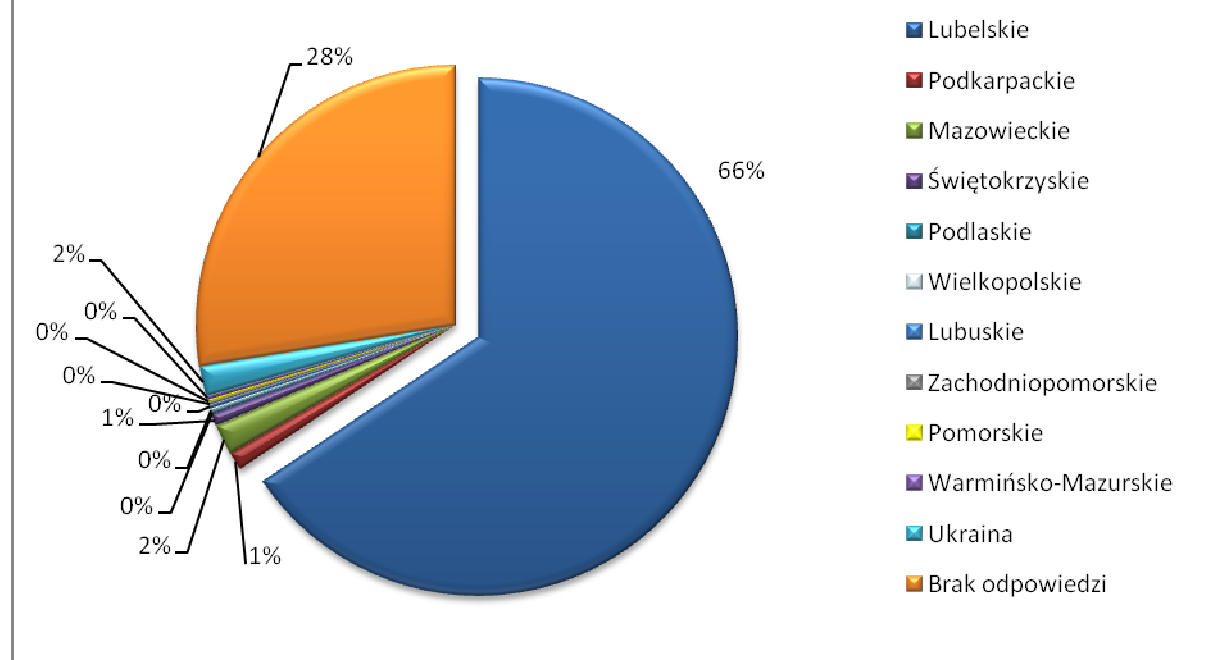
## STRUKTURA RESPONDENTÓW

Badania w roku 2017 objęły 523 studentów, w tym 153 kobiet i 226 mężczyzn ze wszystkich sześciu wydziałów Politechniki Lubelskiej. Dodatkowo 144 to odpowiedzi niedokończone, w których osoby nie zaznaczyły swojej płci.



Zbadano miejsce pochodzenia absolwentów zarówno pod względem województwa jak również wielkości miejscowości pochodzenia. Zgodnie z przypuszczeniami gros absolwentów pochodzi z województwa lubelskiego – są to 343 osoby. Kolejne województwa najliczniej reprezentowane to mazowieckie – 10 osób, podkarpackie - 6 osób oraz świętokrzyskie – 4 osoby. Po jednej osobie na studia przyjechało z województwa podlaskiego, lubuskiego, wielkopolskiego, zachodniopomorskiego, pomorskiego, warmińsko-mazurskiego. Wśród obcokrajowców - 10 osób pochodziło z Ukrainy. Pozostałe 144 osoby nie udzieliły odpowiedzi na pytania.

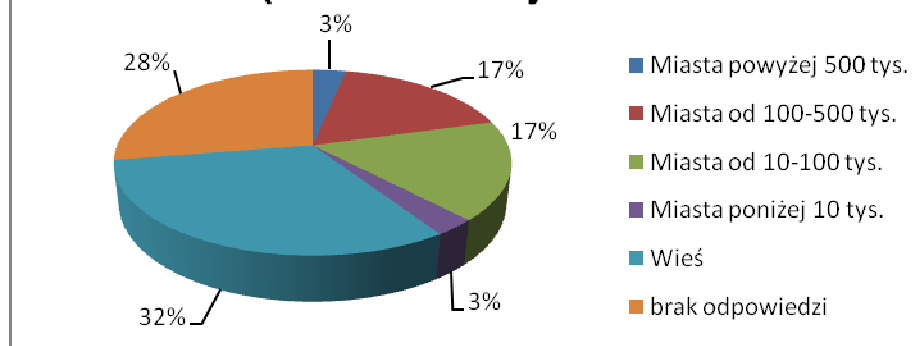
## Struktura pochodzenia (województwo)



Jeśli chodzi o wielkość miejscowości pochodzenia to otrzymaliśmy następujące wyniki: miasto powyżej 500 tys. mieszkańców – 17 osób, miasto 100-500 tys. mieszkańców – 91 osób, miasto od 10 – 100 tys. mieszkańców – 90 osób, miasto poniżej 10 tys. mieszkańców - 15 osób, wieś – 166 osób, brak odpowiedzi – 144 osoby.

## Struktura pochodzenia

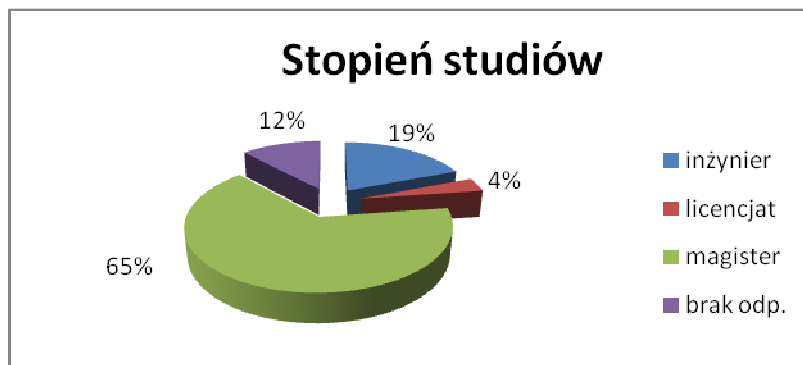
### (wielkość miejscowości)



Z grupy absolwentów, która udzieliła odpowiedzi wynika, że prawie 1/3 respondentów pochodzi z terenów wiejskich. Prawie 1/5 absolwentów pochodzi z miejscowości o wielkości 10-100 tys. mieszkańców oraz z miast wielkości Lublina, czyli około 100-500 tys.

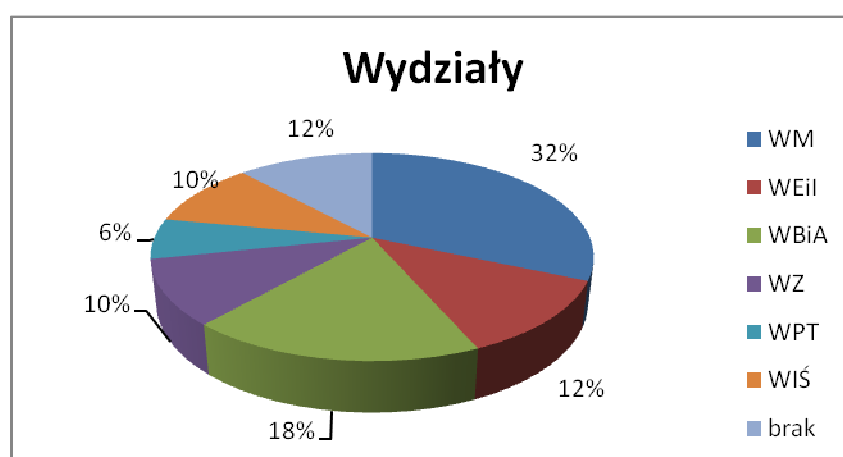
mieszkańców. Po 3% respondentów pochodzi z miejscowości poniżej 10 tysięcy mieszkańców oraz największych miast - powyżej 500 tys. mieszkańców.

Ogółem przebadano 100 inżynierów, 19 licencjatów oraz 342 magistrów, otrzymano 62 niezakończone odpowiedzi. Absolwentami studiów stacjonarnych było 412 respondentów, niestacjonarnych – 49 absolwentów, 62 osoby nie udzieliły odpowiedzi.



W ogólnej liczbie 2176 studentów, którzy pozostawili zgodę na badania, byli studenci Wydziału Mechanicznego - 650 osób, Wydziału Elektrotechniki i Informatyki - 353 osoby, Wydziału Budownictwa i Architektury – 396 osób, Wydziału Zarządzania - 353 osoby, Wydziału Podstaw Techniki – 185 osób, Wydziału Inżynierii Środowiska - 239 osób. Z tej liczby wysłano ankiety do 2136 osób. Otrzymano odpowiedzi od 523 osób, co daje zwrotność na poziomie 25%.

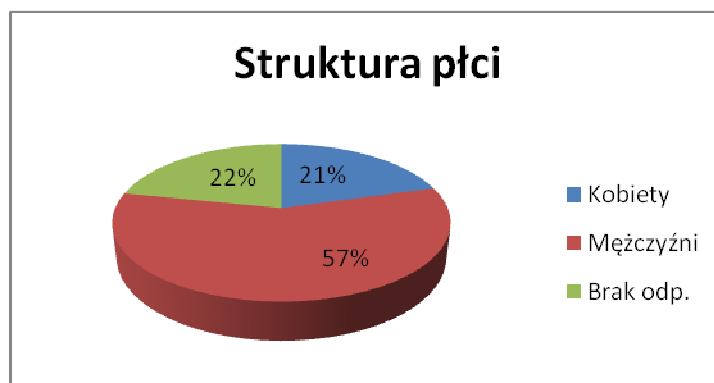
Otrzymaliśmy odpowiedzi od absolwentów Wydziału Mechanicznego - 165 osób, Wydziału Elektrotechniki i Informatyki – 62 osoby, Wydziału Budownictwa i Architektury – 95 osób, Wydziału Zarządzania - 53 osoby, Wydziału Podstaw Techniki – 33 osoby, Wydziału Inżynierii Środowiska - 53 osoby, brak informacji o reprezentowanym Wydziale – 62 odpowiedzi. Na wykresie zebrane odpowiedzi przedstawione są poniżej:



Pokusiliśmy się o bardzo ogólne zestawienia z podziałem na zaznaczony przez respondentów Wydział Uczelni, który reprezentują. Poniżej zostały przedstawione statystyki na dla każdego z sześciu Wydziałów osobno:

### Wydział Mechaniczny

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 165 odpowiedzi od absolwentów Wydziału Mechanicznego, w tej liczbie były 34 kobiety, 95 mężczyzn, 36 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 105 osób odpowiedziało, że podjęło pracę, nie pracuje 23 absolwentów, 5 osób założyło własną firmę, 32 osoby nie udzieliły na to pytanie odpowiedzi.

Wśród 23 osób, które nie pracują – 3 nie pracują z własnego wyboru (np. sytuacja rodzinna), 5 osób najpierw chce podnieść swoje kwalifikacje, 15 osób poszukuje pracy. Na pytanie jak długo badani pozostają bez zatrudnienia - do 3 miesięcy odpowiedziało 17 osób, do pół roku 2 osoby, od 7 do 12 miesięcy - 4 osoby, nikt nie wskazał odpowiedzi powyżej 1 roku.

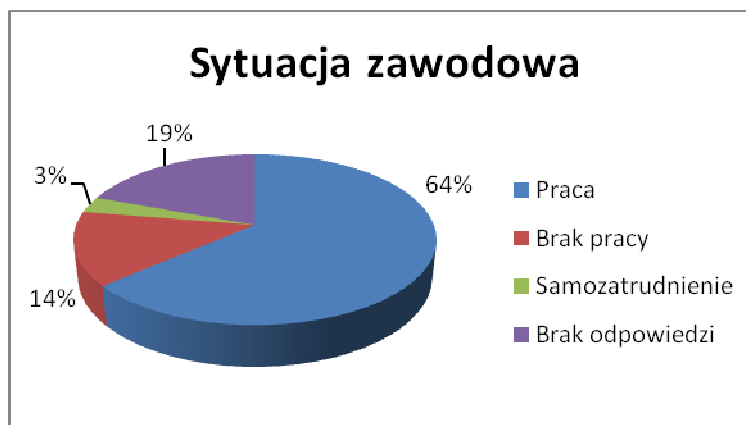
Pracy w branży ściśle związanej z ukończonym kierunkiem/specjalnością poszukuje 9 osób, 10 osób w szeroko pojętej branży. Poszukiwania w innej branży (związanej z innym kierunkiem kształcenia) zadeklarowała 1 osoba. Trzy osoby są gotowe szukać poza branżą.

Jeśli chodzi o zmianę miejsca zamieszkania w poszukiwaniu pracy, to jest na to gotowych, ale w niewielkiej odległości od obecnego miejsca zamieszkania 3 absolwentów, do przeniesienia się w obrębie naszego kraju - 6 absolwentów, poszukiwanie pracy za granicą rozważa 4 absolwentów. Ze względu na sytuację osobistą nie rozważają zmiany miejsca 4 osoby. Sześć osób deklaruje, że nie chce zmieniać aktualnego miejsca zamieszkania.

Jeśli chodzi o chęć przekwalifikowania się w celu podjęcia zatrudnienia to jedynie 2 osoby chcą zupełnie zmienić zawód, natomiast aż 13 osób zamierza uzupełnić kwalifikacje w swojej branży, pozostałe 8 osób nie chce nic zmieniać.

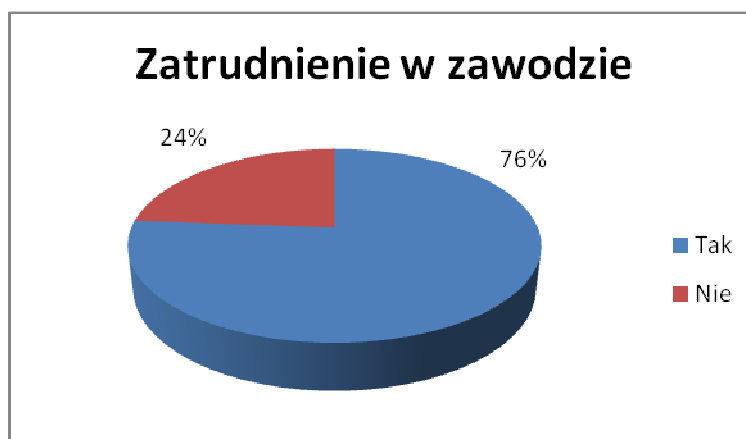
W jaki sposób, w ciągu ostatniego roku niepracujący absolwenci dokształcali się - szkolenia, kursy branżowe podjęło 7 osób, kursy językowe 5 osób, inne studia inżynierskie/licencjackie 1 osoba, studia uzupełniające magisterskie 5 osób, studia doktoranckie – 1 osoba. Wśród odpowiedzi „inne” znalazły się kursy instruktorskie oraz korzystanie z biblioteki i własnego zaplecza, 8 osób nie podnosiło swoich kwalifikacji.

Jeśli chodzi o oczekiwany poziom dochodów netto to poniżej 2000 zł zgodziłyby się zarabiać 2 osoby, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 14 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 6 osób, jedna osoba chciałaby zarabiać powyżej 5000 zł netto.



#### Charakterystyka osób pracujących

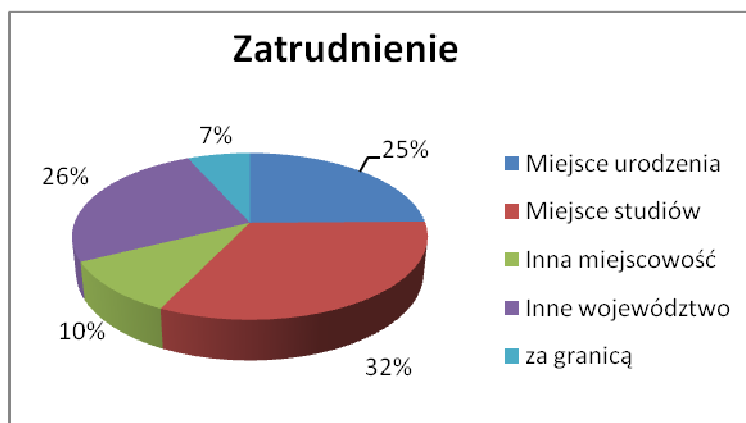
Wśród 105 osób pracujących, na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 80 osób, 25 osób podjęło pracę w innym zawodzie.



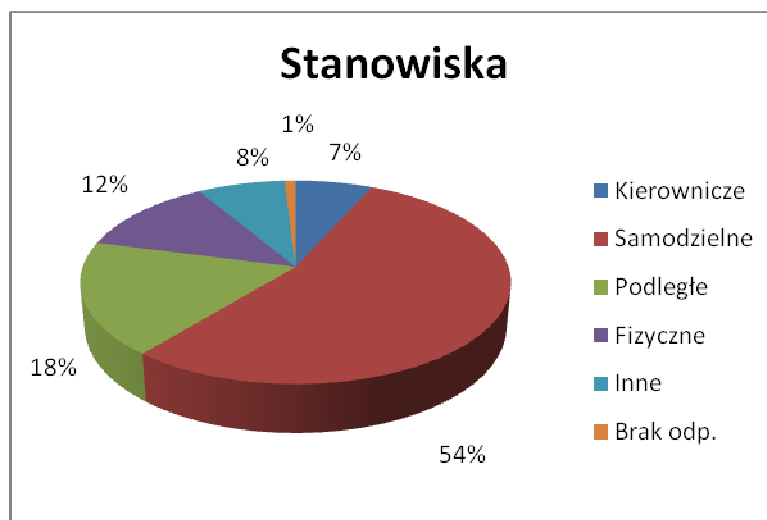
Jeśli 3/4 absolwentów pracuje w zawodzie, sprawdziliśmy jakie branże reprezentują: produkcję – 32 osoby, motoryzację/lotnictwo – 15 osób, transport/logistykę – 10 osób, projektowanie inżynierskie – 11 osób, handel/usługi/sprzedaż prawdopodobnie związane z branżą mechaniczną – 7 osób, kontrolę jakości – 5 osób, 3 osoby reprezentują badania/rozwój,. Wśród innych odpowiedzi związanych z branżą pojawiły się: 2 razy robotyka, 2 razy serwis maszyn, automatyka, hydraulika siłowa, górnictwo, kolej, sprzęt medyczny. Poza branżą absolwenci pracują w następujących dziedzinach: po 3 osoby reprezentują edukację/szkolenia czy budownictwo/nieruchomości, po 2 osoby pracują w branży IT oraz marketingu/reklamie/PR. Pojedyncze osoby reprezentują ubezpieczenia,

administrację publiczną/państwową, energetykę, elektrotechnikę/telekomunikację, usługi budowlane wykończeniowe, dział rozliczeń i administracji, Jedna osoba nie odpowiedziała na to pytanie.

Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 26 osób, w miejscu ukończenia studiów – 34 osoby w innej miejscowości w województwie lubelskim – 11 osób, w innym województwie – 27 osób, za granicą – 7 osób,.



Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 7 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 57 osoby, na stanowisku podległym np. asystent – 19 osób, pracownik fizyczny – 13 osób, wśród innych stanowisk wskazano: technolog, programista, Technolog - Konstruktor maszyn, Konstruktor CAD/Catia, konstruktor, Technolog, programista, operator, kontroler jakości, pracownik administracyjno – biurowy, doradca klienta, młodszy inżynier



Na pytanie o rodzaj umowy otrzymaliśmy następujące odpowiedzi – umowę na czas nieokreślony mają 29 osób, na czas określony – 50 osób, na okres próbny – 18 osób, cywilnoprawną – 8 osób..

Pod względem wielkości firmy – absolwenci zdecydowanie najczęściej wybierają firmy duże (52 osoby), średniej wielkości wybrało 30 osób, małe firmy – 16 osób, mikroprzedsiębiorstwa – 7 osób.

Zapytaliśmy absolwentów tego Wydziału jak szybko po ukończeniu studiów rozpoczęli pracę 23 osoby rozpoczęły pracę jeszcze na studiach, do miesiąca po studiach poszukiwało pracy – 48 osób, do pół roku – 26 osób, do roku – 5 osób, powyżej roku – 2 osoby. Nikt nie pracuje w firmie rodzinnej. Jedna osoba nie odpowiedziała na to pytanie.

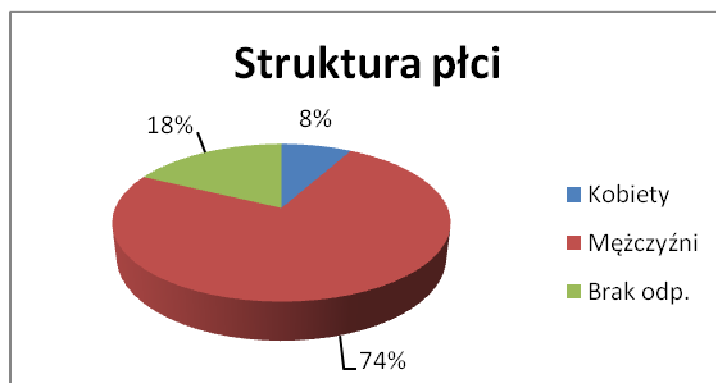
Jeśli chodzi o poziom dochodów netto to poniżej 2000 zł zarabia 21 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 59 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 16 osób, 8 osób zarabia powyżej 5000 zł netto, jedna osoba nie odpowiedziała na to pytanie.

### Charakterystyka samozatrudnionych

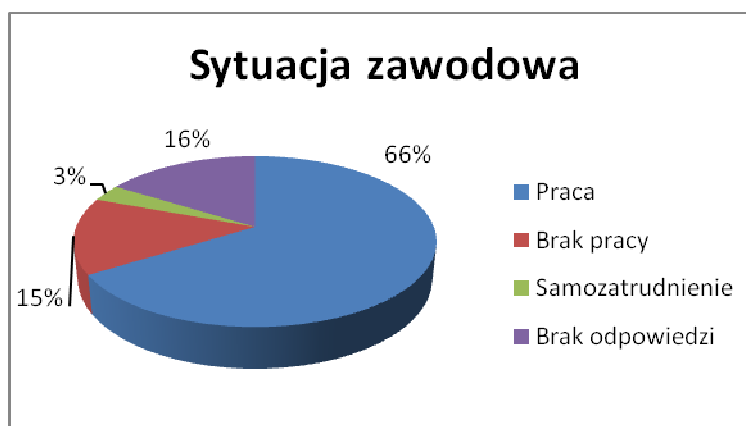
Wśród 5 osób, które prowadzą własne firmy – 2 działają w branży motoryzacja/lotnictwo, po jednej w IT, produkcji rolnej i fotografii. Dla 3 osób jest to branża związana z kierunkiem studiów ukończonym na Politechnice Lubelskiej, dla jednej z innym kierunkiem wykształcenia oraz dla jednej osoby nie jest związana z wykształceniem. Z tej grupy 4 osoby założyły firmę w miejscowości/regionie pochodzenia, jedna w innej miejscowości w województwie lubelskim. Dla 3 osób zasięg działalności ich firmy jest ogólnopolski, dla jednej lokalny, dla jednej regionalny. W przypadku 3 osób firma działa na rynku ok. 6 m-cy, 2 osoby prowadzą firmy w przedziale 7 m-cy – 2 lata. W 4 przypadkach jest to niezależna firma działająca na otwartym rynku pracy, w jednym spółka. Jeśli chodzi o wielkość – to dla 3 osób jest to działalność jednoosobowa, dla 2 osób firma do 9 pracowników. Trzy osoby do założenia firmy wykorzystały środki z Urzędu Pracy, jedna korzystała z kredytów, jedna z własnych środków. Dla 4 osób założenie firmy było kwestią niechęci do posiadania zwierzchnika, 3 wypowiedzi poruszały motywacje finansowe, jedna osoba wspomniała o możliwości "sprawdzenia się". Obecne dochody 2 osób kształtują się miesięcznie pomiędzy 2000 zł a 2999 zł, po jednej osobie poniżej 2000 zł, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł, powyżej 5000 zł. Wśród wiedzy i umiejętności zdobytych na Uczelni, które przygotowały absolwentów do założenia własnej działalności znalazły się podstawy księgowości firmy (3 wskazania), po 2 wskazania dla planowania i organizowania pracy, sposobów pozyskania środków na działalność firmy z różnych instytucji wspierania przedsiębiorców, sporządzania wniosków o środki zewnętrzne na działalność firmy, znajomości ogólnych zagadnień prawnych. Po jednym wskazaniu: umiejętność sporządzania raportów, biznes planów, wdrażanie innowacji. Trzy wypowiedzi określiły, że na Uczelni nie pozyskały żadnej wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia firmy.

## Wydział Elektrotechniki i Informatyki

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 62 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 5 kobiet, 46 mężczyzn, 11 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 41 osób odpowiedziało, że podjęło pracę, nie pracuje 9 absolwentów, 2 osoby założyły własną firmę, 10 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.



Wśród 9 osób, które nie pracują 1 osoba najpierw chce podnieść swoje kwalifikacje, 8 osób poszukuje pracy.

Na pytanie jak długo badani pozostają bez zatrudnienia - do 3 miesięcy odpowiedziało 8 osób, powyżej 1 roku - 1 osoba.

Jeśli chodzi o zmianę miejsca zamieszkania w poszukiwaniu pracy, to jest na to gotowych, ale w niewielkiej odległości od obecnego miejsca zamieszkania 2 absolwentów, do przeniesienia się w obrębie naszego kraju - 2 absolwentów, nikt nie rozważa poszukiwania pracy za granicą. Dwie osoby nie rozważają zmiany miejsca, ze względu na sytuację osobistą. Trzy osoby nie chcą zmieniać miejsca zamieszkania.

Jeśli chodzi o chęć przekwalifikowania się w celu podjęcia zatrudnienia to 5 osób zamierza uzupełnić kwalifikacje w swojej branży, pozostałe 4 osoby nie chcą nic zmieniać.

W jaki sposób, w ciągu ostatniego roku niepracujący absolwenci doksztalali się - szkolenia, kursy branżowe podjęło 5 osób, kursy językowe 1 osoba, studia uzupełniające magisterskie, studia doktoranckie – po 1 osobie. Wśród innych odpowiedzi pojawiły się



samokształcenie oraz kursy: prawo jazdy kat. C, operator podestów i żurawi. Dwie osoby nie podnosiły swoich kwalifikacji.

Jeśli chodzi o oczekiwany poziom dochodów netto to pomiędzy 2000 zł a 2999 zł zgodziłoby się zarabiać 8 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł – chciałyby zarabiać jedna osoba. O własnej firmie myśli kilku niepracujących obecnie absolwentów – za kilka lat (2 osoby) w odległej przyszłości (4 osoby). Trzy osoby nie mają takich planów.

### Charakterystyka osób pracujących

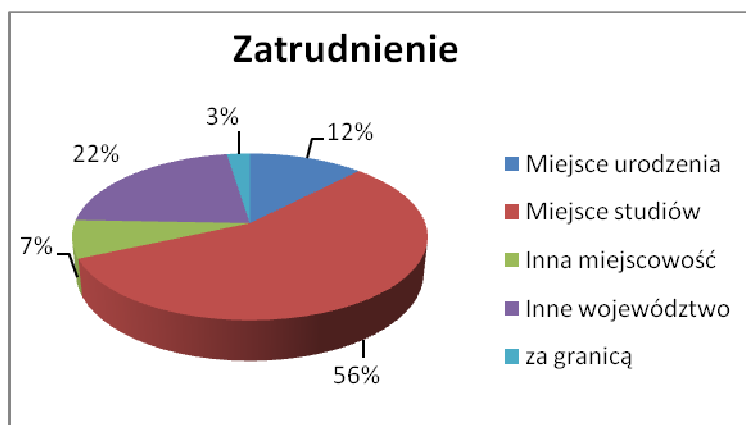
Wśród 41 osób pracujących, na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 36 osób, 5 osób podjęło pracę w innym zawodzie.



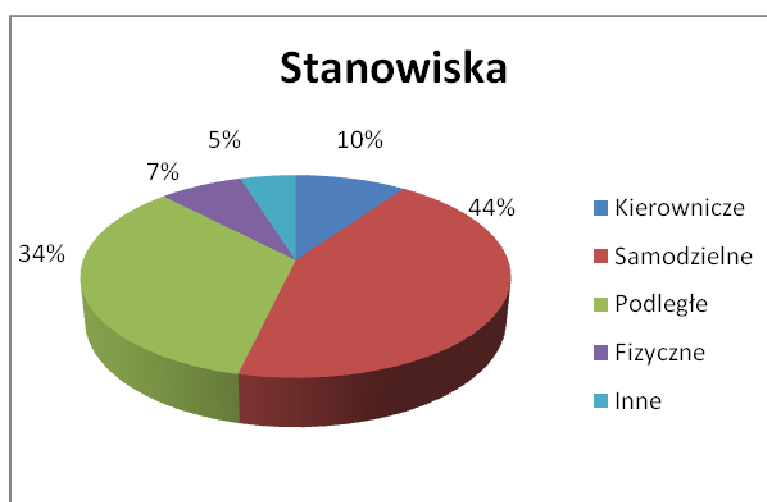
Jeśli prawie wszyscy absolwenci pracują w zawodzie, zapytaliśmy jakie branże reprezentują: IT – 14 osób, elektrotechnikę/telekomunikację – 7 osób, energetykę – 4 osoby, w branży motoryzacja/lotnictwo – 5 osób, badania/rozwój – 3 osoby, projektowanie inżynierskie – 3 osoby, handel/usługi/sprzedaż prawdopodobnie związane z elektrotechniką lub IT – 1 osoba. Wśród innych odpowiedzi związanych z branżą pojawiło się: projektowanie zautomatyzowanych linii produkcyjnych.

Poza branżą absolwenci pracują w następujących dziedzinach: po jednej osobie w administracji publicznej/państwowej, budownictwie/nieruchomościach, architekturze i projektowaniu architektonicznym/budowlanym

Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 5 osób, w miejscu ukończenia studiów – 23 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 3 osoby, w innym województwie – 9 osób, za granicą – 1 osoba.



Jeśli chodzi o rodzaj stanowiska pracy to: na stanowisku kierowniczym pracują – 4 osoby, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 18 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 14 osób, jako pracownik fizyczny – 3 osoby, wśród innych stanowisk wskazano: Inżyniera budowy maszyn i projektanta.



Na pytanie o rodzaj umowy otrzymaliśmy następujące odpowiedzi – umowę na czas nieokreślony mają 13 osoby, na czas określony – 21 osób, na okres próbny – 2 osoby, cywilnoprawną – 2 osoby, inne: staż – 3 osoby.

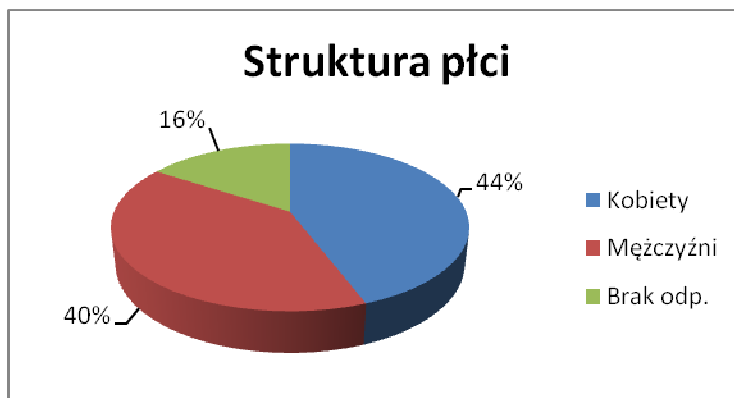
Pod względem wielkości – absolwenci najczęściej wybierają firmy duże (19 osób), małe firmy – 13 osób, średniej wielkości firmę wybrało 6 osób, mikroprzedsiębiorstwa – 3 osób.

Zapytaliśmy absolwentów tego Wydziału jak szybko po ukończeniu studiów rozpoczęli pracę - 13 osób rozpoczęło pracę jeszcze na studiach, do miesiąca po studiach poszukiwało pracy – 20 osób, do pół roku – 8 osób.

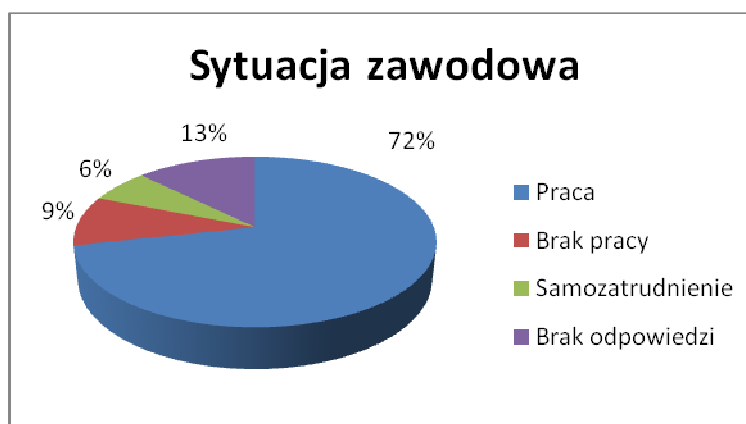
Jeśli chodzi o poziom dochodów netto to poniżej 2000 zł zarabia 8 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 16 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 15 osób, 1 osoba zarabia powyżej 5000 zł netto, jedna osoba nie odpowiedziała na to pytanie.

## Wydział Budownictwa i Architektury

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 95 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie były 42 kobiety, 38 mężczyzn, 15 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 68 osób odpowiedziało, że podjęło pracę, nie pracuje 9 absolwentów, 6 osób założyło własną firmę, 12 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.



Wśród 9 osób, które nie pracują – 4 osoby najpierw chcą podnieść swoje kwalifikacje, z własnego wyboru np. ze względu na sytuację rodzinną - 3 osoby nie poszukują obecnie zatrudnienia, pozostałe 2 osoby poszukują pracy. Na pytanie jak długo badani pozostają bez zatrudnienia - do 3 miesięcy odpowiedziało 6 osób, od 7 do 12 miesięcy - 1 osoba, powyżej roku – 2 osoby.

Jeśli chodzi o zmianę miejsca zamieszkania w poszukiwaniu pracy, to jest na to gotowych, ale w obrębie naszego kraju - 5 absolwentów, 1 osoba jest gotowa do wyjazdu za granicę, 3 osoby nie chcą zmieniać aktualnego miejsca zamieszkania .

Jeśli chodzi o chęć przekwalifikowania się w celu podjęcia zatrudnienia to 2 osoby chcą zupełnie zmienić zawód, 4 osoby zamierzają uzupełnić kwalifikacje w swojej branży, natomiast pozostałe 3 osoby nie chcą nic zmieniać.

W jaki sposób, w ciągu ostatniego roku niepracujący absolwenci doksztalcali się - szkolenia, kursy branżowe podjęły 4 osoby, kursy językowe 4 osoby, inne studia

inżynierskie/licencjackie - 2 osoby, 2 osoby nie dokończają się. Wśród innych odpowiedzi wymieniono podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w stażu.

Jeśli chodzi o oczekiwany poziom dochodów netto to jedna osoba jest w stanie zaakceptować zarobki poniżej 2000 zł, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł zgodziłoby się zarabiać 5 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 3 osoby.

Założenie własnej firmy rozważa w niedalekiej przyszłości jedna osoba. Pozostałe myślą o tym za kilka lat (2 osoby), w odległej przyszłości – 5 osób. Jedna osoba nie planuje zostać przedsiębiorcą.

### Charakterystyka osób pracujących

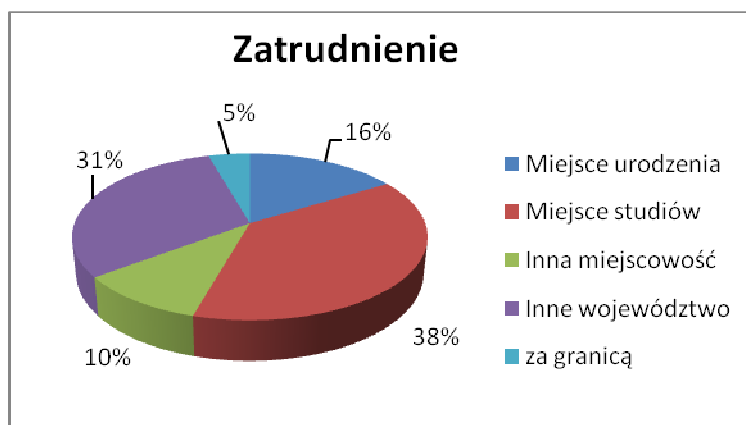
Wśród 68 osób pracujących, na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 61 osób, 7 osób podjęło pracę w innym zawodzie.



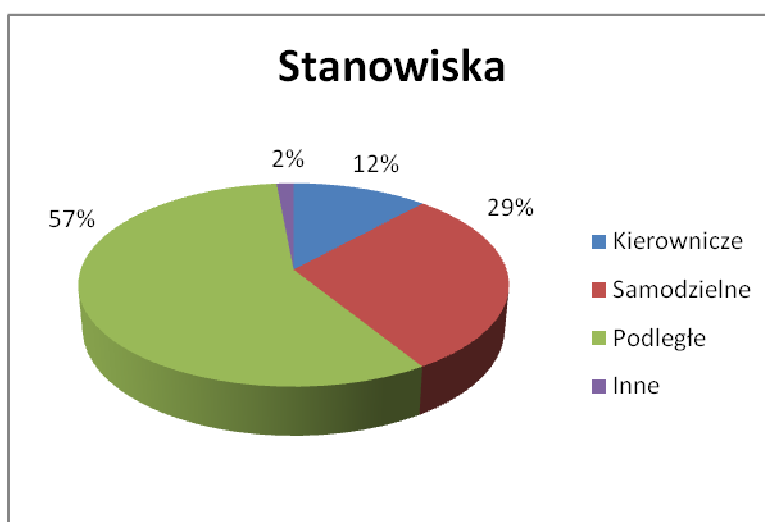
Jeśli aż 90% absolwentów pracuje w zawodzie, zapytaliśmy jakie branże reprezentują: budownictwo/nieruchomości – 40 osób, architektura i projektowanie architektoniczne/budowlane – 14 osób, handel/usługi/sprzedaż prawdopodobnie związaną z branżą budowlaną – 2 osoby, produkcja, prawdopodobnie budowlana – 2 osoby. Cztery osoby pracują w administracji publicznej/państwowej, jedna osoba w administracji biurowej.

Poza branżą absolwenci pracują w następujących dziedzinach: 2 osoby w branży IT, po jednej osobie w obsłudze pasażerskiej na lotnisku, w elektrotechnice/telekomunikacji, motoryzacji/lotnictwie.

Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 11 osób, w miejscu ukończenia studiów – 26 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 7 osób, w innym województwie – 21 osób, za granicą – 3 osoby.



Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 8 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 20 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 39 osób, wśród innych stanowisk wskazano: inżyniera budowy.



Na pytanie o rodzaj umowy otrzymaliśmy następujące odpowiedzi – umowę na czas nieokreślony ma 16 osób, na czas określony – 35 osób, na okres próbny – 7 osób, cywilnoprawną – 7 osób, inne: staż – 2 osoby, połączenie umowy o pracę z umową o dzieło.

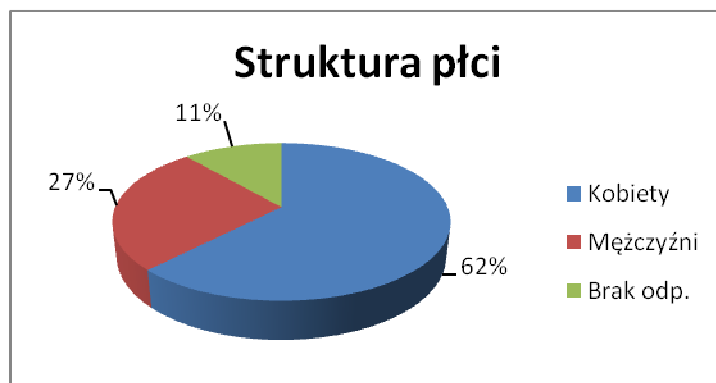
Pod względem wielkości firmy – absolwenci najczęściej wybierają firmy małe (20 osób) lub duże – 20 osób, mikroprzedsiębiorstwa – 15 osób, natomiast firmy średniej wielkości wybrało 13 osób.

Zapytaliśmy absolwentów tego Wydziału jak szybko po ukończeniu studiów rozpoczęli pracę - 22 osoby rozpoczęły pracę jeszcze na studiach, 2 osoby pracują w firmie rodzinnej, do miesiąca po studiach poszukiwało pracy – 23 osoby, do pół roku – 17 osób, do roku – 3 osoby, powyżej roku – 1 osoba.

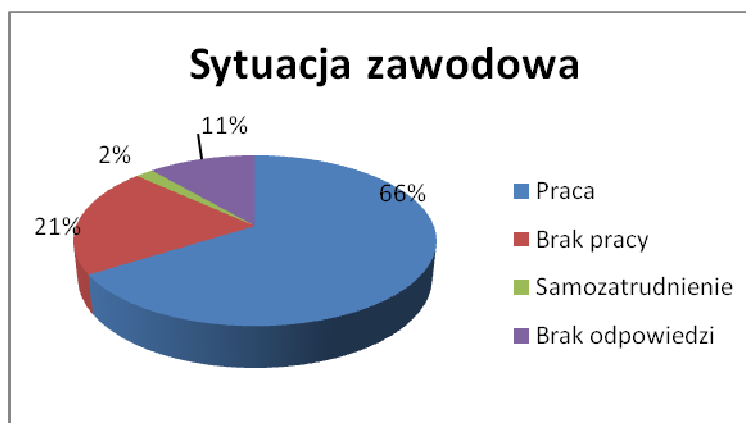
Jeśli chodzi o poziom dochodów netto to poniżej 2000 zł zarabia 21 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 32 osoby, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 12 osób, 3 osoby zarabiają powyżej 5000 zł netto.

## Wydział Zarządzania

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 53 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie były 33 kobiety, 14 mężczyzn, 6 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 35 osób odpowiedziało, że podjęło pracę, nie pracuje 11 absolwentów, 1 osób założyło własną firmę, 6 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.



Wśród 11 osób, które nie pracują – 1 nie pracuje z własnego wyboru (np. sytuacja rodzinna), 7 osób najpierw chce podnieść swoje kwalifikacje, 3 osoby poszukują pracy. Na pytanie jak długo badani pozostają bez zatrudnienia - do 3 miesięcy odpowiedziało 5 osób, do pół roku 1 osoba, od 7 do 12 miesięcy - 2 osoby, powyżej 1 roku - 3 osoby.

Jeśli chodzi o zmianę miejsca zamieszkania w poszukiwaniu pracy, to do przeniesienia się w obrębie naszego kraju jest gotowych - 7 absolwentów, w niewielkiej odległości od obecnego miejsca zamieszkania 1 absolwent, poszukiwanie pracy za granicą rozważa 1 osoba., Jednej osobie sytuacja osobista nie pozwala na taką zmianę, a aktualnego miejsca zamieszkania nie chce zmieniać 1 absolwent.

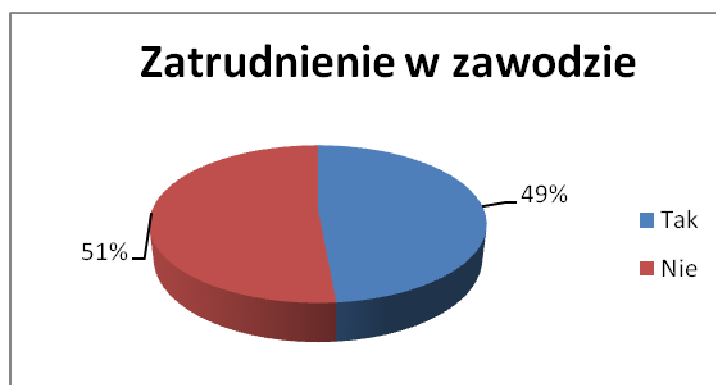
Jeśli chodzi o chęć przekwalifikowania się w celu podjęcia zatrudnienia to 6 osób zamierza uzupełnić kwalifikacje w swojej branży, pozostałe 5 osób nie chce nic zmieniać.

W jaki sposób, w ciągu ostatniego roku niepracujący absolwenci dokształcali się - szkolenia, kursy branżowe podjęło 8 osób, kursy językowe 3 osoby, studia uzupełniające magisterskie 5 osób, 2 osoby nie podnosiły swoich kwalifikacji.

Jeśli chodzi o oczekiwany poziom dochodów netto to żadna osoba nie jest gotowa zarabiać poniżej 2000 zł, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł chciałoby zarabiać 9 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 1 osoba i powyżej 5000 zł – 1 osoba.

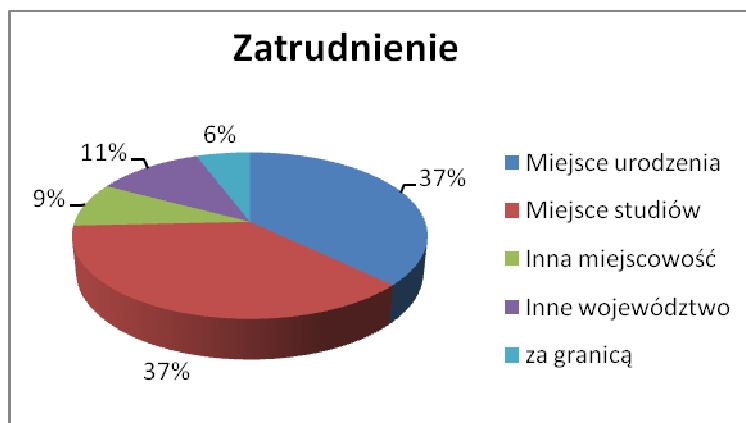
### Charakterystyka osób pracujących

Wśród 35 pracujących absolwentów, na pytanie, czy pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 17 osób, 18 osób podjęło pracę w innym zawodzie.



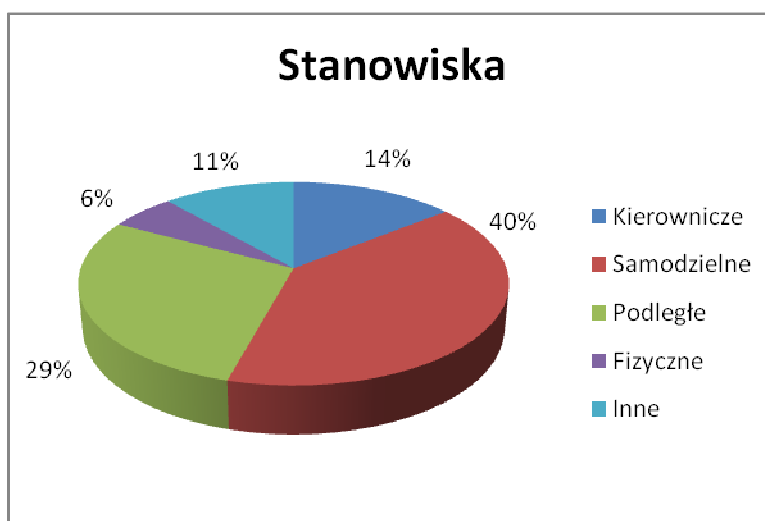
Jeśli połowa absolwentów pracuje w zawodzie, zapytaliśmy jakie branże reprezentują: finanse/ekonomia/księgowość – 7 osób, handel/usługi/sprzedaż – 6 osób, administracja biurowa – 3 osoby, branża IT – 3 osoby, po 2 osoby reprezentują budownictwo/nieruchomości, marketing/reklamę/PR, administrację publiczną/państwową, edukację/szkolenia, badania/rozwój, po 1 osobie: ubezpieczenia, HR, motoryzację/lotnictwo, transport/logistykę, produkcję oraz gastronomię.

Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 13 osób, w miejscu ukończenia studiów – 13 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 3 osoby, w innym województwie – 4 osoby, za granicą – 2 osoby.



Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi:

na stanowisku kierowniczym pracują – 5 osoby, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 14 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 10 osób, jako pracownik fizyczny – 2 osoby, wśród innych stanowisk wskazano: młodszy specjalista, pracownik biurowy, technolog-programista.



Na pytanie o rodzaj umowy otrzymaliśmy następujące odpowiedzi – umowę na czas nieokreślony ma 15 osób, na czas określony – 12 osób, na okres próbny – 2 osoby, cywilnoprawną – 5 osób, zastępstwo – 1 osoba.

Pod względem wielkości firmy – absolwenci najczęściej wybierają firmy małe (12 osób), średniej wielkości firmy (11 osób), firmy duże – 8 osób, mikroprzedsiębiorstwa – 4 osoby.

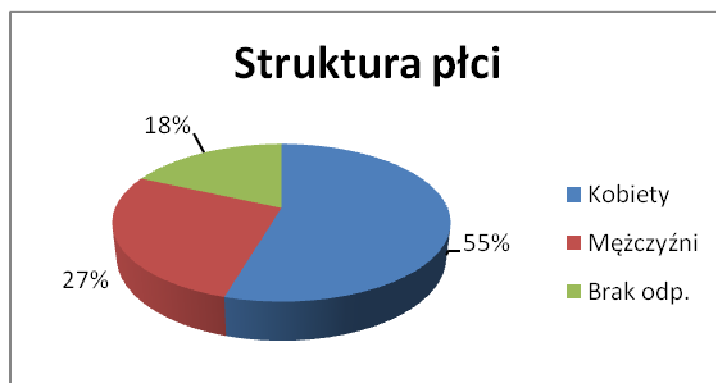
Zapytaliśmy absolwentów tego Wydziału jak szybko po ukończeniu studiów rozpoczęli pracę - 12 osób rozpoczęło pracę jeszcze na studiach, jedna osoba pracuje w firmie rodzinnej, do miesiąca po studiach poszukiwało pracy – 9 osób, do pół roku – 13 osób.

Jeśli chodzi o poziom dochodów netto to poniżej 2000 zł zarabia 14 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 13 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 7 osób, jedna osoba zarabia powyżej 5000 zł netto.

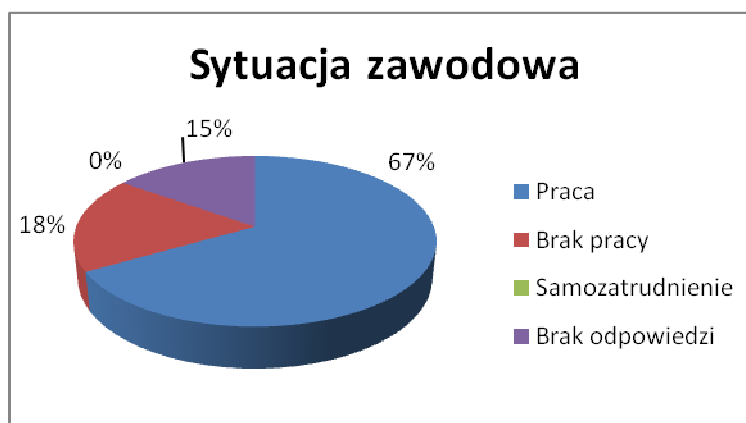


## Wydział Podstaw Techniki

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 33 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 18 kobiet, 9 mężczyzn, 6 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 22 osób odpowiedziało, że podjęło pracę, nie pracuje 6 absolwentów, 5 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.



Wśród 6 osób, które nie pracują – 3 nie pracują z własnego wyboru (np. sytuacja rodzinna), 2 osoby najpierw chcą podnieść swoje kwalifikacje, 1 osoba poszukuje pracy. Na pytanie jak długo badani pozostają bez zatrudnienia - do 3 miesięcy odpowiedziały 2 osoby, od 7 do 12 miesięcy – 1 osoba, powyżej 1 roku - 3 osoby.

Jeśli chodzi o zmianę miejsca zamieszkania w poszukiwaniu pracy, to jest na to gotowych, ale w niewielkiej odległości od obecnego miejsca zamieszkania 2 absolwentów, do przeniesienia się w obrębie naszego kraju - 2 absolwentów, nikt nie rozważa poszukiwania pracy za granicą. Jedna osoba nie rozważa zmiany miejsca, ze względu na sytuację osobistą. Aktualnego miejsca zamieszkania nie chcą zmieniać 1 absolwent.

Jeśli chodzi o chęć przekwalifikowania się w celu podjęcia zatrudnienia to 4 osoby zamierzają uzupełnić kwalifikacje w swojej branży, jedna zupełnie zmienić zawód oraz jedna osoba nie chce nic zmieniać.

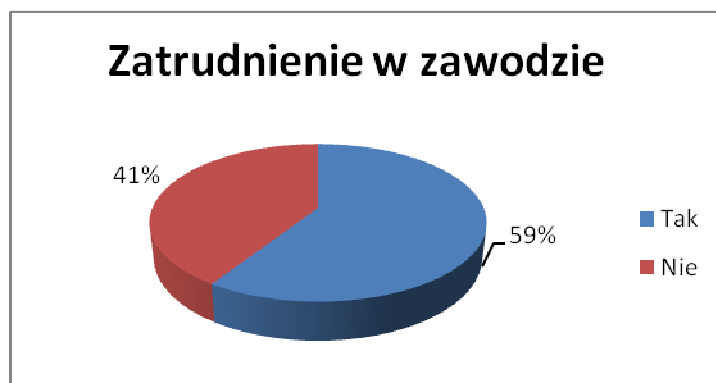
W ciągu ostatniego roku niepracujący absolwenci doksztalali się następująco: szkolenia, kursy branżowe podjął 1 absolwent, inne studia inżynierskie/licencjackie - 2

osoby, studia uzupełniające magisterskie - 3 osoby, 2 osoby nie podnosiły swoich kwalifikacji.

Jeśli chodzi o oczekiwany poziom dochodów netto, to poniżej 2000 zł zgodziłyby się zarabiać 1 osoba, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł chciałyby zarabiać 4 osoby, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 1 osoba.

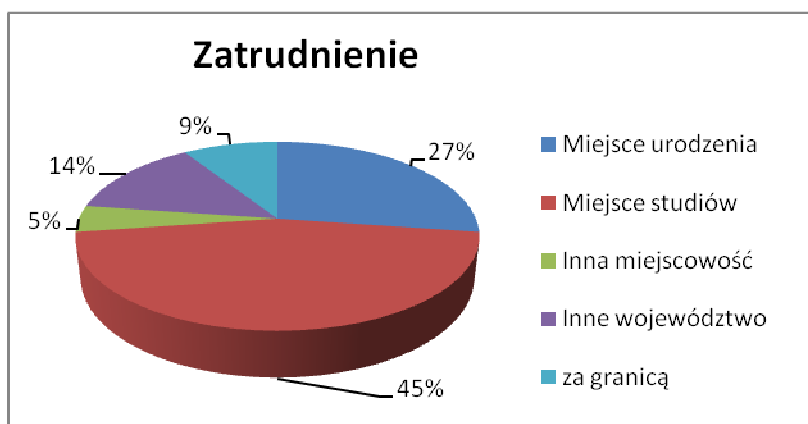
### Charakterystyka osób pracujących

Wśród 22 osób pracujących, na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 13 osób, 9 osób podjęło pracę w innym zawodzie.

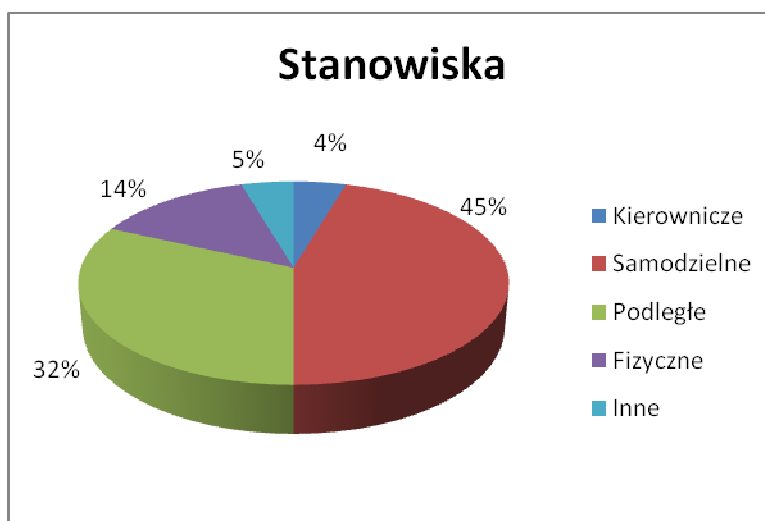


Jeśli ponad połowa absolwentów pracuje w zawodzie, zapytaliśmy jakie branże reprezentują: finanse/ekonomia/księgowość – 5 osób, edukacja/szkolenia – 4 osoby, handel/usługi/sprzedaż – 3 osoby, po 1 osobie w branżach IT, architekturze i projektowaniu architektonicznym/budowlanym, ubezpieczeniach, administracji biurowej, administracji publicznej/państwowej, badaniach/rozwoju, transport/logistyka, produkcja, gastronomia, dział zaopatrzenia.

Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 6 osób, w miejscu ukończenia studiów – 10 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 1 osoba, w innym województwie – 3 osoby, 2 osoby wyjechały za granicę.



Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 1 osoba, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 10 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 7 osób, jako pracownik fizyczny – 3 osoby, wśród innych stanowisk wskazano: recepcja.



Na pytanie o rodzaj umowy otrzymaliśmy następujące odpowiedzi – umowę na czas nieokreślony ma 6 osób, na czas określony – 8 osób, na okres próbny – 4 osoby, cywilnoprawną – 2 osoby, na zastępstwo – 1 osoba, inne: staż – 1 osoba.

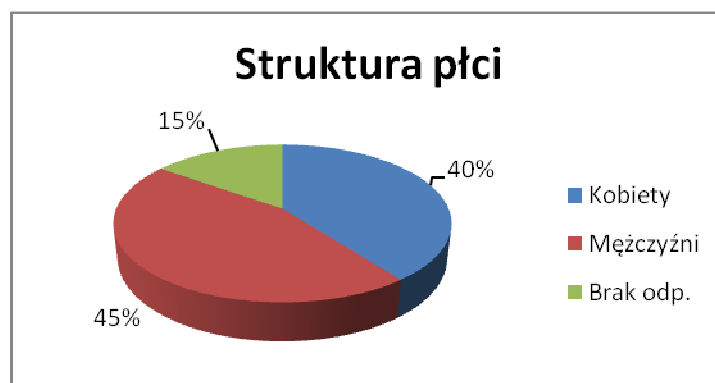
Pod względem wielkości firmy – absolwenci najczęściej wybierają firmy duże (8 osób), średniej wielkości firmy (7 osób), małe firmy – 4 osoby, mikroprzedsiębiorstwa – 3 osoby.

Zapytaliśmy absolwentów tego Wydziału jak szybko po ukończeniu studiów rozpoczęli pracę – 1 osoba rozpoczęła pracę jeszcze na studiach, do miesiąca po studiach poszukiwało pracy – 7 osób, do pół roku – 11 osób, do roku – 3 osoby, powyżej roku – 1 osoba.

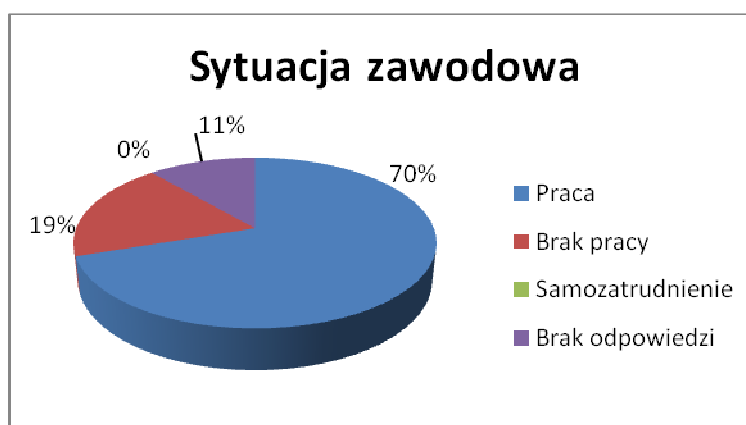
Jeśli chodzi o poziom dochodów netto to poniżej 2000 zł zarabia 11 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 8 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 1 osób, jedna osoba zarabia powyżej 5000 zł netto, jedna osoba nie odpowiedziała na to pytanie.

## Wydział Inżynierii Środowiska

W badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 53 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 21 kobiet, 24 mężczyzn, 8 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 37 osób odpowiedziało, że podjęło pracę, nie pracuje 10 absolwentów, żadna osoba nie założyła własnej firmy, 6 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.



Wśród 10 osób, które nie pracują – 3 preferują podniesienie kwalifikacji przed poszukiwaniem pracy, pozostałe 7 osób poszukuje pracy. Na pytanie jak długo badani pozostają bez zatrudnienia - do 3 miesięcy odpowiedziało 7 osób, od 4 do 6 miesięcy – 2 osoby, powyżej 1 roku - 1 osoba.

Jeśli chodzi o zmianę miejsca zamieszkania w poszukiwaniu pracy, to jest na to gotowych, ale w niewielkiej odległości od obecnego miejsca zamieszkania 4 absolwentów, do przeniesienia się w obrębie naszego kraju - 4 absolwentów, poszukiwanie pracy za granicą rozważa 1 absolwent. Jedna osoba nie chce zmiany miejsca zamieszkania.

Jeśli chodzi o chęć przekwalifikowania się w celu podjęcia zatrudnienia to jedna osoba chce zupełnie zmienić zawód, 6 osób zamierza uzupełnić kwalifikacje w swojej branży, pozostałe 3 osoby nie chcą nic zmieniać.

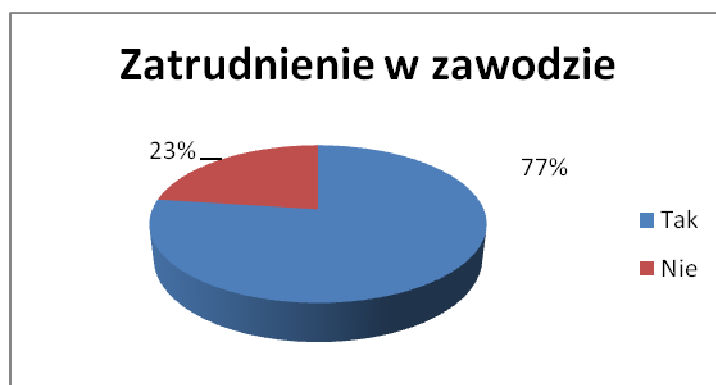
W jaki sposób, w ciągu ostatniego roku niepracujący absolwenci doszkalali się - szkolenia, kursy branżowe podjęło 6 absolwentów, kursy językowe 2 osoby, studia uzupełniające magisterskie podjęła – 1 osoba, 4 osoby nie podnosiły swoich kwalifikacji.

Jeśli chodzi o oczekiwany poziom dochodów netto to poniżej 2000 zł zgodziłyby się zarabiać 1 osoba, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł zgodziłyby się zarabiać 6 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł – chciałyby zarabiać 3 osoby.

O założeniu własnej firmy w najbliższej przyszłości myśli 1 osoba, za kilka lat - 3 osoby, w odległej przyszłości również 3 osoby, nie chce podejmować takiej aktywności 3 absolwentów.

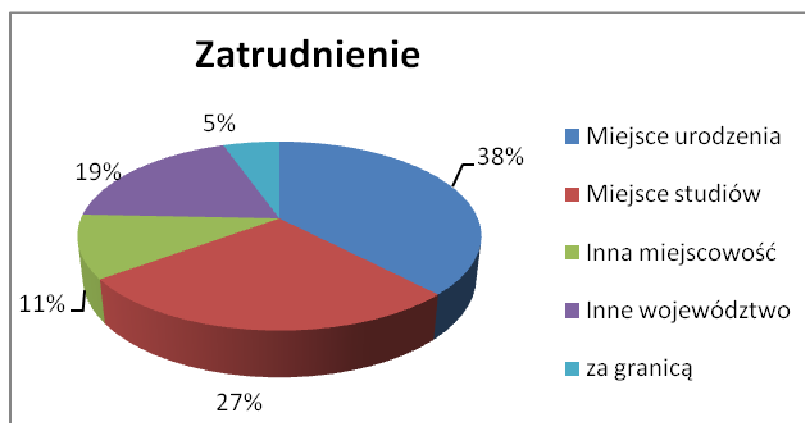
### Charakterystyka osób pracujących

Wśród 37 osób pracujących, na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 26 osób, 11 osób podjęło pracę w innym zawodzie.

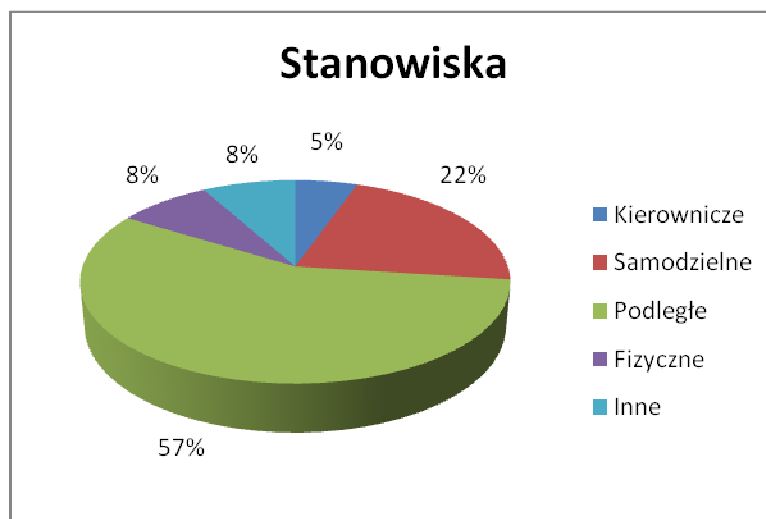


Jeśli aż 77% absolwentów pracuje w zawodzie, zapytaliśmy jakie branże reprezentują: inżynieria środowiska – 8 osób, budownictwo/nieruchomości – 7 osób, architektura i projektowanie architektoniczne/budowlane – 3 osoby, energetyka – 3 osoby, administracja publiczna/państwowa – 3 osoby, branża projektowa nie związana z budownictwem – 2 osoby, handel/usługi/sprzedaż – 3 osoby. Poza branżą absolwenci pracują w następujących dziedzinach: elektrotechnika/telekomunikacja – 1 osoba, finanse/ekonomia/księgowość – 2 osoby, branża IT – 2 osoby, transport/logistyka – 1 osoba, HR – 1 osoba, inne 1 osoba (bez podawania branży).

Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 14 osób, w miejscu ukończenia studiów – 10 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 4 osoby, w innym województwie – 7 osób, 2 osoby wyjechały za granicę.



Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracują – 2 osoby, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 8 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 21 osób, jako pracownik fizyczny 3 osoby, wśród 3 innych stanowisk wskazano: 2 razy inżyniera budowy oraz asystenta projektanta.



Na pytanie o rodzaj umowy otrzymaliśmy następujące odpowiedzi – umowę na czas nieokreślony ma 8 osób, na czas określony – 23 osoby, na okres próbny – 3 osoby, cywilnoprawną – 3 osoby.

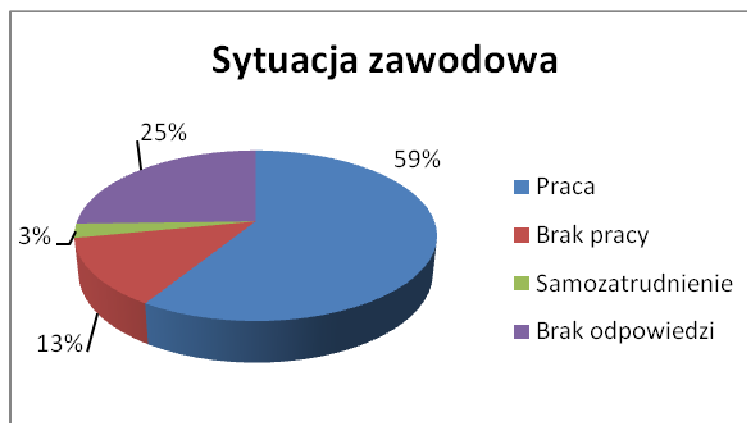
Pod względem wielkości firmy – absolwenci najczęściej wybierają firmy małe (12 osób), średniej wielkości firmy (10 osób), firmy duże – 7 osób, mikroprzedsiębiorstwa – 8 osób.

Zapytaliśmy absolwentów tego Wydziału jak szybko po ukończeniu studiów rozpoczęli pracę – 5 osób rozpoczęło pracę jeszcze na studiach, do miesiąca po studiach poszukiwało pracy – 12 osób, do pół roku – 12 osób, do roku – 7 osób, powyżej roku – 1 osoba.

Jeśli chodzi o poziom dochodów netto to poniżej 2000 zł zarabia 19 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 8 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł - 6 osób, 2 osoby zarabiają powyżej 5000 zł netto, dwie osoby nie odpowiedziały na to pytanie.

W związku z tym, że otrzymaliśmy bardzo dużo niedokończonych ankiet niezasadnym byłoby dzielenie niektórych pytań ze względu na Wydział. Tak duża liczba pojawiających się niekompletnych odpowiedzi uniemożliwia przedstawienia wielu czynników na poziomie wydziału. Część z nich postanowiliśmy pokazać ogólnie jako ciekawostkę, aby dowiedzieć się więcej o różnych faktach związanych z podejmowaniem, bądź poszukiwaniem pracy przez absolwentów Uczelni.

Na pytanie o obecną sytuację zawodową absolwentów otrzymane wyniki prezentują się następująco: pracujący – 308 osób, niepracujący – 68, samozatrudnienie – 14, brak odpowiedzi – 133.

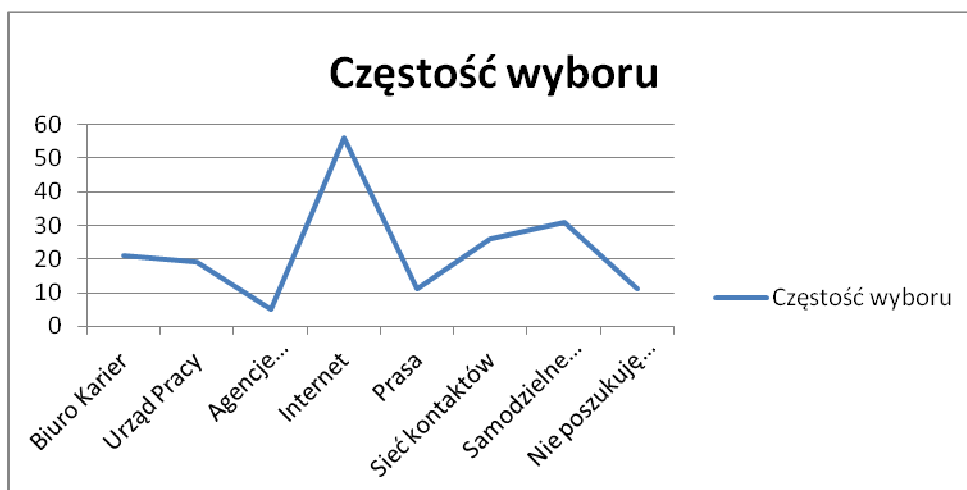


Ponad połowa absolwentów pracuje, własną firmę założył niewielki odsetek z nich. Jedynie 12% absolwentów obecnie nie pracuje. Niestety ponad 1/4 respondentów nie odpowiedziało nam na to pytanie. W zawodzie pracuje 3/4 osób zatrudnionych.

Zadaliśmy pytanie 68 osobom niepracującym czy obecnie poszukują pracy – większość z nich (53%) aktywnie poszukuje zatrudnienia, część z nich (32%) zdecydowało się najpierw podnieść swoje kwalifikacje zanim przystąpi do poszukiwań, ale w grupie osób niepracujących znalazły się również takie osoby, które np. ze względu na sytuację rodzinną obecnie nie poszukują zatrudnienia (15%).

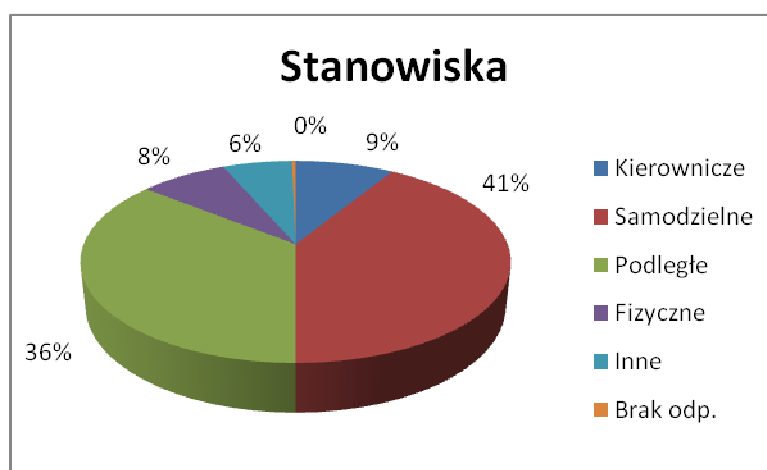
Większość osób poszukuje pracy w wąskiej branży związanej z ukończonym kierunkiem (38%) lub w szeroko rozumianej branży (50%). Wiele osób nie chce (22%) lub nie może ze względów osobistych (12%), zmienić miejsca zamieszkania, pomimo niemożności znalezienia pracy lub szuka jej w niewielkiej odległości od domu (18%). Inna część niepracujących rozważa przeprowadzkę, jednak w obrębie kraju (38%). Bardzo niewiele osób decyduje się na emigrację zarobkową za granicę (10%).

Na pytanie w jaki sposób poszukuje Pan/Pani pracy otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: poprzez Biuro Karier (strona www, tablice wydziałowe, targi pracy, prezentacje firm, doradztwo zawodowe oraz warsztaty) pracy poszukuje 21 osób. Urząd Pracy (targi pracy, staże, doradztwo zawodowe) jako miejsce poszukiwania zatrudnienia wskazało 19 osób, Agencje zatrudnienia – 5 osób, Internet – 56 osób, Prasę – 11 osób. Sieć kontaktów (networking) za skuteczną metodę uznało 26 osób, samodzielne zgłoszenia do firm – 31 osoby. Istnieje grupa, która w tym momencie nie poszukuje pracy – jest to 11 osób.



Zgodnie z oczekiwaniami absolwenci najczęściej poszukują pracy poprzez Internet. Można by się pokusić o uszczegółowienie tego pytania – czy są to portale branżowe, portale z ofertami pracy, bezpośrednio strony internetowe firm czy inne miejsca, jednak przy tak dużym odsetku niedokończonych odpowiedzi warto zastanowić się czy zwiększać liczbę pytań. Na podobnym poziomie kształtuje się zainteresowanie studentów pomocą w znalezieniu pracy przez Biuro Karier, Urząd Pracy, sieć kontaktów własnych oraz samodzielne poszukiwanie zatrudnienia np. poprzez odwiedzanie firm. Najmniejszym zainteresowaniem cieszą się agencje pośrednictwa pracy oraz oferty w prasie. Jeśli chodzi o prasę warto uszczegółowić, że nie chodzi tu o oferty pracy w codziennej prasie, a raczej informatory dotyczące rynku pracy, które za pośrednictwem biura karier docierają do studentów.

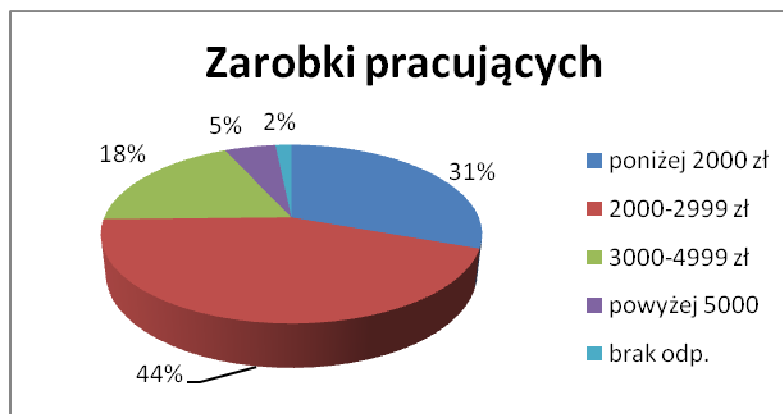
Przyjrzyjmy się grupie absolwentów pracujących - na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracują – 27 osoby, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 127 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 110 osób, jako pracownik fizyczny 24 osób, wśród innych stanowisk wskazano 19 odpowiedzi, jedna osoba nie odpowiedziała na to pytanie.





Co ciekawe w tak krótkim czasie od ukończenia studiów, tak dużej grupie absolwentów udało się podjąć zatrudnienie na stanowiskach samodzielnych, a nawet kierowniczych.

Interesujące wydawało się dla nas określenie wynagrodzenia absolwentów po roku od ukończenia Politechniki Lubelskiej. Zapytano osoby pracujące (308 osób) o ich dochody netto, otrzymano następujące odpowiedzi: poniżej 2000 zł netto zarabiają 94 osoby, pomiędzy 2000-3000 zł netto – 136 osób, pomiędzy 3000-5000 zł – 57 osób, 5000 zł i powyżej – 16 osób, brak odpowiedzi – 5 osób.



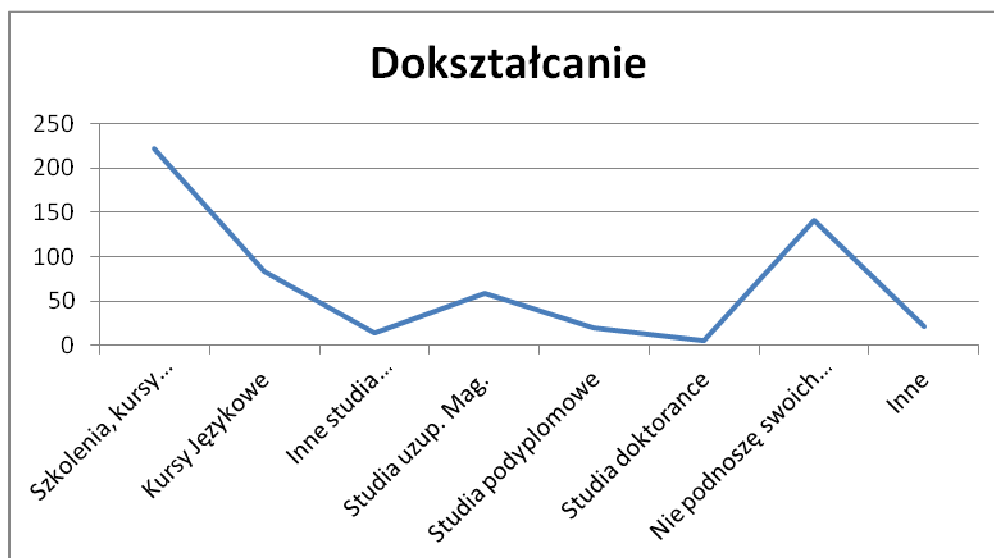
Największą grupę stanowią osoby zarabiające w przedziale 2000-2999 zł netto. Prawie 1/5 stanowią osoby zarabiające w przedziale 3000-4999 zł netto. Najniższe zarobki poniżej 2000 zł netto deklaruje 1/3 absolwentów. Najmniejszą grupę stanowią osoby zarabiające powyżej 5000 zł netto i jest to 5% respondentów pracujących.

Porównując zarobki osób samozatrudnionych otrzymano odpowiedzi: poniżej 2000 zł netto zarabiają 2 osoby, pomiędzy 2000-2999 zł netto – 6 osób, pomiędzy 3000-4999 zł – 4 osoby, 5000 zł i powyżej – 2 osoby. Jeśli chodzi o zarobki osób, które prowadzą własną firmę, to należy wziąć pod uwagę, że przedsiębiorcy na początku swojej drogi inwestują wszelkie fundusze w rozwój firmy.

Osoby niepracujące zapytano o poziom oczekiwanych zarobków w momencie podjęcia pracy. Poniżej 2000 zł netto zgodziłoby się zarabiać 5 osób, pomiędzy 2000 -2999 zł netto – 46 osób, pomiędzy 3000-4999 zł – 15 osób, 5000 zł i powyżej – 2 osoby. Jak widać deklarowane zarobki są dostosowane raczej do warunków płacowych w województwie lubelskim.

Na pytanie dotyczące sposobu dokończenia się i uzupełniania swojej wiedzy, zarówno przez osoby pracujące, jak i niepracujące - absolwenci najchętniej deklarowali udział w szkoleniach, kursach branżowych – 222 osoby. Na kursy językowe zapisały się 84 osoby, w konferencjach branżowych brało udział 59 osób. Inne studia inżynierskie/ licencjackie podjęło 15 osób. Na studia uzupełniające magisterskie zdecydowały się 59 osób. W grupie badanych, ze studiów podyplomowych skorzystało 20 osób, z doktoranckich – 5 osób. Natomiast, 142 osoby deklarują, że w ciągu roku nie podnosiło swoich kwalifikacji. Inne formy dokończenia się wskazało 21 osób, były to m.in.: samokończenie (również przez

Internet), biblioteka i własne zaplecze, kursy, zdobywanie uprawnień, staże, praca i zdobyte doświadczenie, wyjazdy zagraniczne, szkoły policealne.



Zapytano absolwentów w jakim stopniu nabyte podczas studiów, wiedza oraz umiejętności okazały się przydatne w rozwijaniu kompetencji zawodowych. Skala odpowiedzi była następująca: 1 – w stopniu żadnym 2- w stopniu niskim, 3 – w stopniu średnim, 4 – w stopniu wysokim, 5 – w stopniu bardzo wysokim. Pod uwagę wzięto następujące kompetencje: diagnozowanie problemów, kierowanie zespołem, rozwiązywanie problemów (np. technicznych – awaria), orientacja w przepisach branżowych i procedurach, szybkie poznawanie dokumentacji technicznej i organizacyjnej, poznawanie specyfiki zawodu i środowiska pracy, wykorzystywanie komputerów w pracy zawodowej, generowanie nowych koncepcji, modeli, metod itp., wdrażanie nowości technologicznych, kalkulowanie kosztów i efektywności przedsięwzięć, posługiwanie się językiem obcym specjalistycznym, projektowanie techniczne obiektów, procesów.

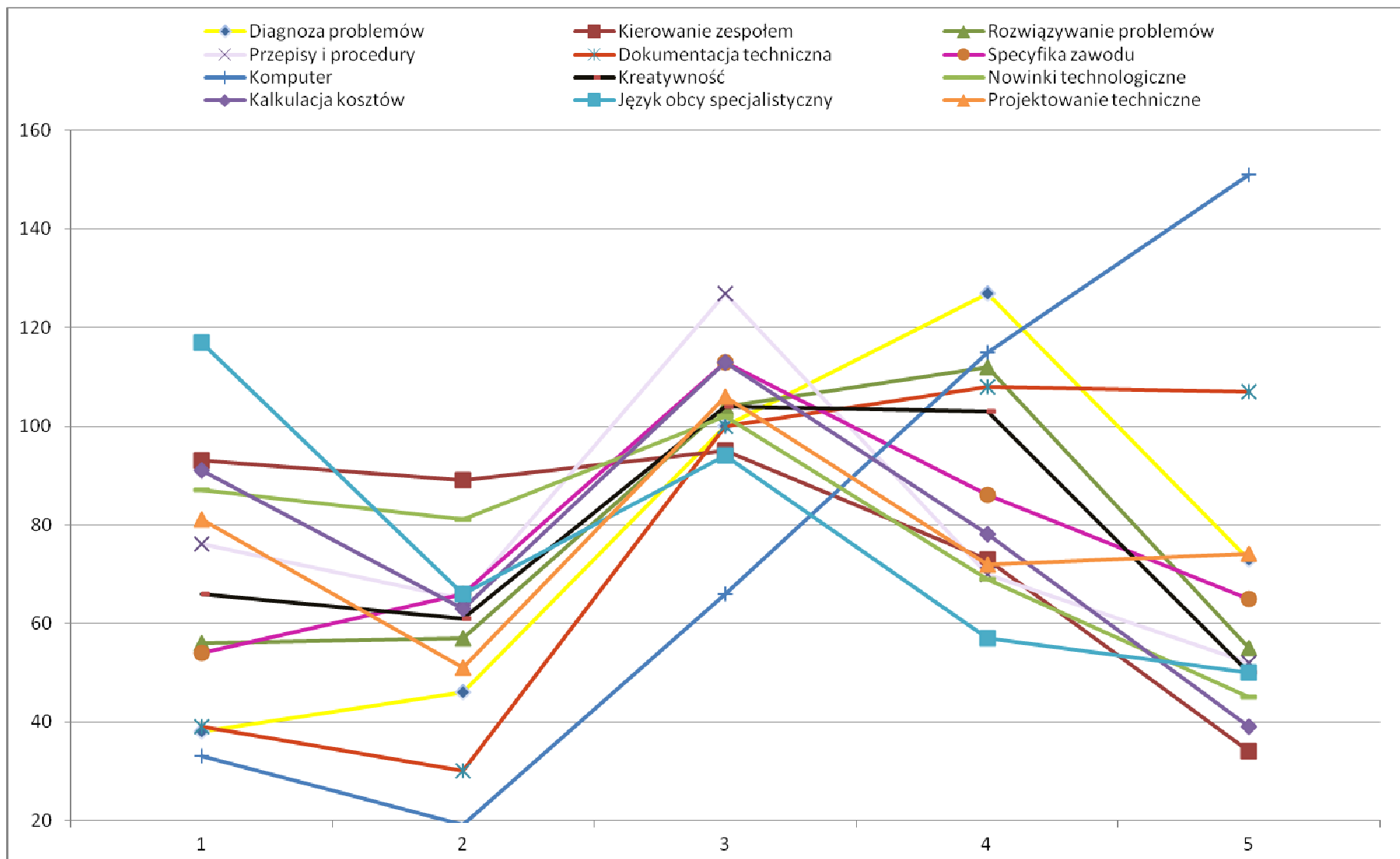
Absolwenci najwyżej ocenili uzyskanie kompetencji z zakresu wykorzystywania komputerów w pracy zawodowej. Podobnie oceniono uzyskanie dzięki studiom umiejętności diagnozowania problemów. Dość wysoko absolwenci oceniali swoją umiejętność rozwiązywania problemów, a także umiejętność wdrażania oraz posługiwanie się dokumentacją techniczną i organizacyjną.

Najslabiej absolwenci oceniają swoje umiejętności posługiwanie się specjalistycznym językiem obcym oraz kalkulowaniem kosztów i efektywności przedsięwzięć czy kierowania zespołem. Dość nisko również oceniane są umiejętności związane z wdrażaniem nowości technologicznych.

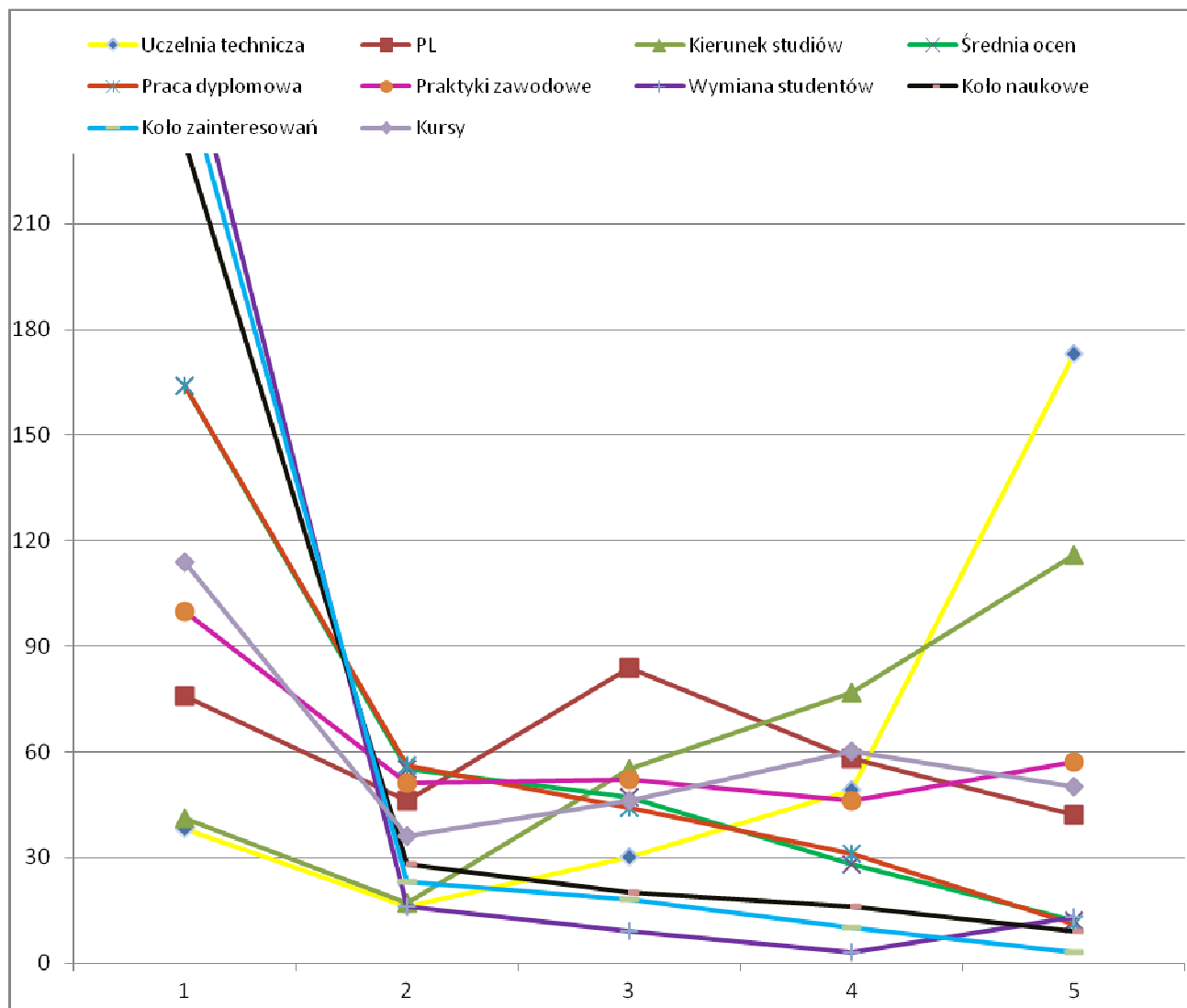
Umiejętności projektowania technicznego obiektów i procesów duża grupa absolwentów ocenia jako zdecydowanie niewystarczające, część osób uznaje za przeciętne.

Tendencje zauważone w badaniu, w aspekcie ogólnym dla wszystkich absolwentów łącznie, przedstawia wykres poniżej.





Absolwentom zadano pytanie w jakim stopniu czynniki takie jak: ukończenie uczelni technicznej, ukończenie Politechniki Lubelskiej, ukończenie określonego kierunku studiów, średnia ocen ze studiów (w tym dyplom z wyróżnieniem), tematyka i ocena pracy dyplomowej, odbyte praktyki zawodowe, udział w wymianie krajowej/zagranicznej studentów, aktywne uczestnictwo w kołach naukowych na uczelni, udział w kołach zainteresowań (sport, kultura itp.), ukończenie kursów podnoszących kwalifikacje miały znaczenie dla uzyskania i utrzymania przez Pana/Panią pracy. Skala odpowiedzi była następująca: 1 – w stopniu żadnym 2- w stopniu niskim, 3 – w stopniu średnim, 4 – w stopniu wysokim, 5 – w stopniu bardzo wysokim.



Absolwenci uznali, że w najwyższym stopniu, do znalezienia i utrzymania pracy przyczyniły się zarówno wybór uczelni technicznej, jak i kierunek studiów.

Dla zdecydowanej większości absolwentów uczestnictwo w kołach naukowych i kołach zainteresowań nie miało znaczenia w uzyskaniu zatrudnienia. Podobna tendencja jest

zauważalna w przypadku wymian krajowych i zagranicznych. Natomiast z prowadzonych przez Biuro Karier badań wynika, że dodatkowa działalność oraz wymiany studenckie są wysoko cenione przez pracodawców. Część osób przyznała, że ukończenie właśnie Politechniki Lubelskiej mogło mieć pewne znaczenie przy podjęciu pracy – w porównaniu do poprzednich badań wzrasta świadomość „marki” naszej uczelni.

Zarówno średnia ocen, jak i tematyka pracy dyplomowej zostały uznane przez absolwentów jako czynniki, które nie mają większego znaczenia na skuteczne znalezienie pracy.

Biorąc pod uwagę całość raportu i duży odsetek osób, które nie udzieliły odpowiedzi, pod uwagę zostały wzięte wybrane zmienne, które uzyskały najwięcej odpowiedzi.

Opisując grupę absolwentów, biorących udział w badaniu możemy powiedzieć, że pod względem struktury płci mężczyźni przeważają nad kobietami co odpowiada sytuacji na uczelni technicznej. Najwięcej absolwentów pochodzi z Lubelszczyzny, z małych miejscowości. Ponad połowa z nich pracuje. Niewielki odsetek założył własne firmy. Niewiele ponad 10% absolwentów nie pracuje, z analiz wynika jednak, że obecnie aż połowa z tej grupy nie poszukuje pracy.

Absolwenci poszukują pracy najczęściej przez Internet (82%) lub poprzez samodzielne zgłoszenie się do firmy (46%) czy własną sieć kontaktów (38%). Podobnie często wybieranymi sposobami na znalezienie zatrudnienia jest kontakt z biurem karier oraz urzędami pracy. Studenci preferują poszukiwania wygodne, bez wychodzenia z domu (portale internetowe, portale branżowe, wyszukiwarki lub strony internetowe firm z działem kariera, w którym znajdują się aktualne oferty). Z drugiej strony, są świadomi, że aktywne poszukiwania związane z mobilizacją sieci kontaktów, uczestnictwem w targach pracy czy samodzielnym zgłaszaniem się do firm mają bardzo dużą skuteczność.

Absolwenci, którzy podjęli pracę, najczęściej zajmują stanowiska samodzielne i kierownicze (połowa respondentów). Drugą dużą grupę stanowią stanowiska podległe (ponad 1/3 absolwentów). Ze względu na fakt, że badania zostały przeprowadzone w rok od ukończenia uczelni, wydaje się, że absolwenci szybko awansują lub podjęli pracę i zaczęli zdobywać doświadczenie jeszcze na studiach.

Jeśli chodzi o zarobki osób pracujących, prawie połowa (44%) z nich zarabia w przedziale 2000 – 2999 zł netto. Około 1/5 respondentów deklaruje zarobki w wysokości 3000-4999 zł netto. Zastanawiającą tendencją jest wielkość grupy z wynagrodzeniem poniżej 2000 zł netto (31%). Dochody mogą się tak kształtować, ze względu na to, że są to stanowiska podległe, a także wiele osób pracuje w województwie lubelskim oraz ościennych.

Mamy nadzieję, że na kolejne ankiety będzie odpowiadać więcej osób, a także, że będą to pełne odpowiedzi, z których będzie można przedstawić więcej wniosków.

Absolwenci najwyżej ocenili uzyskanie kompetencji z zakresu wykorzystywania komputerów w pracy zawodowej. Podobnie oceniono uzyskanie dzięki studiom umiejętności diagnozowania problemów. Dość wysoko absolwenci oceniali swoją wiedzę dotyczącą

specyfiki zawodu i środowiska pracy, a także umiejętność wdrażania oraz posługiwania się dokumentacją techniczną oraz organizacyjną

Najniżej absolwenci oceniają swoje umiejętności posługiwania się specjalistycznym językiem obcym oraz kalkulowania kosztów i efektywności przedsięwzięć. Dość nisko również oceniane są umiejętności związane z wdrażaniem nowości technologicznych.

Dla zdecydowanej większości absolwentów uczestnictwo w kołach naukowych i kołach zainteresowań nie miało znaczenia w uzyskaniu zatrudnienia. Podobna tendencja jest zauważalna w przypadku wymian krajowych i zagranicznych. Natomiast z prowadzonych przez Biuro Karier badań wynika, że dodatkowa działalność oraz wymiany studenckie są wysoko cenione przez pracodawców. Część osób przyznała, że ukończenie właśnie Politechniki Lubelskiej mogło mieć pewne znaczenie przy podjęciu pracy – w porównaniu do poprzednich badań wzrasta świadomość „marki” naszej uczelni.

Opracowanie:

Anna Mazur-Sokół

Firmy wskazane przez absolwentów, jako godne polecenia:

FŁT Kraśnik

Bertrandt Technikum GmbH Birkensee 1 71139 Ehningen Niemcy

ZUE S.A.

Promesa Apf Ewa Frelek ul. okrężna 21 08-110 Siedlce

ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o.o. ul. Stalowa 1 40-610 Katowice

Przedsiębiorstwo Usługowe ESOL Tomasz Hanaka

Plastic Omnium, ul. Budowlana 28, Lublin

Machines Pióro Artur Pióro Żębocin 58A 32-100 Proszowice

Eltem Sp z o.o. Smoluchowskiego 3 Lublin

PZL Świdnik

CH2M Polska Servies sp. z o.o. Ul. Konopnickiej 31 (Vistula Business Garden) Kraków

Mc Donald's

eLeader Sp. z o.o ul. Tomasza Zana 32A 20-601 Lublin, Polska

Nabor Kraśnik

Wentworth Tech Sp. z o.o. Przemysłowa 19, 24-320 Poniatowa

Fortaco <http://www.fortacogroup.pl/>

Sollers Consulting Sp. z o.o. ul. Koszykowa 54, Warszawa ul. Wolska 11, Lublin

Generali T.U. S.A.

WSK PZL-Świdnik S.A. al. Lotników Polskich 1a. (2 wskazania)

Romitex sp. z o.o. Sadurki 18, 24-150 Nałęczów

PBI INFRASTRUKTURA S A. Lokalizacja, Ul. Kolejowa 10e, 23-200 Kraśnik

Budimex (2 wskazania)

Samsung R&D Institute

RST Roztocze (3 wskazania)

SLC-Automation, Tomaszów Lubelski

Instal Lublin ul. Lucyny Herc 9

Nestle Waters Polska Kolonia Bochothnica 24-140 Nałęczów

Biuro Rachunkowe Iwona Mazur, Dębica ul. Wielopolska

Nocowanie.pl Ligonía 1, Lublin  
EMBIQ Sp. Z o. o.  
ProPoint Sp.k. Sp. z o.o.  
Higma Service Sp. z o.o. ul. Gosławicka 2 Opole  
FORT POLSKA SP. Z O. O. – siedziba główna ul. Nowotoruńska 8 85-840 Bydgoszcz  
Zarząd Dróg Wojewódzkich w Lublinie  
Faurecia  
Biuro Projektów Kolejowych S.A. ul. Okopowa 5  
Infosys (na start)  
INTER-LERS Sp. Z o.o. ul. Czarnieckiego 8 62-270 Kłocko  
MW LUBLIN Sp. z o.o.  
LG Electronics Wrocław  
MPWiK w m. st. Warszawie  
Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie  
Metal-Technika Rafał Cygan  
Microstrategy Poland Sp. z o.o. Przyokopowa 31, 01-208 Warszawa  
MirMar s.c Mirosław Kurczak Marcin Rowicki - firma nie posiada strony internetowej  
SIPMA S.A. ul. Budowlana 26 20-469 Lublin, Polska e-mail: info@sipma.pl  
F.H.U. KRESKA inż. Krzysztof Buczyński ul. Wyspiańskiego 15/82 39-400 Tarnobrzeg  
Megam Janusz Malinowski  
Progres s.c. ul. Długa 14 21-110 Ostrów Lubelski  
Starostwo Powiatowe w Parczewie  
Tamex Obiekty Sportowe  
INSTAL-LUBLIN Sp. z o.o.  
SoftSystem Lublin  
Grupa PEKABEX 60-462 Poznań ul. Szarych Szeregów 27  
Bank Zachodni WBK  
Ocado CFC andover Walworth Business Park, 89 Flinders Cl, Andover SP10 5AF  
UNIBEP S.A. ul. 3 Maja 19 17-100 Bielsk Podlaski  
55Architekci ul. Krótka 8 34-600 Limanowa  
DHL Express - Międzynarodowe przesyłki kurierskie  
NSG (Pilkington)  
Inphotech.pl Warszawa, Lublin filia.  
Narzędziownia Charytanowicz  
Raben group  
Carl Zeiss Sp. z. o o. ul. Wyzwolenia 26 43-190 Mikołów  
Asseco BS  
Nadbużański Oddział Straży Granicznej w Chełmie  
PKO BP S.A.  
KGHM POLSKA MIEDŹ  
NDI SA

Nie polecam: The Hut Group