

Podsumowanie aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów Politechniki Lubelskiej 3 lata po ukończeniu studiów

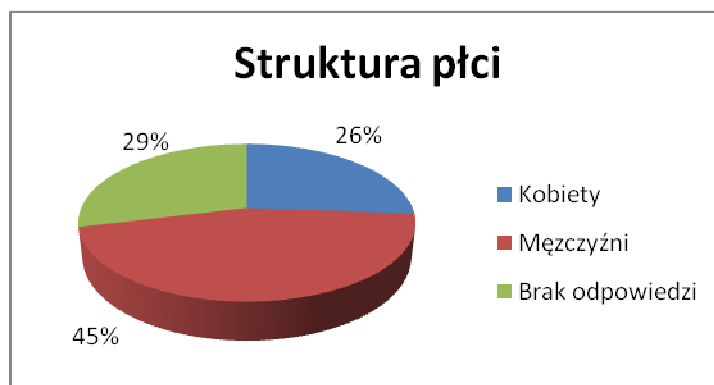
CHARAKTERYSTYKA PRZEPROWADZONYCH BADAŃ

Każda osoba kończąca etap nauki na studiach inżynierskich, licencjackich bądź magisterskich ma obowiązek otrzymania wpisów na karcie obiegowej. Przy tej okazji Biuro Karier pozyskuje kontakt oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych w ramach badania karier zawodowych absolwentów.

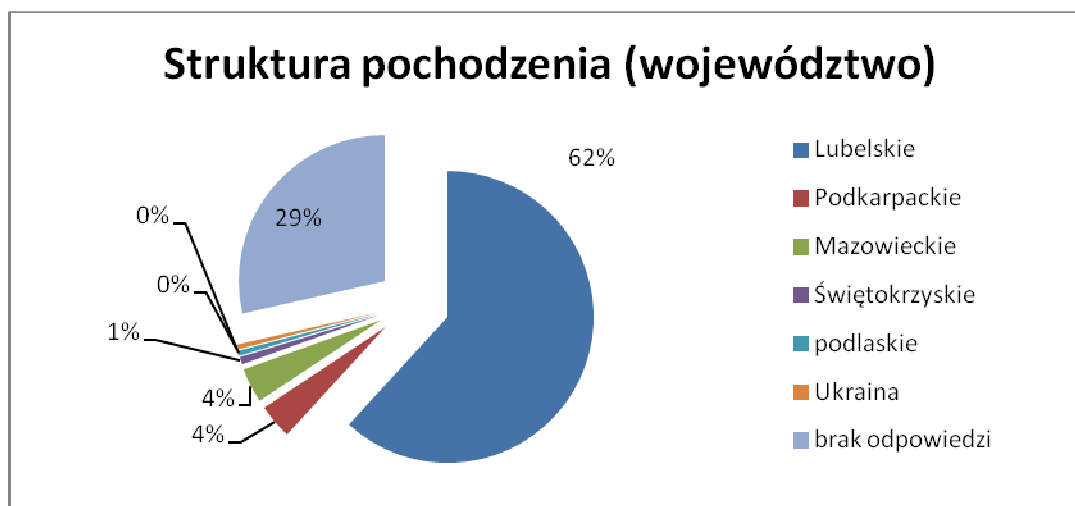
Po trzech latach od ukończenia studiów został wysłany link do ankiety na adres poczty elektronicznej absolwenta. Ankieta jest dobrowolna, stąd liczba wysłanych linków nie jest tożsama z liczbą odpowiedzi. Wysłano ogółem 2085 zapytań, natomiast otrzymano 364 odpowiedzi, w tym pełnych odpowiedzi 259, niedokończonych - 105. Łącznie zgodę na badanie pozostawiło 2168 osób, wysłano jedynie 2085 linków, ponieważ w pozostałych przypadkach adresy mailowe były niepoprawne lub nie zostały podane.

STRUKTURA RESPONDENTÓW

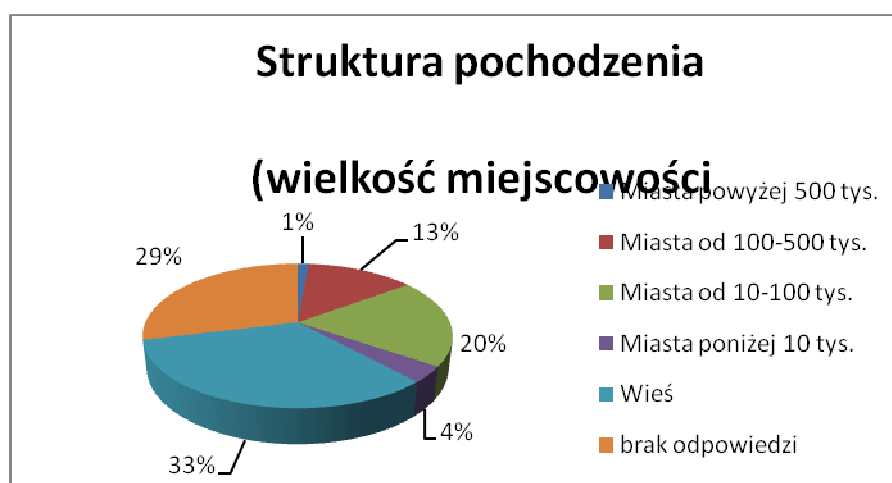
Badania w roku 2017 objęły 364 studentów, w tym 95 kobiet i 164 mężczyzn ze wszystkich sześciu wydziałów Politechniki Lubelskiej. Dodatkowo 105 to odpowiedzi niedokończone, w których osoby nie zaznaczyły swojej płci.



Zbadano miejsce pochodzenia respondentów zarówno pod względem województwa, jak również wielkości miejscowości pochodzenia. Zgodnie z przypuszczeniami gros absolwentów pochodzi z województwa lubelskiego – jest to 225 osób. Kolejne województwa najliczniej reprezentowane to podkarpackie oraz mazowieckie – po 14 osób, świętokrzyskie – 3 osoby, podlaskie – 2 osoby. Inne województwa nie były reprezentowane. Dwie osoby przyjechały z Ukrainy. Pozostałe 104 osoby nie udzieliły odpowiedzi.

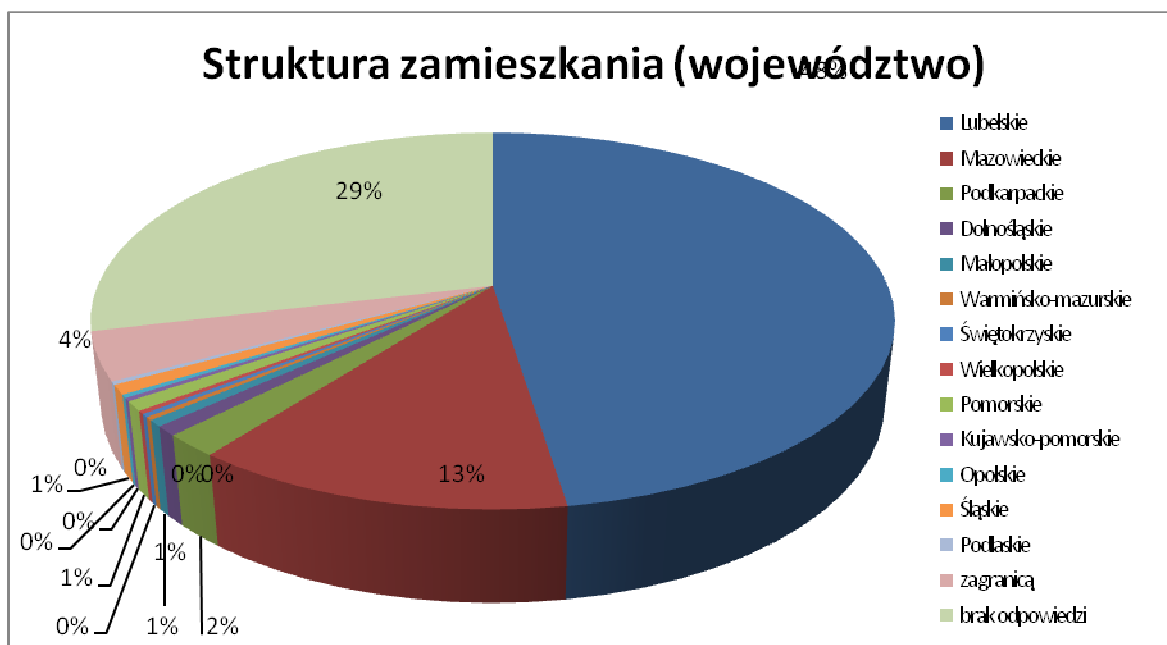


Jeśli chodzi o wielkość miejscowości pochodzenia to otrzymaliśmy następujące wyniki: miasto powyżej 500 tys. mieszkańców – 5 osób, miasto 100-500 tys. mieszkańców – 49 osób, miasto od 10 – 100 tys. mieszkańców – 72 osoby, miasto poniżej 10 tys. mieszkańców - 13 osób, wieś – 120 osób, brak odpowiedzi – 105 osób.



Z grupy absolwentów, która udzieliła odpowiedzi wynika, że 1/3 respondentów pochodzi z terenów wiejskich. Z miast wielkości Lublina, czyli około 100-500 tys. mieszkańców pochodzi 13 % absolwentów, z miejscowości o wielkości 10-100 tys. mieszkańców pochodzi 1/5 studentów. Najmniejszą grupę stanowią osoby pochodzące z miast powyżej 500 tys. mieszkańców – 1%.

Po ukończeniu studiów absolwenci zostają w województwie lubelskim lub przenoszą się w poszukiwaniu pracy w inne strony. Ich aktualna sytuacja zamieszkania przedstawia się następująco: w województwie lubelskim pozostało 173 osób. Kolejne najliczniej reprezentowane województwa to mazowieckie – 47 osób, podkarpackie – 7 osób, po 3 osoby wybrały woj. dolnośląskie, śląskie, pomorskie. Małopolskie – reprezentują 2 osoby, po jednej osobie – świętokrzyskie, podlaskie, opolskie, kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, wielkopolskie. Kilkanaście (15) osób z grupy respondentów (3%) wyjechało za granicę. Pozostałe 105 osób nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

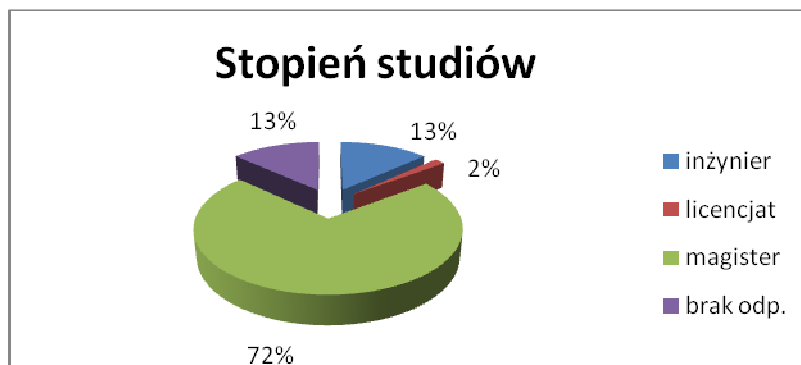


Jeśli chodzi o wielkość miejscowości obecnego zamieszkania to otrzymaliśmy następujące wyniki: miasto powyżej 500 tys. mieszkańców – 48 osób, miasto 100-500 tys. mieszkańców – 109 osób, miasto od 10 – 100 tys. mieszkańców – 44 osoby, miasto poniżej 10 tys. mieszkańców - 11 osób, wieś – 47 osób, brak odpowiedzi – 105 osób.

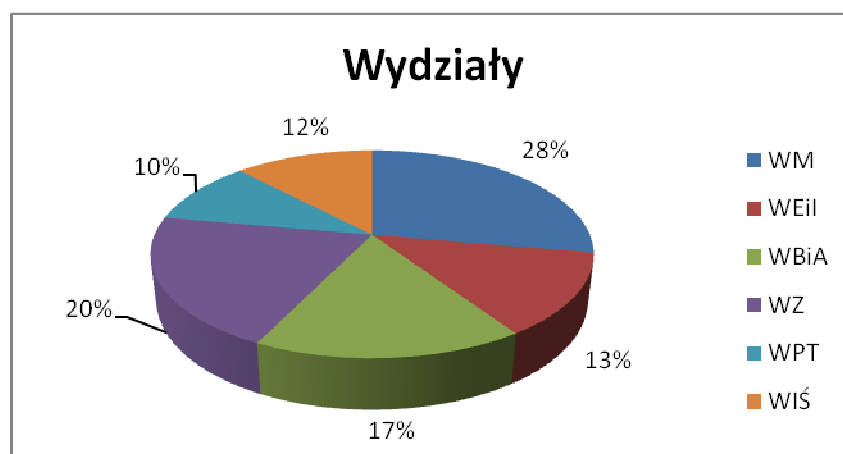


Jak wynika z porównania miejscowości pochodzenia z miejscowościami aktualnego zamieszkania absolwenci ze wsi i miast wielkości od 10 do 100 tysięcy mieszkańców po ukończeniu studiów przeprowadzają się do większych miast. Zdecydowanie wzrosła liczba osób mieszkających w największych miastach (powyżej 500 tysięcy mieszkańców), a także w miastach od 100 do 500 tysięcy mieszkańców. Można przypuszczać, że Lublin z populacją ok. 350 tysięcy mieszkańców jest jednym z miast, które absolwenci wybierają, aby osiąść w nim po ukończeniu studiów.

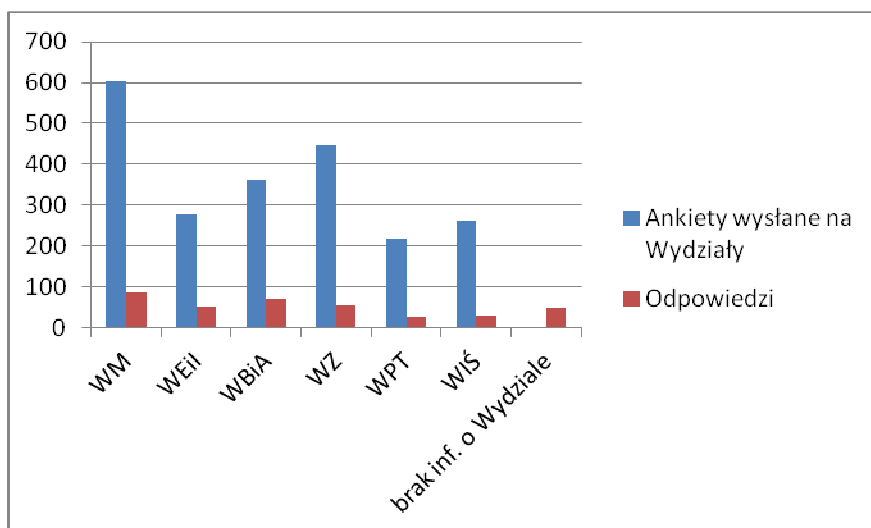
Jeśli chodzi o stopień studiów, to ogółem przebadano 48 inżynierów, 6 licencjatów oraz 261 magistrów lub magistrów inżynierów, 48 odpowiedzi było niezakończonych lub nie wskazany był stopień studiów. Absolwentami studiów stacjonarnych było 253 osoby, studia stacjonarne ukończyły 63 osoby, 49 odpowiedzi było niezakończonych lub nie wskazany był rodzaj studiów.



W ogólnej liczbie studentów, którzy pozostawili zgodę na badania, studenci Wydziału Mechanicznego stanowili (21%) - 602 osoby, Wydziału Elektrotechniki i Informatyki 14% - 278 osób, Wydział Budownictwa i Architektury 16% - 361 osób, Wydział Zarządzania 25% - 446 osób, Wydział Podstaw Techniki 13% - 218 osób, Wydział Inżynierii Środowiska 11% - 263 osoby.



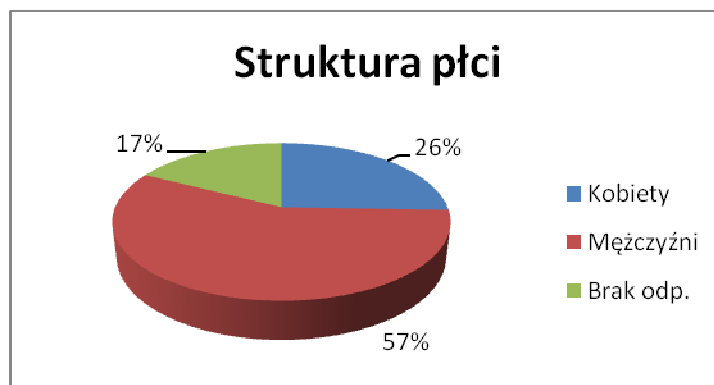
Zestawienie wysłanych ankiet do odpowiedzi z uwzględnieniem Wydziału przedstawia się następująco:



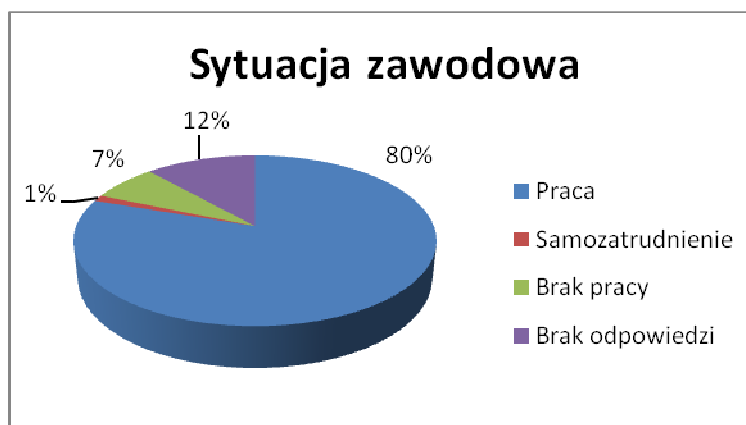
Dokonano bardzo ogólnego zestawienia z podziałem na zaznaczone przez respondentów Wydział Uczelni, który reprezentują. Poniżej zostały przedstawione statystyki na dla każdego z sześciu Wydziałów osobno:

Wydział Mechaniczny

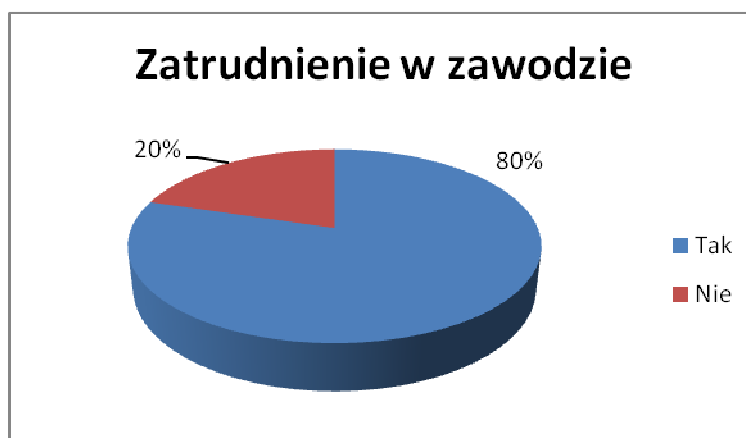
W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 86 odpowiedzi od absolwentów Wydziału Mechanicznego, w tej liczbie były 22 kobiety, 49 mężczyzn, 15 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



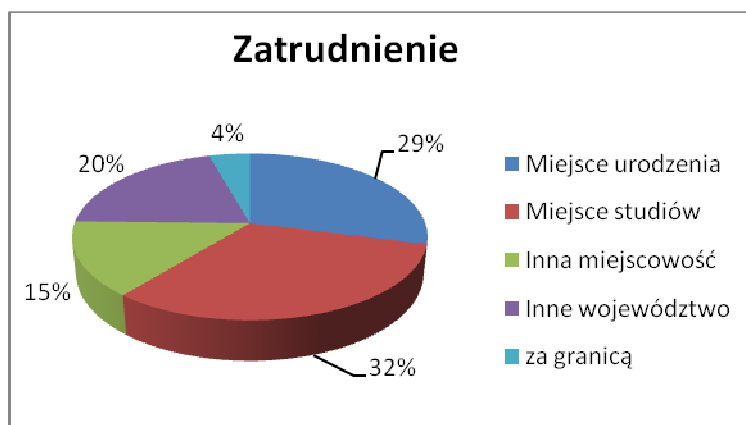
Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 69 osób odpowiedziało, że podjęły pracę, obecnie nie pracuje 6 absolwentów, 1 osoba założyła własną firmę, 10 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi. Wśród osób pracujących 45 podjęło pracę na czas nieokreślony, 20 na czas określony, 1 osoba pracuje w ramach umów cywilno-prawnych, 1 osoba na okres próbny, 2 osoby pracują na zastępstwo.



Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 55 osób, 14 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o podział na branże to produkcję wybrało 18 osób, motoryzację/lotnictwo - 16 absolwentów, kontrolę jakości – 2 osoby, badania/rozwój – 2 osoby, administracja publiczna/państwowa – 3 osoby, edukacja/szkolenia – 2 osoby, branża projektowa nie związana z budownictwem - 6 osób, transport/logistyka – 2 osoby, energetyka – 3 osoby, handel/usługi/sprzedaż – 2 osoby, po 1 osobie marketing/reklama/PR, administracja biurowa, elektrotechnika/telekomunikacja, organizacje pozarządowe. Wśród innych zawodów pojawiły się: sprzęt aparatura medyczna, instalacje gazów medycznych, służby mundurowe, produkcja, przemysł kosmetyczny, ph (po jednej osobie).

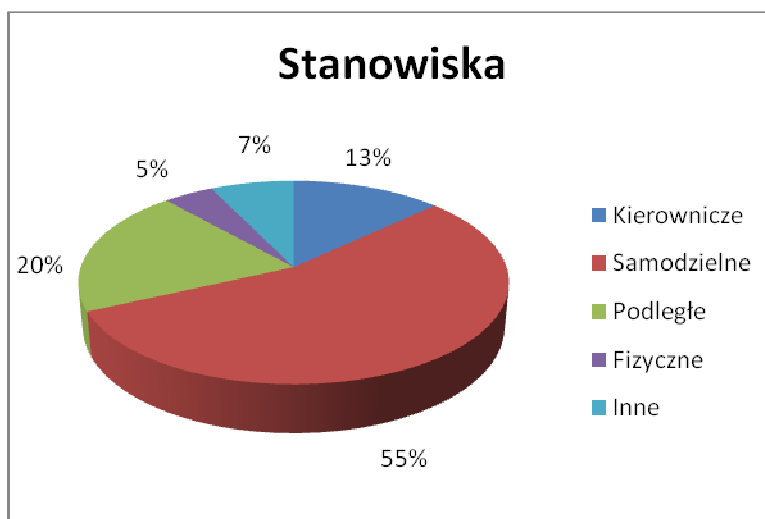


Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 20 osób, w miejscu ukończenia studiów – 22 osoby, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 10 osób, w innym województwie – 14 osób, za granicą – 3 osoby.



Jeśli chodzi o wielkość firmy to najczęściej osób pracuje w dużej firmie (ponad 250 pracowników) – aż 37 absolwentów, w średniej wielkości firmie – 13 osób, w małej firmie 17 osób i 2 osoby zdecydowały się na pracę w mikroprzedsiębiorstwie.

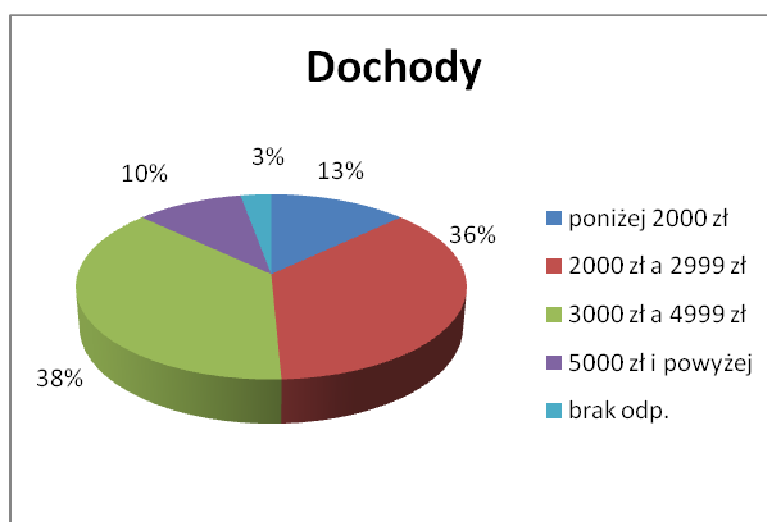
Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 9 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 38 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 14 osób, pracownik fizyczny – 3 osoby, wśród 5 innych stanowisk wskazano: Inżynier do spraw symulacji procesów, Dyrektor Działu Sprzedaży, konstruktor, Konstruktor/Test inżynier, technolog, programista CNC, konstruktor.



Zapytano jak długo osoby pracujące poszukiwały zatrudnienia po ukończeniu studiów – do miesiąca - 24 osoby, do pół roku – 20 osób, do roku – 6 osób, powyżej roku 4 osoby.

Przewidziano również odpowiedź uwzględniającą, iż respondent nie szukał pracy, ponieważ jest to pracodawca, u którego pracował na studiach – w takiej sytuacji było 15 osób.

Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 2000 zł zarabia 9 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 25 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł – 26 osób, 5000 zł i powyżej – 7 osób, 2 osoby nie odpowiedziały na to pytanie.



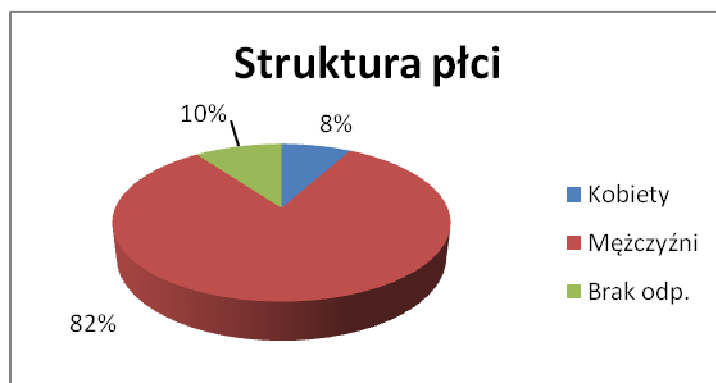
Wśród 6 osób pozostających bez pracy – 2 są zainteresowane podjęciem pracy, kolejne 2 osoby chcą najpierw podnieść swoje kwalifikacje, 2 osoby nie poszukują obecnie pracy ze względu na sytuację rodzinną. Bez pracy obecnie pozostają 2 osoby – w przedziale od 7 do 12 m-cy oraz powyżej roku 4 osoby. Jeśli chodzi o poszukiwanie pracy w branży w momencie, kiedy wszystkie osoby będą gotowe na takie poszukiwania, to absolwenci będą śledzić oferty w szeroko pojętej branży lub w innej branży związanej z uzyskanym wykształceniem. Dwie osoby zdecydują się na poszukiwanie pracy poza branżą. Aby uzyskać pracę 3 osoby są gotowe uzupełnić kwalifikacje w swojej branży, jedna mogłaby zupełnie zmienić zawód, a kolejne 2 osoby pozostaną przy swojej branży. Aby podjąć interesującą pracę 4 osoby są w stanie zmienić miejsce zamieszkania – jedna osoba chciałaby podjąć pracę w niewielkiej odległości od obecnego miejsca zamieszkania, a 3 kolejne mogą jej poszukiwać w całej Polsce. Dwie osoby nie chcą zmieniać aktualnego miejsca zamieszkania pomimo braku pracy. Być może są to te osoby, którym sytuacja rodzinna nie pozwala na poszukiwania pracy. W jaki sposób w ciągu ostatniego roku doksztalają się absolwenci poszukujący pracy - poprzez szkolenia, kursy branżowe 3 osoby, kursy językowe – 2 osoby, studia uzupełniające magisterskie – 1 osoba, 2 osoby nie podnoszą swoich kwalifikacji.

Jeśli chodzi o zarobki – to poniżej 2000 zł netto zgodziłyby się zarabiać jedynie 2 osoby, 2 osoby chciałyby otrzymywać pensję pomiędzy 2000 zł a 2999 zł oraz 2 osoby pomiędzy 3000 zł a 4999 zł.

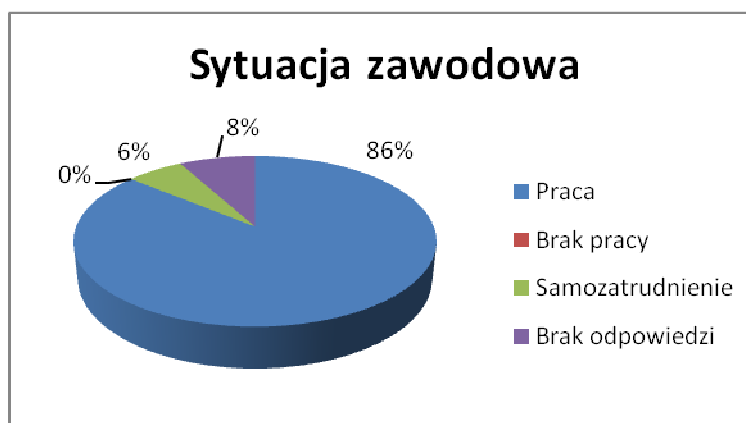
Własną działalność gospodarczą prowadzi 1 osoba, w branży - serwis urządzeń drukujących, w miejscowości/regionie ukończenia studiów. Zakres jednoosobowej działalności firmy obejmuje cały kraj, istnieje w przedziale od 7 miesięcy do 2 lat.

Wydział Elektrotechniki i Informatyki

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 50 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie były 4 kobiety, 41 mężczyzn, 5 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



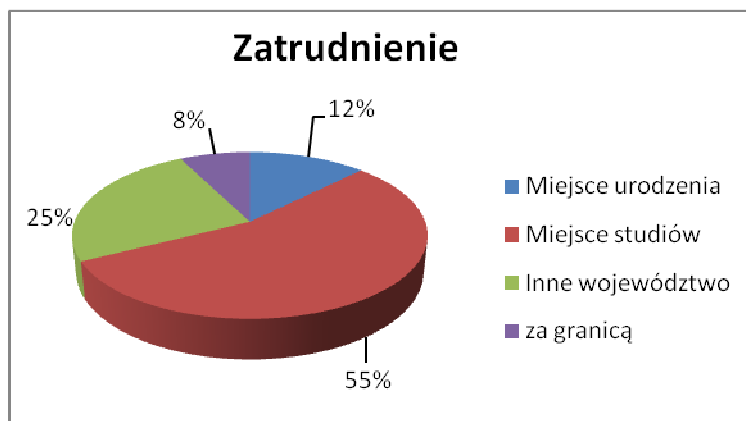
Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 43 osoby odpowiedziały, że podjęły pracę, 3 osoby założyły własną firmę, 4 osoby nie udzieliły na to pytanie odpowiedzi.



Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, wszystkie 43 osoby odpowiedziały twierdząco. Jeśli chodzi o podział na branże to IT wybrały 23 osoby, energetykę – 9 osób, elektrotechnikę/telekomunikację – 4 osoby, produkcję – 3 osoby, po jednej osobie wybrało: branżę projektową nie związaną z budownictwem, projektowanie budowlane, handel/usługi/sprzedaż, administrację publiczną/państwową.



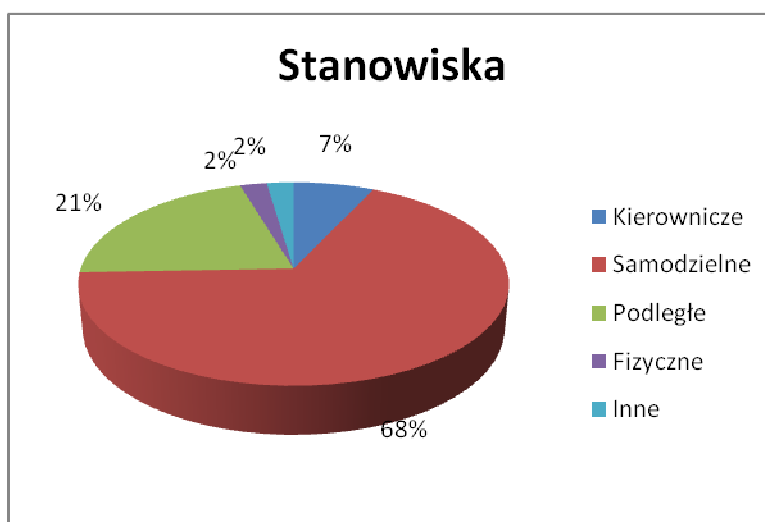
Większość osób pracuje w miejscowości ukończenia studiów (22 osoby), w miejscu urodzenia – 5 osób, w innym województwie – 10 osób, za granicą – 3 osoby.



Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas nieokreślony (23 osoby), na czas określony zatrudnionych jest 15 osób, na okres próbny – 2 osoby, 1 osoba na umowę cywilnoprawną (zlecenie/dzieło), inna odpowiedź: umowa B2B.

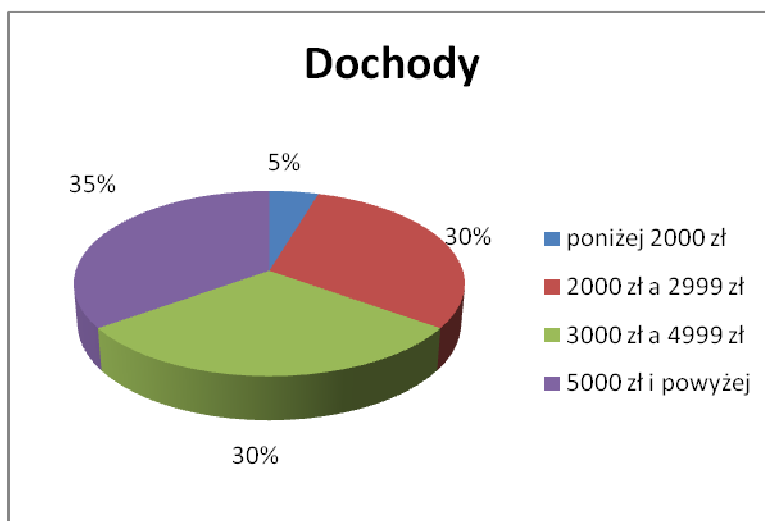
Większość z 43 zatrudnionych pracuje w dużych firmach (26 osób), w średniej wielkości firmach - (7 osób). W małej firmie pracuje 6 z ogółu badanych zatrudnionych, natomiast w mikroprzedsiębiorstwach – 4 osoby.

Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracują – 3 osoby, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 29 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 9 osób, jako pracownik fizyczny – 1 osoba, jako inne stanowisko wskazano Stażystę-sztygara.



Część badanych absolwentów nie poszukiwała pracy po zakończeniu nauki, ponieważ podjęli pracę jeszcze na studiach – 13 osób. Bardzo szybko, bo do miesiąca po studiach pracę znalazło 19 osób. Pozostałe 11 osób szukało pracy maksymalnie do pół roku po studiach.

Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 2000 zł zarabiają 2 osoby, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 13 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł – 13 osób, 5000 zł i powyżej – 15 osób.

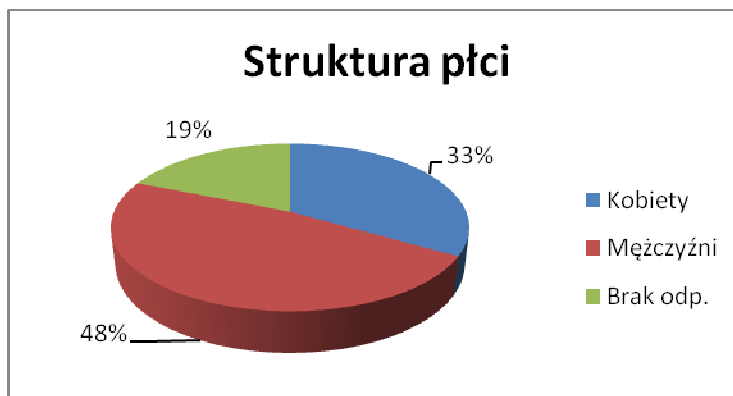


Wśród 3 osób prowadzących własną firmę - wszystkie działają w branży IT, zgodnej z kierunkiem studiów ukończonym na Politechnice Lubelskiej. Wszystkie firmy to mikroprzedsiębiorstwa (działalność jednoosobowa), działająca na rynku od 7 miesięcy do 2 lat. Jeśli chodzi o miejsce prowadzenia działalności – to w miejscu urodzenia firmę prowadzą 2 osoby, a w innej miejscowości w województwie – 1 osoba. Forma działalności to niezależna firma działająca na otwartym rynku pracy (2 wskazania), umowa agencyjna z innym pracodawcą (1 wskazanie).

Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób prowadzących własną firmę: pomiędzy 3000 zł a 4999 zł zarabia 1 osoba, 5000 zł i powyżej – 2 osoby.

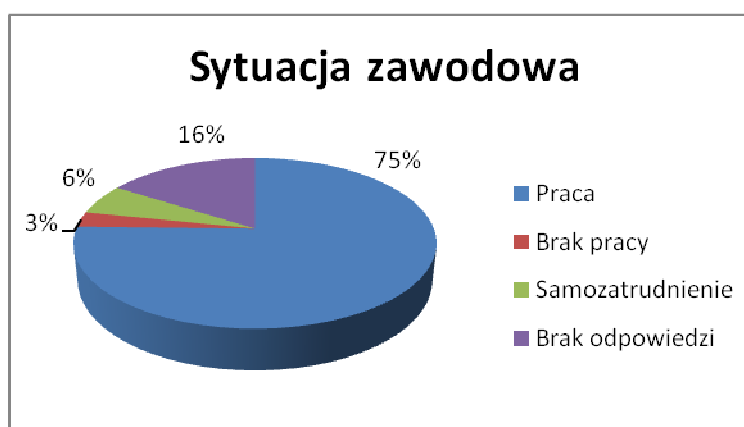
Wydział Budownictwa i Architektury

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 69 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie były 23 kobiety, 33 mężczyzn, 13 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 52 osoby odpowiedziały, że podjęły pracę, nie pracuje 2 absolwentów, 4 osoby założyły własną firmę, 11 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.

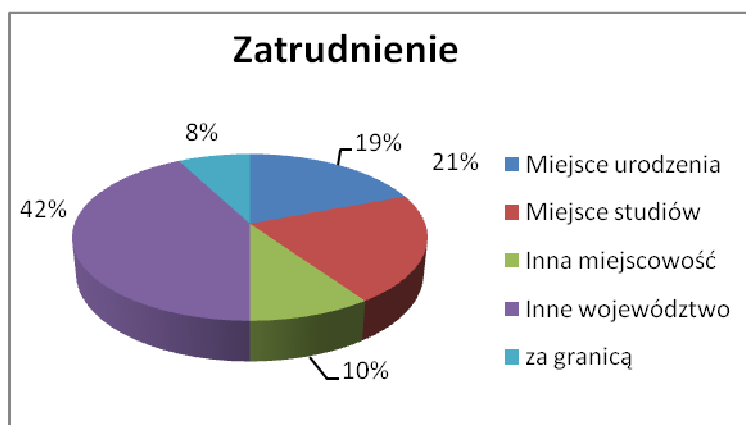
Obydwie osoby obecnie nie pracują, ponieważ nie pozwala im sytuacja rodzinna. Prawdopodobnie są to osoby na urlopach macierzyńskich lub wychowawczych.



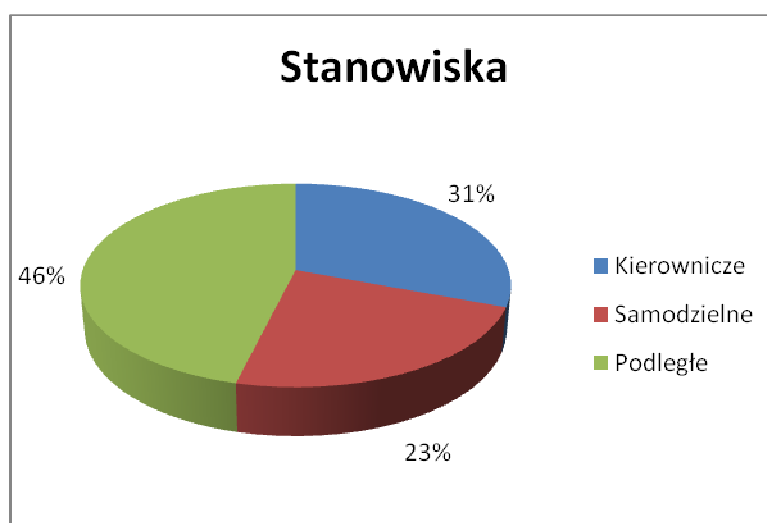
Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 44 osób, 8 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o podział na branże to budownictwo/nieruchomości wybrało 26 osób, architekturę i projektowanie architektoniczne/budowlane – 14 osób, administrację publiczną/państwową – 5 osób, kontrolę jakości – 2 osoby, po 1 osobie: handel/usługi/sprzedaż, administrację biurową, energetykę, elektrotechnikę/telekomunikację, produkcję rolną (ubezpieczenie KRUS).



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 10 osób, w miejscu ukończenia studiów – 11 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 5 osób, w innym województwie – 22 osoby, za granicą – 4 osoby.



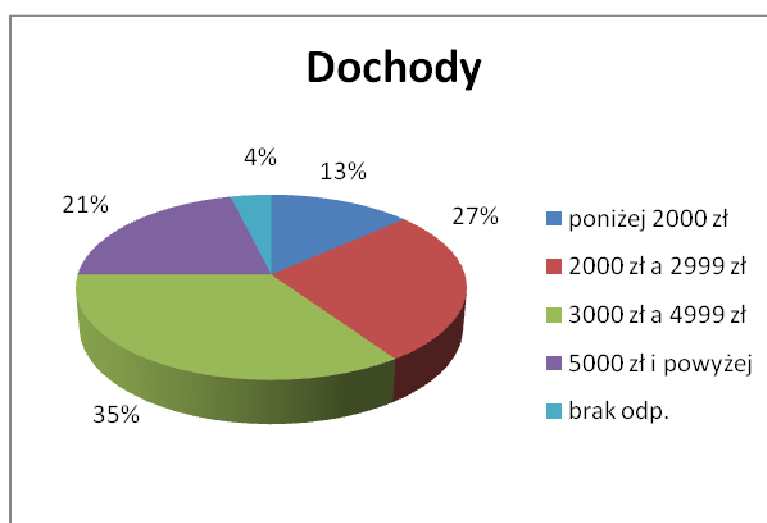
Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 16 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 12 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 24 osoby.



Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas nieokreślony (23 osób), na czas określony zatrudnione są 22 osoby, na umowę cywilnoprawną (zlecenie/dzieło) 3 osoby, na okres próbny – 1 osoba. Trzy osoby odpowiedziały, że prowadzą własną firmę (?).

Zatrudnienie ze względu na wielkość firmy rozkłada się dosyć równomiernie: na 52 zatrudnionych - 15 osób pracuje w dużych firmach, w średnich – 12 osób, w małych firmach pracuje 16 badanych zatrudnionych, natomiast w mikroprzedsiębiorstwach – 9 osób.

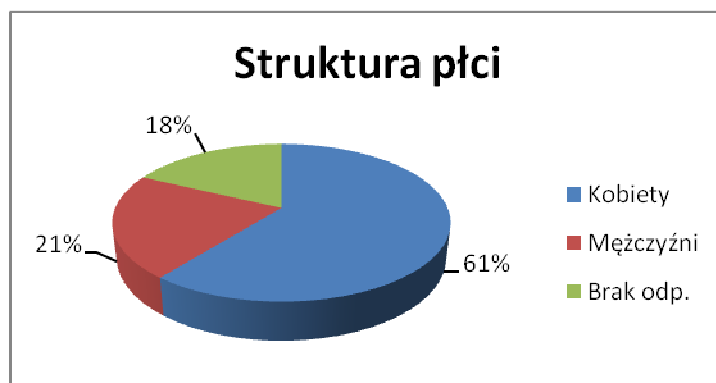
Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 2000 zł zarabia 7 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 14 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł – 18 osób, 5000 zł i powyżej – 11 osób, 2 osoby nie odpowiedziały na to pytanie.



Wśród 4 osób prowadzących własną firmę – 3 absolwentów działało w branży budownictwo/nieruchomości, jedna w architekturze. Większość (3 firmy) to działalność jednoosobowa, jedna to mała firma. Trzy firmy istnieją na rynku od 2 do 5 lat, jedna powyżej 5 lat. Wszyscy przedsiębiorcy potwierdzili, że branża w jakiej działają jest zgodna z kierunkiem studiów ukończonym na Politechnice Lubelskiej. Jedna osoba zarabia w przedziale pomiędzy 3000 zł a 4999 zł netto, 3 osoby zarabiają 5000 zł netto lub powyżej.

Wydział Zarządzania

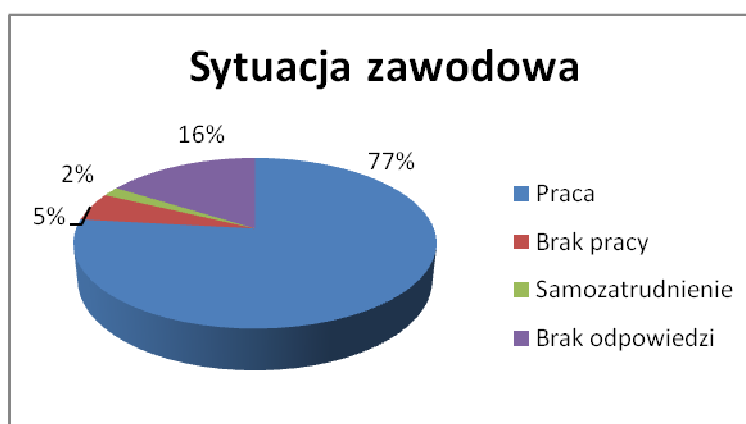
W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 56 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 34 kobiet, 12 mężczyzn, 10 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 43 osoby odpowiedziały, że podjęły pracę, nie pracuje 3 absolwentów, 1 osoba założyła własną firmę, 9 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.

Wśród niepracujących absolwentów 1 osoba poszukuje pracy w tej chwili, 2 osoby chcą najpierw podnieść swoje kwalifikacje. Dwie osoby poszukują pracy w szeroko pojętej branży, jedna w branży ściśle związanej z ukończonym kierunkiem/specjalnością. Wszystkie 3 osoby poszukują pracy w obrębie całego kraju, nikt nie rozważa wyjazdu za granicę. Dwie osoby pozostają bez zatrudnienia powyżej roku, jedna w przedziale od 7 do 12 miesięcy. Może być to związane z podnoszeniem przez absolwentów kwalifikacji poprzez inne studia inżynierskie/licencjackie oraz studia uzupełniające magisterskie. Inne formy wybierane przez tą grupę to szkolenia, kursy branżowe (2 osoby), kursy językowe, studia podyplomowe (po 1 osobie).

Jeśli chodzi o zarobki, to wszystkie 3 osoby zgodziłyby się otrzymywać pensję pomiędzy 2000 zł a 2999 zł netto.

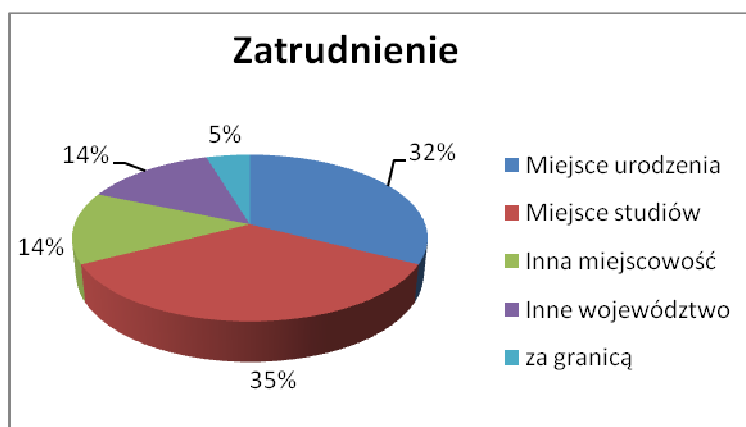


Wśród 43 osób pracujących, na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 29 osób, 14 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi

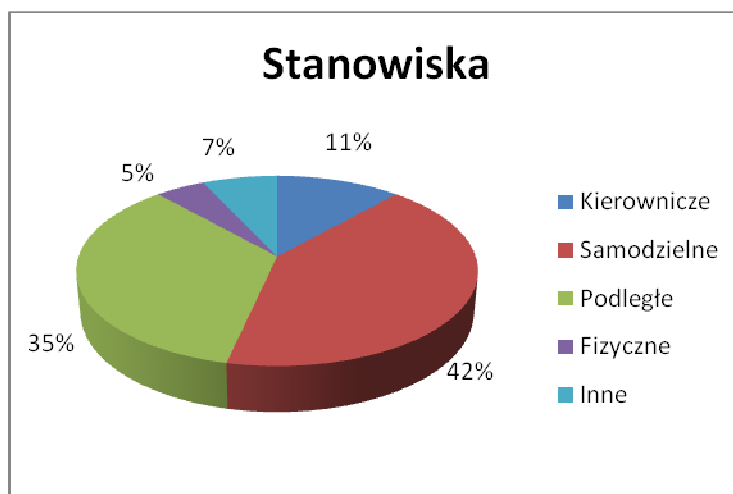
o podział na branże to w finansach/ekonomii/księgowości pracuje 7 osób, handel/usługi/sprzedaż wybrało 8 osób, po 5 osób wybrało administrację biurową oraz administrację publiczną/państwową. Po 3 osoby pracują w branży ubezpieczeniowej, marketingu/reklamie/PR oraz transporcie/logistyce. Dwie osoby pracują w kontroli jakości, po jednej osobie pracuje w branży badania/rozwój, energetyka, motoryzacja/lotnictwo, branża IT. Wśród innych, wskazanych samodzielnie przez respondentów branż znalazło się: wydawnictwo, branża spożywcza, rekreacja/edukacja.



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 14 osób, w miejscu ukończenia studiów – 15 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 6 osób, w innym województwie – 6 osób, za granicą – 2 osoby.

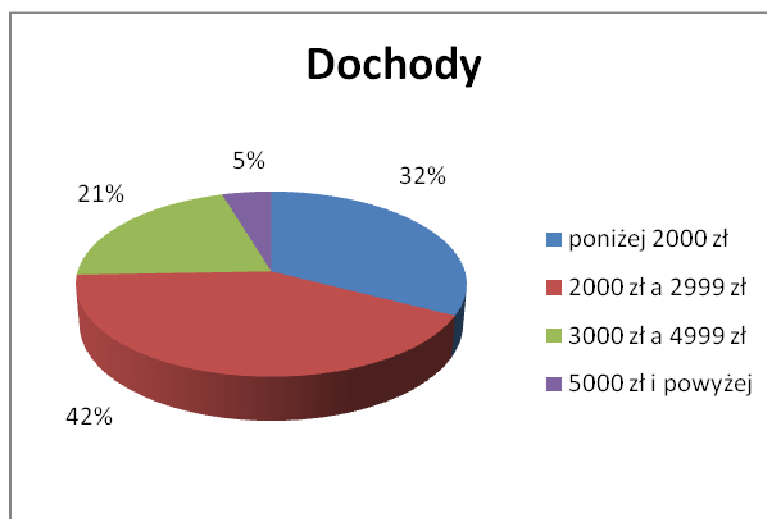


Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 5 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 18 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 15 osób, jako pracownik fizyczny – 2 osoby, wśród innych stanowisk wskazano: doradca klienta, koordynator, zastępca kierownika.



Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas nieokreślony (22 osoby), na czas określony zatrudnione są 16 osób, po 1 osobie na zastępstwo, na okres próbny oraz na umowę cywilnoprawną (zlecenie/dzieło), wśród 2 innych odpowiedzi znalazł się staż. Zatrudnienie ze względu na wielkość firmy rozkłada się następująco: na 43 zatrudnionych 19 osób (44%) pracuje w dużych firmach, w średniej wielkości – 11 osób (26%), w małych firmach pracuje 11 osób (26%) badanych zatrudnionych, natomiast w mikroprzedsiębiorstwach – 2 osoby (4%).

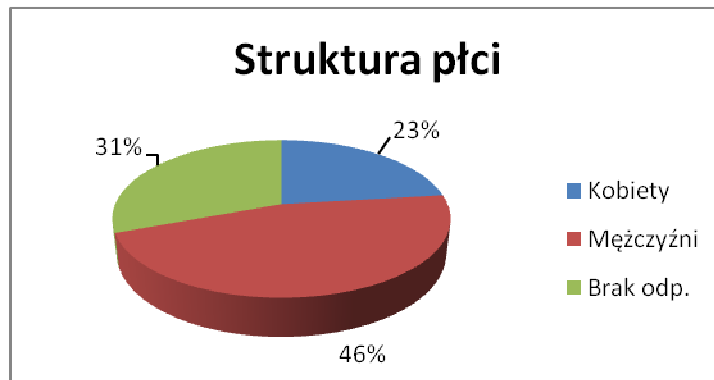
Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 2000 zł zarabia 14 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 18 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł – 9 osób, 5000 zł i powyżej – 2 osoby.



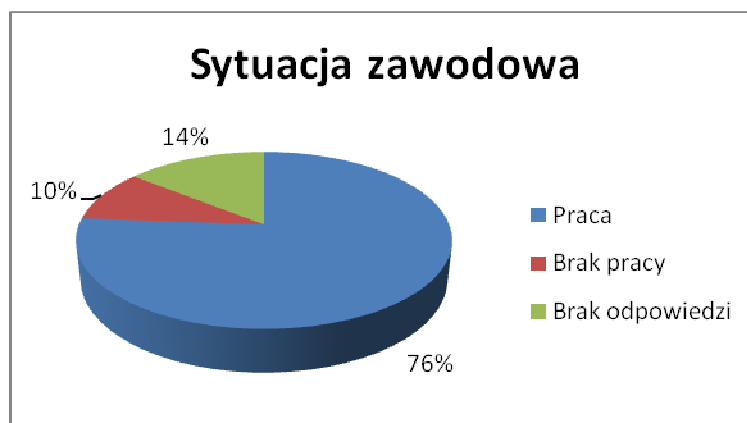
Wśród absolwentów WZ 1 osoba prowadzi własną firmę w branży motoryzacja/lotnictwo. Jest to mikroprzedsiębiorstwo, działające na rynku w przedziale od 2 do 5 lat, a jej właściciel zarabia pomiędzy 3000 zł a 4999 zł netto.

Wydział Podstaw Techniki

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 26 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 6 kobiet, 12 mężczyzn, 8 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 18 osób odpowiedziało, że podjęły pracę, nie pracuje 2 absolwentów, 6 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi. Żaden z absolwentów nie założył własnej firmy.

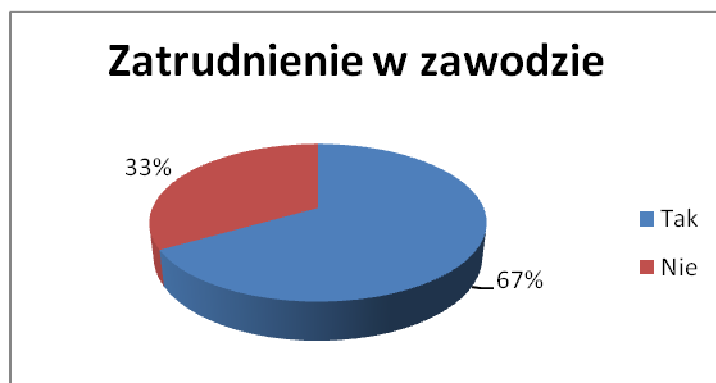


Wszyscy niepracujący absolwenci poszukują pracy, w szeroko pojętej branży. Obie osoby dopuszczają przeprowadzkę w poszukiwaniu pracy – jednak w niewielkiej odległości od obecnego miejsca zamieszkania. Obie osoby chcą podnieść kwalifikacje w branży, dotychczas robiły to poprzez szkolenia, kursy branżowe, studia uzupełniające magisterskie (2 osoby). Jedna z osób pozostaje bez zatrudnienia do 3 miesięcy, druga powyżej roku.

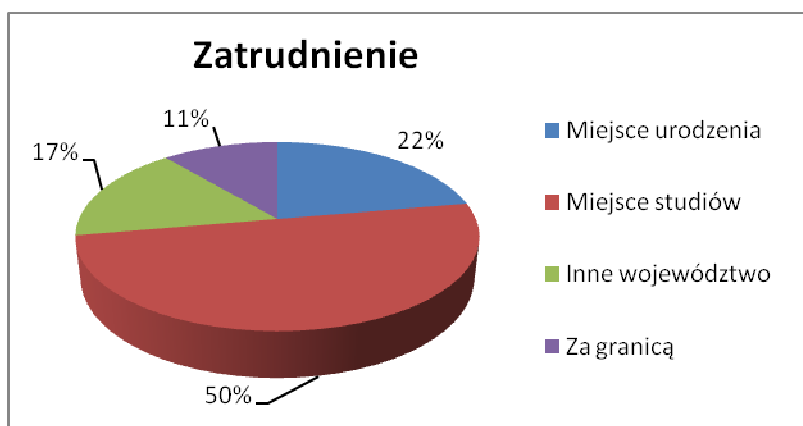
Jedna osoba byłaby w stanie zgodzić się na zarobki poniżej 2000 zł netto, a druga powyżej 5000 zł netto.

Wśród 18 osób pracujących, na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 12 osób, 6 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o podział na branże to w branży IT pracuje 6 osób, 2 osoby w branży edukacja/szkolenia, po 1 osobie w branżach: budownictwo/nieruchomości, branża projektowa nie związana z budownictwem, finanse/ekonomia/księgowość, marketing/reklama/PR, administracja

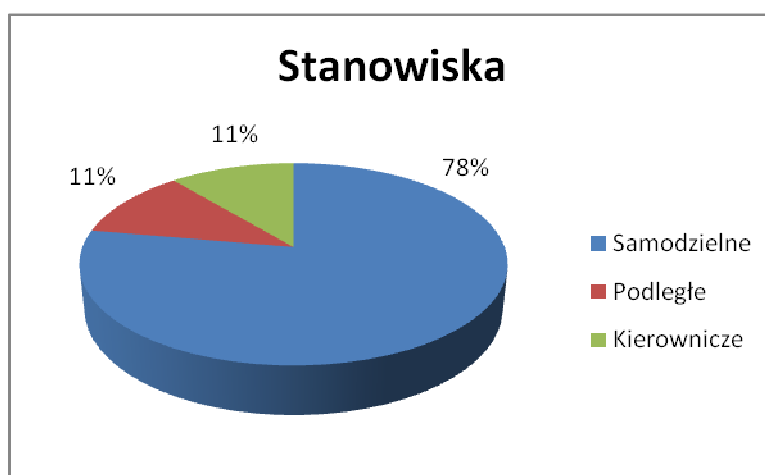
biurowa, motoryzacja/lotnictwo, transport/logistyka, kontrola jakości, produkcja, służba zdrowia.



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 4 osoby, w miejscu ukończenia studiów – 9 osób, w innym województwie – 3 osoby, 2 osoby wyjechały za granicę.



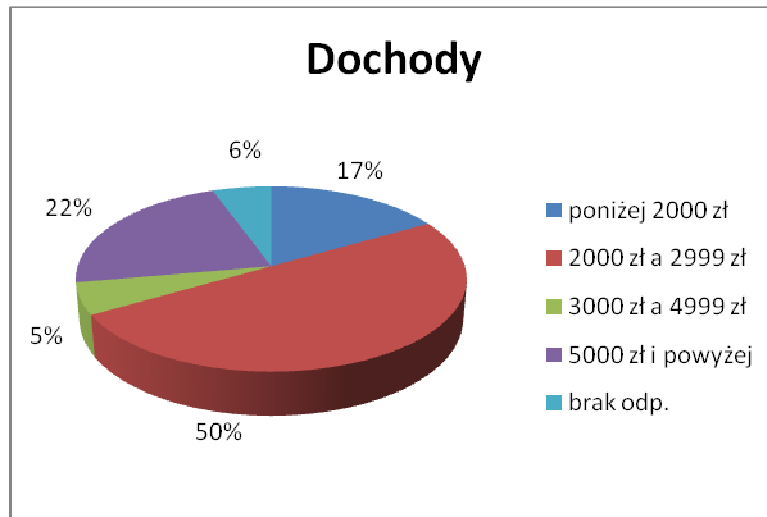
Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracują 2 osoby, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje 14 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 2 osoby.



Wśród osób pracujących zatrudnienie rozkłada się równomiernie - na czas nieokreślony oraz na czas określony pracuje po 9 osób.

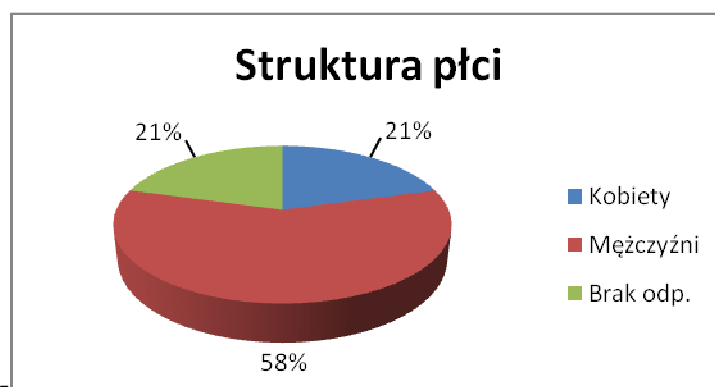
Ze względu na wielkość firmy zatrudnienie rozkłada się następująco: 9 osób pracuje w dużej firmie, po 4 osoby pracują w małej firmie oraz w średniej wielkości firmie i 1 osoba w mikroprzedsiębiorstwie.

Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 2000 zł zarabiają 3 osoby, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 9 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł – 1 osoba, 5000 zł i powyżej – 4 osoby, 1 osoba nie udzieliła odpowiedzi.

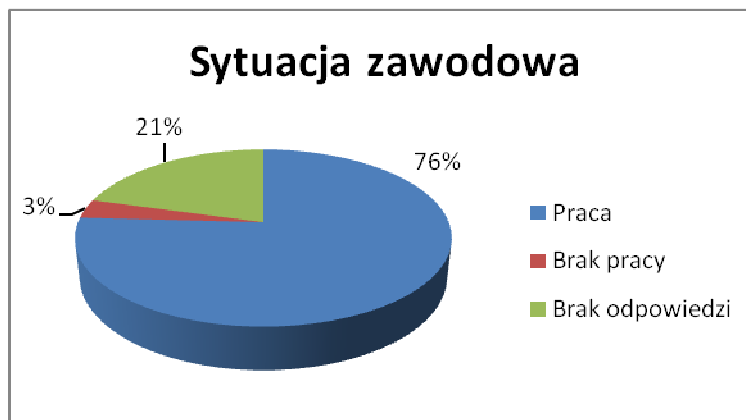


Wydział Inżynierii Środowiska

W aktualnym badaniu w roku 2017 otrzymaliśmy 29 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 6 kobiet, 17 mężczyzn, 6 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 22 osoby odpowiedziały, że podjęły pracę, 1 osoba w chwili obecnej nie pracuje, 6 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi. Żaden z przebadanych absolwentów nie założył własnej firmy.

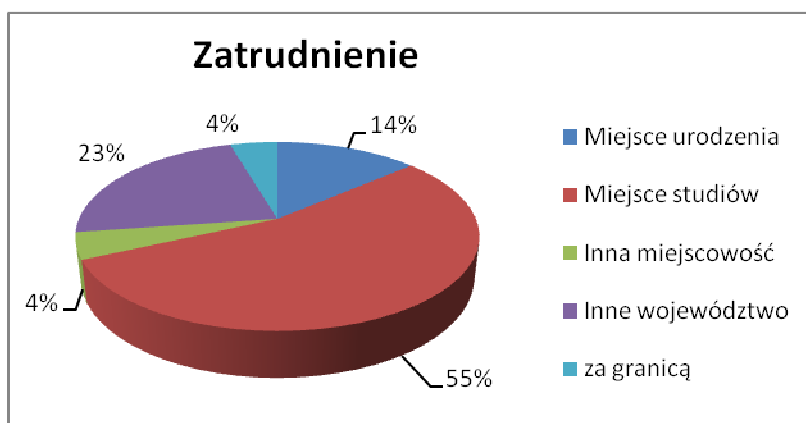


Niepracująca absolwentka poszukuje pracy w szeroko pojętej branży, w Polsce. Nie zamierza się przekwalifikowywać, ani nie podnosi swoich kwalifikacji poprzez szkolenia. Bez zatrudnienia pozostaje do 3 m-cy. Zarobki, jakie będą ją satysfakcjonować to pomiędzy 2000 zł a 2999 zł netto.

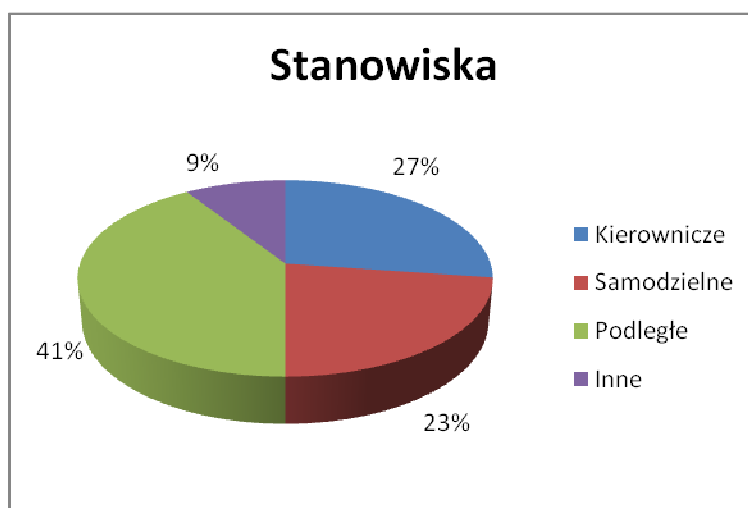
Wśród 22 pracujących absolwentów, na pytanie, czy pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 14 osób, 8 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o branże to w inżynierii środowiska pracuje 7 osób, w budownictwie/nieruchomościach 4 osoby, po 2 osoby w branżach: badania/rozwój, elektrotechnika/telekomunikacja, administracja publiczna/państwowa. Pojedyncze osoby reprezentują branże: ubezpieczenia, finanse/ekonomia/księgowość, administracja biurowa, edukacja/szkolenia, motoryzacja/lotnictwo.



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 3 osoby, w miejscu ukończenia studiów – 12 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 1 osoba, w innym województwie – 5 osób, za granicą – 1 osoba.



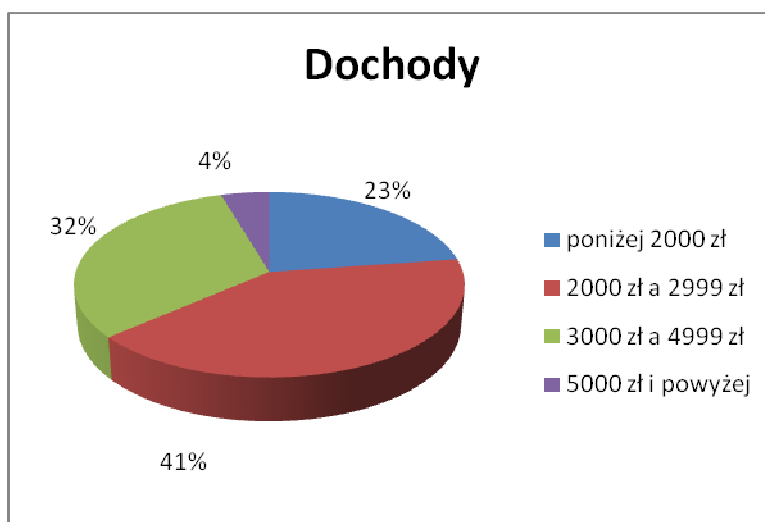
Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracują – 6 osoby, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 5 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 9 osób, wśród 2 innych stanowisk wskazano: nauczyciela i konsultanta



Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas nieokreślony (14 osób), na czas określony (7 osób), na okres próbny (1 osoba).

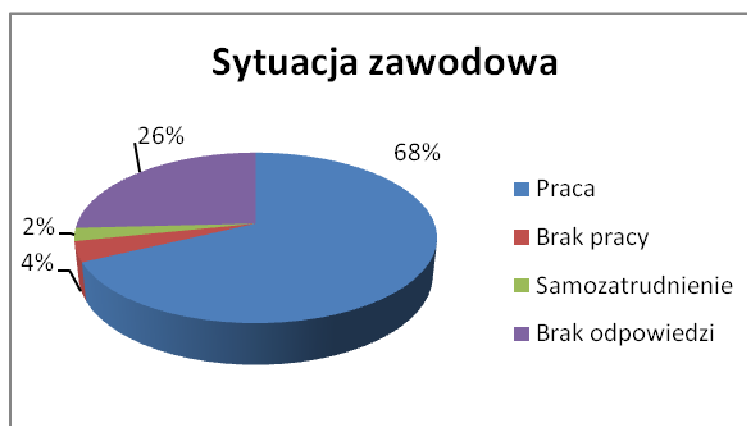
Zatrudnienie ze względu na wielkość firmy rozkłada się następująco: 10 osób pracuje w dużej firmie, 6 osób w małej firmie, w średniej wielkości firmie - 4 osoby, 2 osoby w mikroprzedsiębiorstwie.

Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 2000 zł zarabia 5 osób, pomiędzy 2000 zł a 2999 zł – 9 osób, pomiędzy 3000 zł a 4999 zł – 7 osób, 5000 zł i powyżej – 1 osoba.



W związku z tym, że otrzymaliśmy bardzo dużo niedokończonych ankiet niezasadnym byłoby dzielenie niektórych pytań ze względu na Wydział. Tak duża liczba pojawiających się niekompletnych odpowiedzi uniemożliwia przedstawienia wielu czynników na poziomie wydziału. Część z nich postanowiliśmy pokazać ogólnie jako ciekawostkę, aby dowiedzieć się więcej o różnych faktach związanych z podejmowaniem, bądź poszukiwaniem pracy przez absolwentów Uczelni.

Na pytanie o obecną sytuację zawodową absolwentów otrzymane wyniki prezentują się następująco: pracujący – 247 osób, niepracujący – 14, samozatrudnienie – 9, brak odpowiedzi – 94.



Zaangażowanych zawodowo jest ponad 2/3 absolwentów – 68% pracuje, własną firmę założyło 2% tej grupy. Bardzo niewielka grupa (4%) pozostaje w tym momencie bez pracy. Niestety 1/4 respondentów nie odpowiedziała nam na to pytanie.

Zadaliśmy pytanie 14 osobom niepracującym czy obecnie poszukują pracy – prawie połowa z nich - 6 osób aktywnie poszukuje zatrudnienia, pozostałe 8 osób z różnych względów nie poszukuje pracy. Cztery osoby zdecydowały się najpierw podnieść swoje kwalifikacje zanim przystąpią do poszukiwań, kolejne 4 osoby nie robią tego, np. ze względu na sytuację rodzinną.

Większość osób szuka w szeroko pojętej branży (7 osób), 2 osoby w branży ściśle związanej z ukończonym kierunkiem/specjalnością, w branży związanej z innym kierunkiem kształcenia – 2 osoby, poza branżą – 3 osoby.

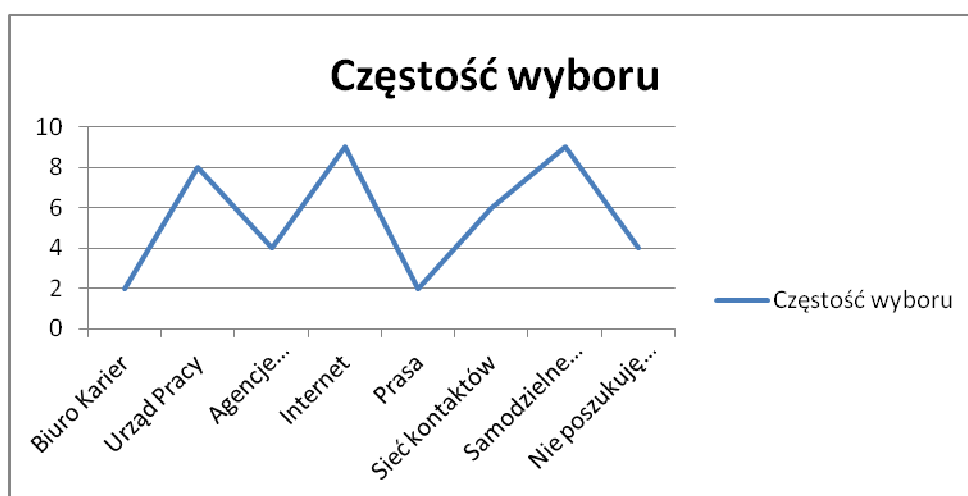
Wśród osób niepracujących 3 osoby nie chcą zmieniać aktualnego miejsca zamieszkania. Pozostałe gotowe są na przeprowadzkę w ramach poszukiwania pracy: w Polsce (7 osób), w niewielkiej odległości od obecnego miejsca zamieszkania (3 osoby). Na wyjazd zagraniczny w celu podjęcia zatrudnienia zdecydowałyby się tylko 1 osoba.

Dwie osoby rozważyłyby zupełną zmianę zawodu, pozostałe raczej podniesienie kwalifikacji w jego obrębie (8 osób). Cztery osoby nie odczuwają potrzeby wprowadzania zmian. Jeżeli tak wiele osób rozważa podniesienie kwalifikacji to zapytaliśmy w jaki sposób robili to w ciągu ostatniego roku: szkolenia, kursy branżowe wybrało 6 osób, studia uzupełniające magisterskie 4 osoby, po 2 osoby kursy językowe oraz inne studia

inżynierskie/licencjackie, studia podyplomowe - 1 osoba. Cztery osoby nie podnosiły w ogóle swoich kwalifikacji.

Zaciekawilo nas jak dlugo osoby niepracujace pozostaja bez pracy - do 3 miesiacy - 2 osoby, od 7 do 12 miesiacy - 4 osoby, powyzej 1 roku - 8 osob.

Na pytanie w jaki sposob poszukuje Pan/Pani pracy otrzymalismy od osob obecnie nie pracujacych nastepujace odpowiedzi: poprzez Biuro Karier (strona www, tablice wydzialowe, targi pracy, prezentacje firm, doradztwo zawodowe oraz warsztaty) 2 wskazania. Urzad Pracy (targi pracy, staze, doradztwo zawodowe) jako miejsce poszukiwania zatrudnienia - 8 wskazan, Agencje zatrudnienia - 4 wskazania, Internet - 9 wskazan, Prasa - 2 wskazania. Siec kontaktow (networking) za skutecznym metoda uznano w 6 wskazaniach, samodzielne zgloszenia do firm - w 9 wskazaniach. Istnieje grupa, ktora w tym momencie nie poszukuje pracy - sa to 4 osoby.



Zgodnie z oczekiwaniami absolwenci najczęściej poszukują pracy poprzez Internet oraz samodzielne poszukiwania, kontakty z firmami. Coraz większą popularnością cieszą się samodzielne poszukiwania poprzez odwiedzanie firm. Na niewiele niższym poziomie kształtuje się zainteresowanie studentów pomocą w znalezieniu pracy przez Urząd Pracy (np. możliwość zdobycia zatrudnienia poprzez płatny staż, podniesienie kwalifikacji). Na niższym poziomie niż poprzedni rocznik badani wskazują pomoc Biura Karier w poszukiwaniu pracy. Przyczyną może być fakt, iż większość ofert przesyłanych przez pracodawców dotyczy młodych absolwentów bez doświadczenia lub z niewielkim stażem, osoby po 3 latach od ukończenia studiów wybierają inne możliwości. Wzrosło znaczenie sieci kontaktów własnych. Wskazania dotyczące agencji pośrednictwa pracy pozostały na poziomie sprzed roku. Oferty w prasie, również można tu zaliczyć prasę branżową, zostały wskazane jedynie przez 2 osoby.

Wśród osób pozostających obecnie bez pracy, w bliższej lub dalszej przyszłości, o założeniu własnej firmy myśli 5 osób, w odległej przyszłości 3 osoby, natomiast zdecydowanie nie ma takich planów 6 absolwentów.

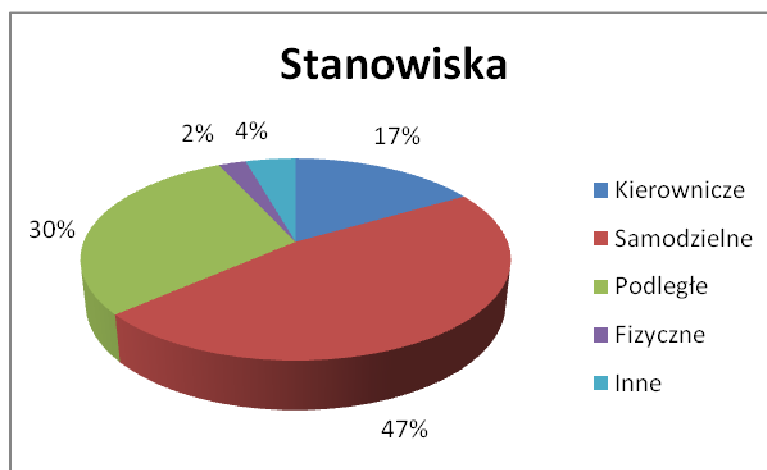
Zapytaliśmy pracujących respondentów czy ich zatrudnienie związane jest z zawodem – 197 osób (80%) potwierdziło, 50 osób (20%) pracuje poza wyuczonym kierunkiem.



W większości podjęli oni zatrudnienie w ramach umów na czas nieokreślony (136 osób), na czas określony 89 osób, okres próbny – 6 osób, umowy cywilno-prawne 6 osób, na zastępstwo – 3 osoby, wśród odpowiedzi inne znalazły się: 2 wskazania stażu, 2 wskazania własnej działalności oraz B2B / Kontrakt, B2B, na czas nieokreślony z 1 firmą.

Zapytaliśmy respondentów jak długo po ukończeniu studiów poszukiwali pracy: – do miesiąca - 75 osób, do pół roku – 85 osób, do roku – 17 osób, powyżej roku 15 osób. Przewidziano również odpowiedź uwzględniającą, iż respondent nie szukał pracy, ponieważ jest to pracodawca, u którego pracował na studiach – w takiej sytuacji były 54 osoby lub pracuje w firmie rodzinnej – 1 osoba.

Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 41 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 116 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 73 osoby, jako pracownik fizyczny 6 osób, wśród innych stanowisk wskazano 11 odpowiedzi (są to najczęściej wskazania konkretnej nazwy stanowiska, jednak osobie z zewnątrz trudno je zakwalifikować do którejś z grup).

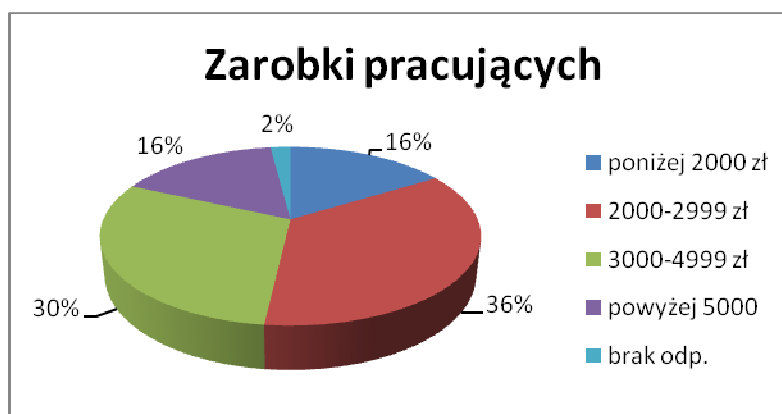


Bardzo ważne jest to, że w ciągu trzech lat od ukończenia studiów tak wielu absolwentom udało się podjąć zatrudnienie na stanowiskach samodzielnych i kierowniczych (prawie 2/3 grupy pracujących).

Najczęściej pracują w dużych firmach (116 wskazań), w małych firmach - 60 wskazań, w średniej wielkości – 51 wskazań, w mikroprzedsiębiorstwach - 20 wskazań.

Zapytaliśmy również, u którego od ukończenia studiów pracodawcy obecnie pracują. Wiele osób nie zmieniło pracodawcy (106 osób – 43%), dla grupy 125 osób (50%) jest to druga lub trzecia praca. W porównaniu z nimi bardzo nieliczne osoby pracują u czwartego/piątego pracodawcy (14 osób – 6%) czy kolejnych (2 osoby – 1%). Istotnym wnioskiem jest to, że większość absolwentów w okresie 3 lat od ukończenia studiów wiąże się z jednym pracodawcą aby zdobyć konkretne doświadczenie, kwalifikacje i umiejętności potrzebne na dalszych etapach pracy zawodowej. Prawdopodobnie już po ugruntowaniu swojej pozycji zawodowej lub zdobyciu uprawnień różnego rodzaju myśli o zmianie pracy. Część osób zmieniła pracodawcę, dlatego zapytaliśmy o przyczyny takiej decyzji - najczęściej wymieniany był brak perspektyw rozwoju (87 wskazań), niskie zarobki (82 wskazania), niekorzystna atmosfera lub stosunki personalne w pracy (50 wskazań), przyczyny osobiste (29 wskazań), praca nie związana z kierunkiem kształcenia (28 wskazań), nie przedłużenie umowy ze strony pracodawcy (19 wskazań) oraz upadłość zakładu (7 wskazań). Wśród innych przyczyn wskazywanych samodzielnie znalazły się: zakończenie projektu, możliwość przeniesienia na inny projekt, ale w nieinteresującej mnie lokalizacji, lepsza oferta pracy, koniec inwestycji - brak możliwości przedłużenia umowy, brak szans awansu- tzw. na wyższe stanowiska mamy swoich, wyższe zarobki w nowej pracy (nie jest równoznaczne z tym, że przednie były niskie), chciałem zamieszkać w wymarzonym miejscu, mobbing oraz zakończenie stażu.

Interesujące wydawało się dla nas określenie wynagrodzenia absolwentów. Zapytano osoby pracujące (247 osób) o ich dochody netto, otrzymano następujące odpowiedzi: poniżej 2000 zł netto zarabia 40 osób, pomiędzy 2000-2999 zł netto – 88 osób, pomiędzy 3000-4999 zł – 74 osoby, 5000 zł i powyżej – 40 osób, brak odpowiedzi – 5 osób.



Największą grupę (ponad 1/3) stanowią osoby zarabiające w przedziale 2000-2999 zł netto. Niewiele mniejszą grupę stanowią osoby otrzymujące zarobki netto w przedziale 3000-4999 zł. Porównywalne grupy (mniej niż 1/5) stanowią osoby zarabiające w przedziale

poniżej 2000 zł netto oraz powyżej 5000 zł netto. Powyższe statystyki korelują ze stawkami **wynagrodzeń w województwie lubelskim**.

Zapytaliśmy osoby pracujące czy byłyby zainteresowane otwarciem własnej firmy – wśród nich 87 osób nie chce podejmować takich działań, pozostałe osoby chciałyby spróbować swoich sił jako przedsiębiorcy – jednak w różnych przedziałach czasowych. I tak w najbliższej przyszłości myśli o tym 23 absolwentów, 52 za kilka lat, a 80 respondentów dopiero w odległej przyszłości myśli o własnym przedsiębiorstwie.

Warto porównać pensje pracujących z zarobkami prowadzących własne firmy. Po zapytaniu osób samozatrudnionych (9 odpowiedzi) otrzymano odpowiedzi: pomiędzy 3000-4999 zł – 4 osoby, 5000 zł i powyżej – 5 osób. Na tym przykładzie widać różnice pomiędzy rzeczywistymi wynagrodzeniami osób pracujących, najczęściej w województwie lubelskim, a przychodami przedsiębiorców. Dodatkowo należy zaznaczyć, że w badanej grupie ponad połowa firm cechowała się stażem min. 2 lata.

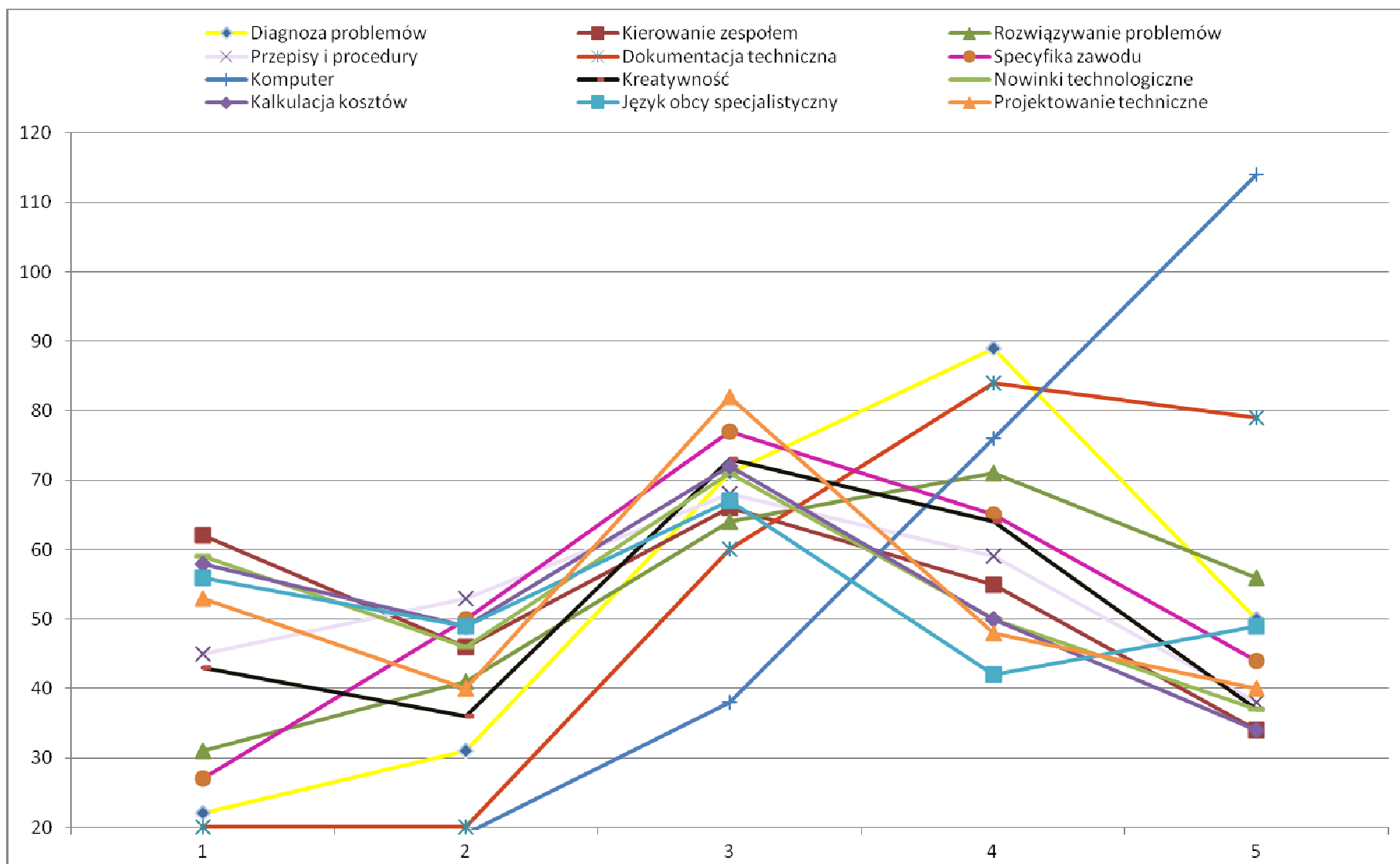
Osoby niepracujące wypowiedziały się następująco: na zarobki poniżej 2000 zł netto zgodziłyby się 3 osoby, pomiędzy 2000-2999 zł netto – 7 osób, pomiędzy 3000-4999 zł – 3 osoby, 5000 zł i powyżej - 1 osoba. Jak widać deklarowane zarobki są dostosowane raczej do warunków płacowych w województwie lubelskim.

Porównano sposoby doksztalania się i uzupełniania swojej wiedzy przez osoby pracujące (247 os.) i niepracujące (14 os.). W tym pytaniu można było wskazać więcej niż 1 odpowiedź, dlatego wyniki nie sumują się do 100%. Absolwenci pracujący najchętniej deklarowali udział w szkoleniach, kursach branżowych – 145 osób, w grupie niepracujących było to również najwyższe wskazanie – 6 osób (procentowo dla grupy pracujących 59% dla niepracujących 43%). Kursy językowe były istotne dla 52 osób pracujących i dla 2 niepracujących (21% do 14%). W konferencjach branżowych uczestniczyło 58 osób pracujących. Kształcenie sformalizowane (inne studia inżynierskie/licencjackie, magisterskie doktoranckie czy podyplomowe) – 38 pracujących (15%), 7 niepracujących (50%). Deklarację, że w ciągu roku nie podnosiło swoich kwalifikacji złożyło 59 pracujących i 4 niepracujących (27% do 29%). Niewielką grupę stanowią osoby pracujące, które wymieniły inne formy doksztalania się m.in.: samokształcenie poprzez czytanie artykułów branżowych w prasie i w internecie, czytanie literatury specjalistycznej, aktywny udział na forach branżowych, śledzenie zmian w przepisach, zdobywanie uprawnień branżowych, uczestnictwo w darmowych kursach internetowych, podnoszenie kwalifikacji poprzez naukę w szkołach policealnych. Oczywiście istotne jest to, że grupy były zróżnicowane wg wielkości oraz to, że osoby niepracujące nie mają dużych funduszy na doszkalanie się. Jednak co ciekawe inne formy podnoszenia kwalifikacji – samokształcenie zostały wymienione jedynie przez osoby pracujące. Jeśli chodzi o procentowe porównanie osób z obu grup, które nie podnosiły kwalifikacji, to niepracujący stanowią niewiele, jednak większą grupę. W zestawieniu widać, że połowa osób niepracujących w tym momencie kształci się, być może dlatego nie podnoszą innych kwalifikacji. Co do pozostałych, czy oznacza to, że osoby niepracujące nie mają funduszy na podnoszenie kwalifikacji, ale czy również samodzielne doksztalanie się poprzez np. nowinki branżowe czy publikacje, które można realizować bezpłatnie nie są dla nich atrakcyjne.

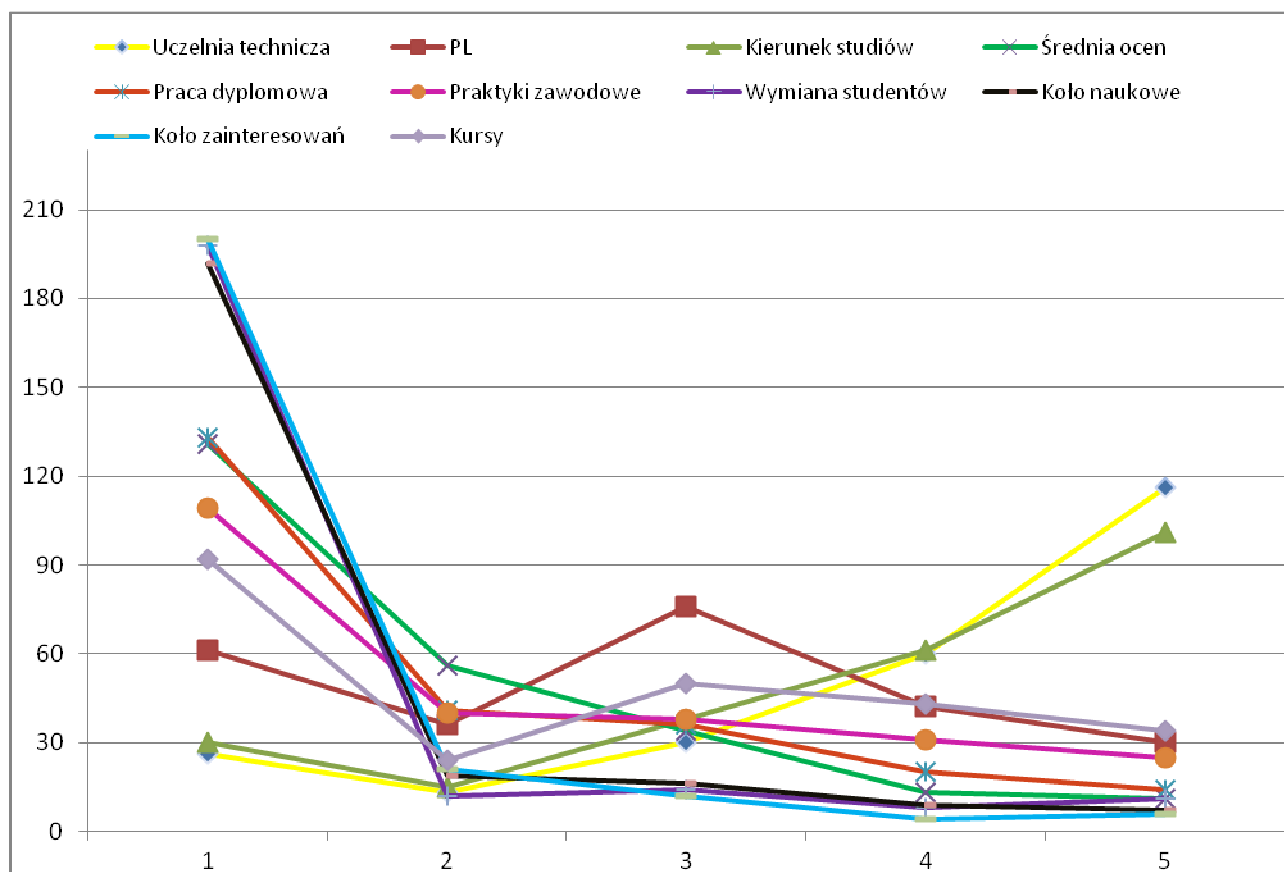
Zapytano absolwentów w jakim stopniu nabyte podczas studiów, wiedza oraz umiejętności okazały się przydatne w rozwijaniu kompetencji zawodowych. Skala odpowiedzi była następująca: 1 – w stopniu żadnym 2- w stopniu niskim, 3 – w stopniu średnim, 4 – w stopniu wysokim, 5 – w stopniu bardzo wysokim. Pod uwagę wzięto następujące kompetencje: diagnozowanie problemów, kierowanie zespołem, rozwiązywanie problemów (np. technicznych – awaria), orientacja w przepisach branżowych i procedurach, szybkie poznawanie dokumentacji technicznej i organizacyjnej, poznawanie specyfiki zawodu i środowiska pracy, wykorzystywanie komputerów w pracy zawodowej, generowanie nowych koncepcji, modeli, metod itp., wdrażanie nowości technologicznych, kalkulowanie kosztów i efektywności przedsięwzięć, posługiwanie się językiem obcym specjalistycznym, projektowanie techniczne obiektów, procesów.

Na te zagadnienia odpowiedziały 263 osoby. Absolwenci zdecydowanie najwyżej ocenili przydatność uzyskanych kompetencji z zakresu wykorzystywania komputerów w pracy zawodowej. Wysoko oceniono przydatność posługiwania się dokumentacją techniczną oraz organizacyjną, a także umiejętność rozwiązywania czy diagnozowania problemów. Dość wysoko absolwenci oceniali przydatność poznawania specyfiki zawodu i środowiska pracy. Jako najmniej przydatne absolwenci oceniają swoje umiejętności kierowania zespołem, wdrażanie nowości technologicznych oraz kalkulowanie kosztów i efektywności przedsięwzięć.

Tendencje zauważone w badaniu przedstawia wykres poniżej. Ze względu na to, że nie ma wystarczającej ilości odpowiedzi, nie ma możliwości podzielenia ich na poszczególne Wydziały. Stąd też przedstawione są w aspekcie ogólnym dla wszystkich absolwentów łącznie. Ze względu na to, że bardzo wielu absolwentów nie odpowiedziało na to pytanie, trudno odnieść wskazane wyniki do ogółu.



Absolwentom zadano pytanie w jakim stopniu czynniki takie jak: ukończenie uczelni technicznej, ukończenie Politechniki Lubelskiej, ukończenie określonego kierunku studiów, średnia ocen ze studiów (w tym dyplom z wyróżnieniem), tematyka i ocena pracy dyplomowej, odbyte praktyki zawodowe, udział w wymianie krajowej/zagranicznej studentów, aktywne uczestnictwo w kołach naukowych na uczelni, udział w kołach zainteresowań (sport, kultura itp.), ukończenie kursów podnoszących kwalifikacje miały znaczenie dla uzyskania i utrzymania przez Pana/Panią pracy. Skala odpowiedzi była następująca: 1 – w stopniu żadnym 2- w stopniu niskim, 3 – w stopniu średnim, 4 – w stopniu wysokim, 5 – w stopniu bardzo wysokim.



Na te zagadnienia odpowiedziały 243 osoby. Absolwenci uznali, że w najwyższym stopniu, do znalezienia i utrzymania pracy przyczyniły się zarówno wybór uczelni technicznej, jak i kierunek studiów.

Dla zdecydowanej większości absolwentów uczestnictwo w kołach naukowych i kołach zainteresowań oraz wymiany krajowe i zagraniczne zdecydowanie nie miały znaczenia w uzyskaniu zatrudnienia. Natomiast z prowadzonych przez Biuro Karier badań wynika, że dodatkowa działalność oraz wymiany studenckie są wysoko cenione przez pracodawców.

Zarówno średnia ocen, jak i tematyka pracy dyplomowej zostały uznane przez absolwentów jako czynniki, które nie mają większego wpływu na skuteczne znalezienie pracy.

Biorąc pod uwagę całość raportu nie możemy jednoznacznie opisać grupy absolwentów ze względu na zbyt duży odsetek osób, które nie udzieliły odpowiedzi (w tej edycji jest to ponad ¼ badanej grupy). W związku z tym w poniższym zestawieniu pod uwagę zostały wzięte wybrane zmienne, które uzyskały najwięcej odpowiedzi.

Opisując grupę absolwentów, biorących udział w badaniu możemy powiedzieć, że pod względem struktury płci mężczyźni przeważają nad kobietami co odpowiada sytuacji na uczelni technicznej. Najwięcej absolwentów pochodzi z Lubelszczyzny, z małych miejscowości. Ponad 2/3 z nich pracuje lub ma własną firmę (5%). Jedynie 4% absolwentów nie pracuje, w tym część z nich pracy obecnie nie poszukuje.

Wnioski dotyczące pracujących absolwentów:

Wiele osób nie poszukiwało pracy po studiach, ponieważ zaczęli pracować jeszcze w trakcie nauki (ok. ¼). Jeśli poszukiwali pracy to najczęściej dość krótko – znaleźli ją w ciągu miesiąca (ok. 1/3 grupy) lub w ciągu kilku kolejnych miesięcy – również ok. 1/3 pracujących. Nieliczni szukali dłużej. W tej grupie pojawiła się tylko jedna osoba, która przejęła pracę w rodzinnej firmie.

Zdecydowana większość pracuje w zawodzie. Najczęściej w Lublinie, gdzie ukończyli studia, inna opcja to wybór innego województwa lub powrót w rodzinne strony. Jeśli chodzi o województwa, to najwięcej osób (ok. 2/3 grupy zatrudnionych) pracuje w województwie lubelskim, drugim pod względem wyboru jest mazowieckie (prawie 1/5). Niewiele osób wyjeżdża za granicę. Ponad połowa ma umowy na czas nieokreślony, 1/3 na czas określony – co daje stabilność. Jeśli chodzi o stanowiska to najwięcej osób pracuje obecnie na stanowiskach samodzielnych (prawie połowa), stanowiska asystenckie piastuje prawie 1/3 absolwentów, kierownicze ok. 1/5 tej grupy. Najwięcej osób (prawie połowa) pracuje w dużych firmach powyżej 250 pracowników, drugim wyborem są firmy małe i średnie. (ok. ¼) – prawdopodobnie są to osoby, które wyjeżdżają.

Studenci są aktywni pod względem zdobywania doświadczenia już w trakcie nauki – ponad połowa przyznaje, że pracuje dodatkowo w wakacje lub w ciągu roku akademickiego, ¼ pomaga rodzicom w rodzinnej firmie lub gospodarstwie rolnym. W ramach kół naukowych rozwija swoje umiejętności ¼ studentów, niewiele mniej podejmuje praktyki nadobowiązkowe. Na podobnym poziomie (ok.13-14%) kształtuje się zaangażowanie w organizacje sportowe i wyjazdy zagraniczne – czy to w ramach wymiany Erasmus na innej Uczelni, pracy wakacyjnej work&travel czy praktyk zagranicznych. Zdarzają się również osoby rozczarowane działalnością w samorządzie studenckim. 1/5 grupy nie podejmowała żadnych aktywności podczas studiów.

Wśród osób pracujących rozważania o własnej firmie rozłożyły się po 1/3 dla założenia jej w ciągu najbliższych lat, . podjęciu takiego wyzwania w odległej przyszłości oraz tych, którzy nie widzą siebie jako właścicieli firm.

Absolwenci z 3-letnim stażem, obecnie nie pracujący, dzielą się na 3 grupy: aktywnie poszukujących zatrudnienia, kontynuujących naukę oraz nie podejmujących pracy ze względów osobistych. Najczęściej poszukują pracy w szeroko rozumianej branży, w całej Polsce. Nie chcą się przekwalifikować, a jedynie zwiększyć swoje umiejętności aby ułatwić sobie możliwość zatrudnienia. W tym celu uczestniczą w kursach i szkoleniach lub kontynuują naukę na studiach. Znają realia zarobków, więc ich oczekiwania finansowe nie są wygórowane. Poszukując pracy najczęściej wybierają Internet, urzędy pracy (staże) lub samodzielne zgłoszenie się do firm. Wielu z nich zdaje sobie sprawę z tego, że skuteczną metodą jest również poszukiwanie pracy poprzez agencje pośrednictwa pracy lub własną sieć kontaktów. Studenci preferują poszukiwania wygodne, bez wychodzenia z domu (portale internetowe, portale branżowe, wyszukiwarki lub strony internetowe firm z działem kariera, w którym znajdują się aktualne oferty). Z drugiej strony, są świadomi, że aktywne poszukiwania związane z mobilizacją sieci kontaktów, uczestnictwem w targach pracy czy samodzielnym zgłaszaniem się do firm mają bardzo dużą skuteczność. Jeśli myślą już o założeniu własnej firmy to najczęściej w perspektywie kilku lat.

Opisując przedsiębiorców, mimo że jest to niewielka grupa, można powiedzieć, że najczęściej pracują w branży (przeważa tu IT oraz budownictwo/nieruchomości, architektura). Firmę zakładają w miejscowości swojego pochodzenia lub ukończenia studiów. Na rynku działają od kilku lat, a zakres ich działalności jest lokalnego lub regionalny. Najczęściej są to firmy jednoosobowe, działające niezależnie na otwartym rynku pracy. Założone z własnych środków lub pozyskanych w Urzędzie Pracy. Powodem ich założenia są motywacje finansowe, możliwość "sprawdzenia się" lub niechęć do podlegania zwierzchnikowi. Umiejętności jakie dała im Uczelnia do założenia i prowadzenia działalności to planowanie i organizowanie pracy, zarządzanie projektami, znajomość języka obcego technicznego. Istnieje też grupa osób, która uznaje, że na studiach nie nauczyli się niczego przydatnego w prowadzeniu własnego biznesu. Przedsiębiorcy radzą sobie nieźle, ponieważ ich zarobki wahają się pomiędzy 3000 zł a 5000 i więcej.

Mamy nadzieję, że na kolejne ankiety będzie odpowiadać więcej osób, a także, że będą to pełne odpowiedzi, z których będzie można przedstawić więcej wniosków.

Opracowanie:

Anna Mazur-Sokół

Firmy, które polecają pracujący w nich absolwenci (2017r.):

360 Circus Sp. z o.o.

Aliplast

Allianz Worldwide Partners

ARINET Grzegorz Kowalczyk, 44-117 Gliwice, ul Toszecka 102

Asmedica Sp.z o.o. Nałęczowska 30 Lublin

Autoelektronika Artur Sapiaszko Chełm

Auto Park Rusiłowicz, Czarnik Sp.J. Kalinówka 18

Autoniss
Bonnier Business (Polska) ul. Kijowska 1, Warszawa Oddz. Lublin al. Piłsudskiego
Briternet Sp. z o.o. Morwowa 1, 20-704 Lublin (2 wskazania)
Budimex (2 wskazania)
PZ Cormay S.A.
Daniel Wellington AB Vasagatan, Stockholm Sweden www.danielwellington.com/pl
DataArt Polska T.Zana 39a, Lublin
Dom Development
Dragados S.A.
eLeader Finanteq
EM-PROJEKT Emil Hołysz ul. Wolności 7/83
EO Networks
Fabryka Broni „Łucznik” – Radom sp. z o.o. ul. Grobickiego 23 Radom
Faurecia R&D
FS-Group Sp. z o.o. Sprzętowa 3, Olsztyn
GT85
HVS Furgal Kawalec Sp.j.
IFTER Jerzy Taczalski, Wola Niemiecka 78c, 21-025 Niemce
Ikea Retail sp. z o.o.
INFRAKOL SP. Z O.O. SP. K.
KiPP Projekt
Komputronik S.A
KS Development Sp. z o.o.
Lidl
Lubelski Węgiel Bogdanka,
Max-Bud Grzegorz Pawłowski
Mobica Limited Sp. z o.o. szczególnie oddz. Lublin!
Omya Polska
Pawtrans Holding sp. Z o.o. Poniatowa ul. Kraczeńska 198
Philip Morris
Pol-Skone
PZL-Świdnik, grupa Leonardo Helicopters (3 wskazania)
Sąd Okręgowy w Lublinie
Sii, Lublin, Szeligowskiego 6b (4 wskazania)
Sipma S.A. ul. Budowlana 26 20-469 Lublin
Sitaniec Technology, firma z siedzibą w Zamościu - bardzo uczciwy i terminowy pracodawca
Sollers Consulting Sp. z o.o. (3 wskazania)
Strabag
TECHBET Albert Kowalik
Transition Technologies S.A.
TRAX - BRW Przeworsk
Usługi Projektowe JASIK Panieńszczyzna 17a
UTC Aerospace Systems
Valeo
P.P.H. WAMACO Sp. z o.o. ul. K. Olszewskiego 8, 20-471 Lublin
WARBUD SA ul. Domaniewska 32 Warszawa
Wschód Sp. z o.o. Przedsiębiorstwo Robót Specjalistycznych Wrońska 2, Lublin
P.P.H.U Wytwórnia Materiałów Budowlanych J.Nitowski Sp. J. ul. Lotnicza 6 Świdnik

Uwagi absolwentów:

Na Lubelszczyźnie nie ma firmy do polecenia z mojej branży - konstruktora ponieważ pracodawcy mając duży wybór dopuszczają się łamania praw pracownika, mobbing jest na porządku dziennym oraz śmieszne płace dla ludzi z tytułami inżynierskimi a nawet już z kilkuletnim doświadczeniem. Niestety każdy boi się to zgłosić bo i tak nikt nic z tym nie zrobi. Są maile, jest dużo dowodów. Wiele informacji o pracy rozchodzi się drogą "pantoflową". Dlatego koledzy/koleżanki mówią gdzie warto a gdzie nie warto iść. Są też firmy z potencjałem ale kadra menadżerska jest niedoświadczona i często to są synowie/córki prezesów, którzy są po prostu po podstawówkach i są bezczelni i dopuszczają się mobbingu. Można by tu książkę napisać, może ktoś to przeczyta co tu napisałem ale ta sytuacja się długo nie zmieni na Lubelszczyźnie - dopóki ktoś z jakiegoś organu nie zacznie sprawdzać warunków pracy oraz dopóki nie będzie więcej stanowisk pracy. Przykładem dobrego traktowania pracownika jest branża IT (programiści, graficy itp.) - tam się szanuje pracownika bo jest duże zapotrzebowanie oraz często jest układ partnerski, inna atmosfera i zarobki bardzo dobre. I jasne jest że wiele osób po studiach chce nie wiadomo ile. Na rozmowach kwalifikacyjnych często próbuje się udowodnić komuś że kompletnie nic nie wie żeby mu powiedzieć: "przyjmiemy cie ale ciesz się w ogóle że masz prace i masz najniższą krajową bo nic nie wiesz". Dużo pracodawców chce ludzi z niewielkim doświadczeniem lub bez doświadczenia aby mu "ogarniali" najlepiej całą firmę - żeby był technologiem, konstruktorem, żeby konsultował się z klientami, prowadził szkolenia - żeby robił wszystko od momentu przyjęcia klienta aż do oddania projektu. Tylko kupony odcinać. A później wychodzą śmieszne rzeczy: że pracodawca, kierownik, team lider nie wie kompletnie co się dzieje w firmie. Pozdrawiam.

Polecam przyszłym absolwentom nie bać się wyjechać nawet na drugi koniec Polski - sytuacja na zachodzie wygląda inaczej niż na wschodzie, już na start.

nie polecam: Elektromeks, Elektrospark, Ekotechnika