

Podsumowanie aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów Politechniki Lubelskiej 3 lata po ukończeniu studiów

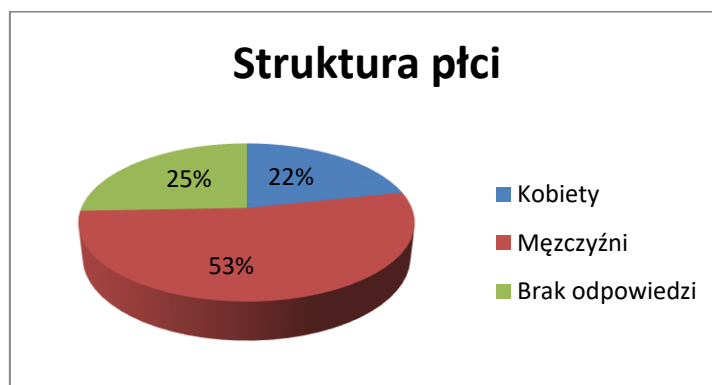
CHARAKTERYSTYKA PRZEPROWADZONYCH BADAŃ

Każda osoba kończąca etap nauki na studiach inżynierskich, licencjackich bądź magisterskich ma obowiązek otrzymania wpisów na karcie obiegowej. Przy tej okazji Biuro Karier pozyskuje kontakt oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych w ramach badania karier zawodowych absolwentów.

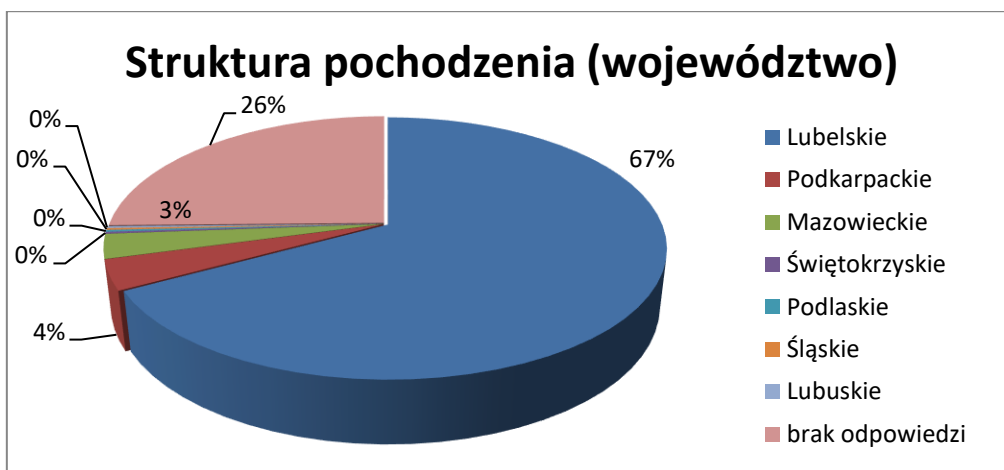
Po trzech latach od ukończenia studiów został wysłany link do ankiety na adres poczty elektronicznej absolwenta. Ankieta jest dobrowolna, stąd liczba wysłanych linków nie jest tożsama z liczbą odpowiedzi. Wysłano ogółem 1864 zapytania, natomiast otrzymano 434 odpowiedzi, w tym pełnych odpowiedzi 322, niedokończonych - 112. Łącznie zgodę na badanie pozostawiły 1932 osoby, wysłano jedynie 1864 linki, ponieważ w pozostałych przypadkach adresy mailowe były niepoprawne lub nie zostały podane.

STRUKTURA RESPONDENTÓW

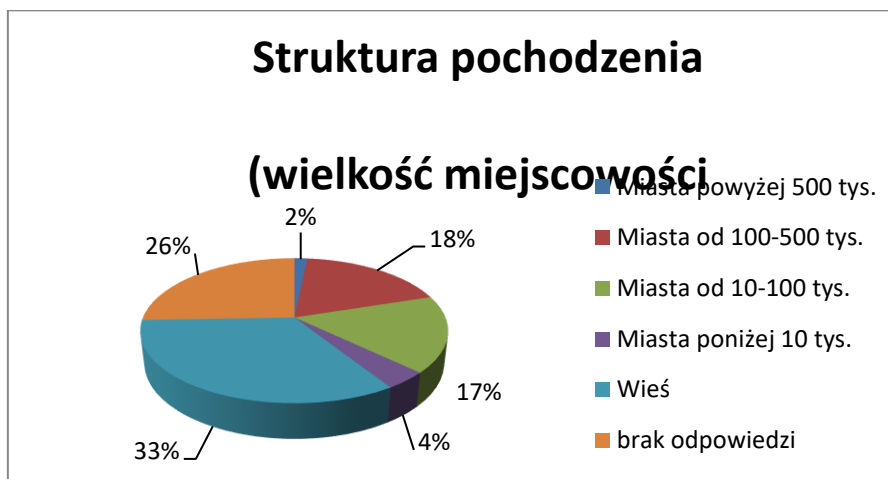
Badania w roku 2015 objęły 434 studentów, w tym 94 kobiety i 229 mężczyzn ze wszystkich sześciu wydziałów Politechniki Lubelskiej. Dodatkowo 111 to odpowiedzi niedokończone, w których osoby nie zaznaczyły swojej płci.



Zbadano miejsce pochodzenia respondentów zarówno pod względem województwa, jak również wielkości miejscowości pochodzenia. Zgodnie z przypuszczeniami gros absolwentów pochodzi z województwa lubelskiego – jest to 289 osób. Kolejne województwa najliczniej reprezentowane to podkarpackie – 17 osób oraz mazowieckie – 13 osób. Po jednej osobie przyjechało na studia z województwa świętokrzyskiego, podlaskiego, śląskiego oraz lubuskiego – po 1 osobie. Inne województwa nie były reprezentowane. Pozostałe 111 osób nie udzieliło odpowiedzi na pytania.

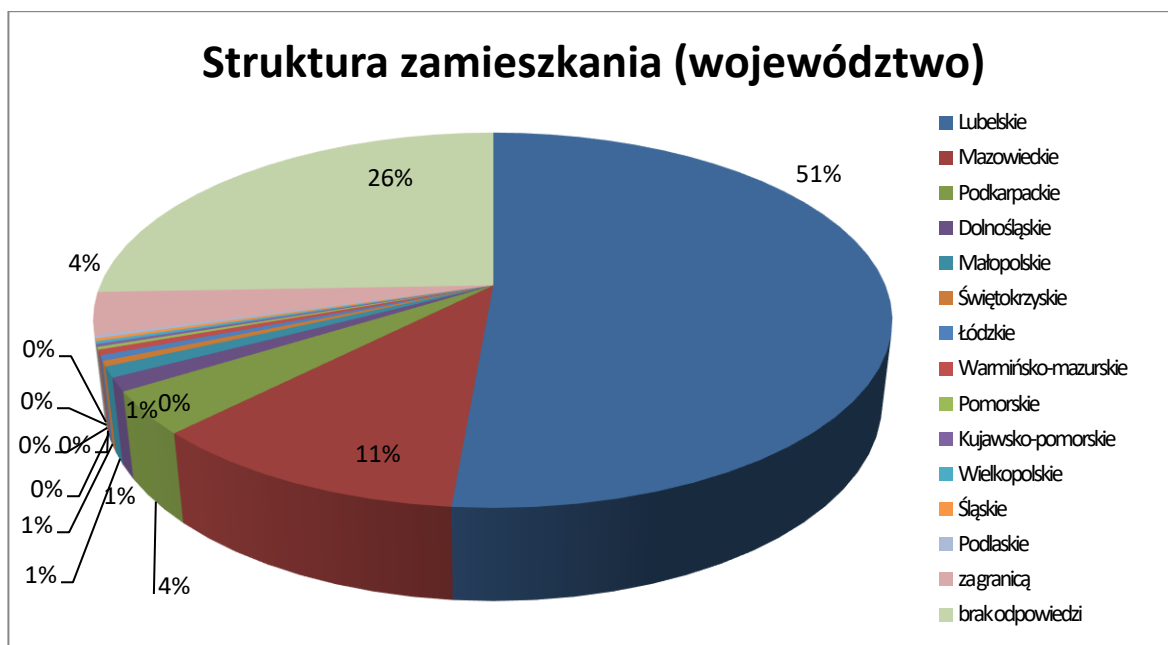


Jeśli chodzi o wielkość miejscowości pochodzenia to otrzymaliśmy następujące wyniki: miasto powyżej 500 tys. mieszkańców – 7 osób, miasto 100-500 tys. mieszkańców – 80 osób, miasto od 10 – 100 tys. mieszkańców – 74 osoby, miasto poniżej 10 tys. mieszkańców - 17 osób, wieś – 145 osoby, brak odpowiedzi – 111 osób.



Z grupy absolwentów, która udzieliła odpowiedzi wynika, że 1/3 respondentów pochodzi z terenów wiejskich. Z miast wielkości Lublina, czyli około 100-500 tys. mieszkańców pochodzi prawie 1/5 absolwentów, z miejscowości o wielkości 10-100 tys. mieszkańców pochodzi 17 % studentów. Najmniejszą grupę stanowią osoby pochodzące z miast powyżej 500 tys. mieszkańców – 2%.

Po ukończeniu studiów absolwenci zostają w województwie lubelskim lub przenoszą się w poszukiwaniu pracy w inne strony. Ich aktualna sytuacja zamieszkania przedstawia się następująco: w województwie lubelskim pozostało 223 osoby. Kolejne najliczniej reprezentowane województwa to mazowieckie – 48 osób, podkarpackie – 16 osób, dolnośląskie – 5 osób, małopolskie – 4 osoby. W pozostałych województwach ilość absolwentów rozkłada się tak: świętokrzyskie, łódzkie, warmińsko-mazurskie – 2 os., podlaskie, śląskie, wielkopolskie, pomorskie, kujawsko-pomorskie – po 1 osobie. Kilkanaście (16) osób z grupy respondentów (4%) wyjechało za granicę. Pozostałe 111 osób nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

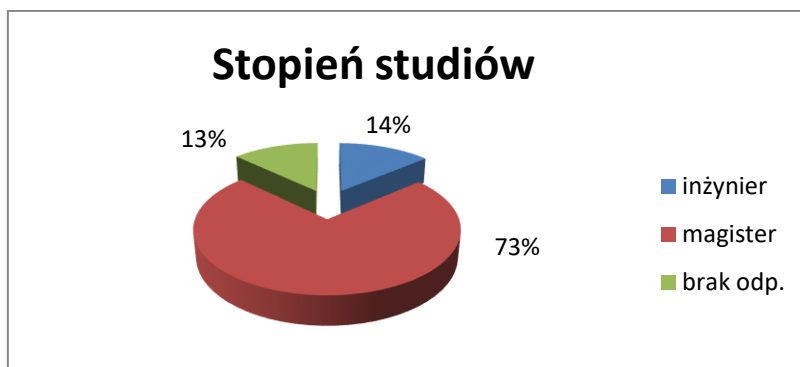


Jeśli chodzi o wielkość miejscowości obecnego zamieszkania to otrzymaliśmy następujące wyniki: miasto powyżej 500 tys. mieszkańców – 74 osoby, miasto 100-500 tys. mieszkańców – 122 osoby, miasto od 10 – 100 tys. mieszkańców – 48 osób, miasto poniżej 10 tys. mieszkańców - 13 osób, wieś – 66 osób, brak odpowiedzi – 111 osób.

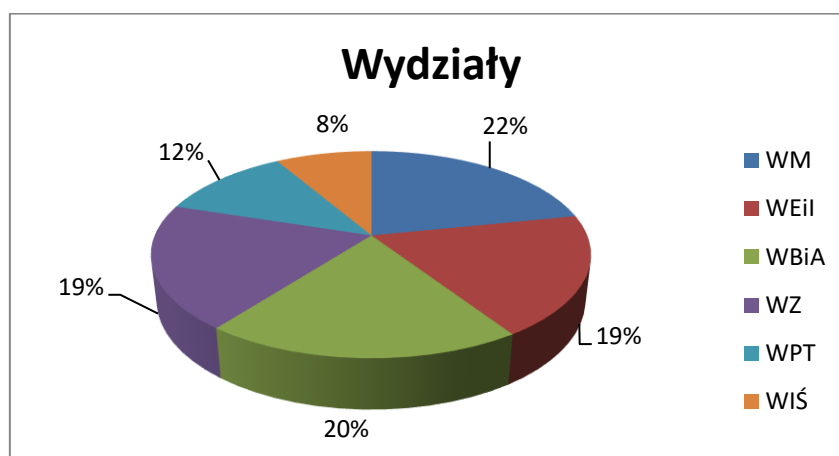


Jak wynika z porównania miejscowości pochodzenia z miejscowościami aktualnego zamieszkania absolwenci ze wsi i miast wielkości od 10 do 100 tysięcy mieszkańców po ukończeniu studiów przeprowadzają się do większych miast. Zdecydowanie wzrosła liczba osób mieszkających w największych miastach (powyżej 500 tysięcy mieszkańców), a także w miastach od 100 do 500 tysięcy mieszkańców. Można przypuszczać, że Lublin z populacją ok. 350 tysięcy mieszkańców jest jednym z miast, które absolwenci wybierają aby osiąść w nim po ukończeniu studiów.

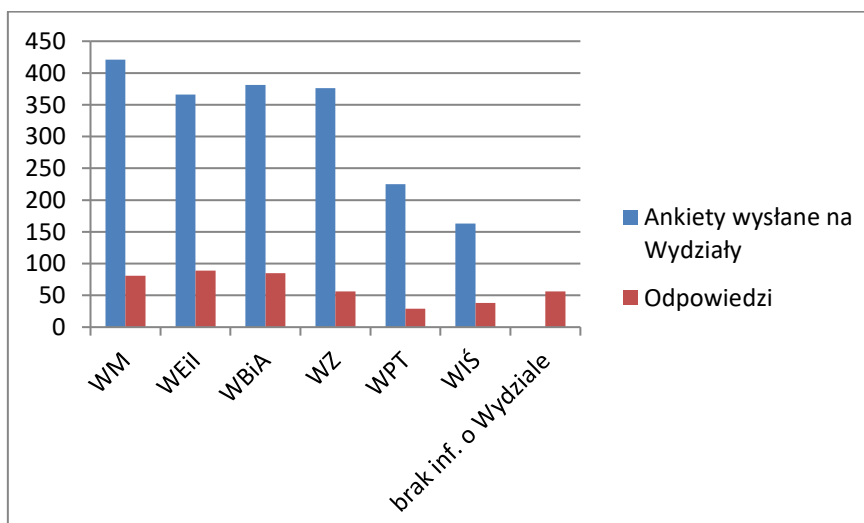
Jeśli chodzi o stopień studiów, to ogółem przebadano 60 inżynierów oraz 318 magistrów lub magistrów inżynierów, 56 odpowiedzi było niezakończonych lub nie wskazany był stopień studiów.



W ogólnej liczbie 1932 studentów, którzy pozostawili zgodę na badania, studenci Wydziału Mechanicznego stanowili (22%) - 421 osób, Wydziału Elektrotechniki i Informatyki 19% - 366 osób, Wydział Budownictwa i Architektury 20% – 381 osób, Wydział Zarządzania 19% - 376 osób, Wydział Podstaw Techniki 12% – 225 osób, Wydział Inżynierii Środowiska 8% - 163 osoby.



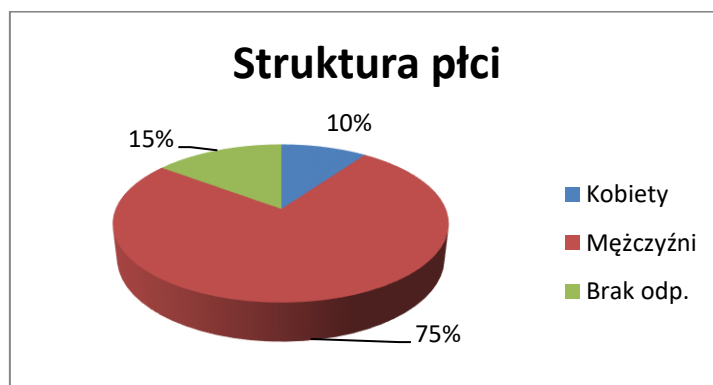
Zestawienie wysłanych ankiet do odpowiedzi z uwzględnieniem Wydziału przedstawia się następująco:



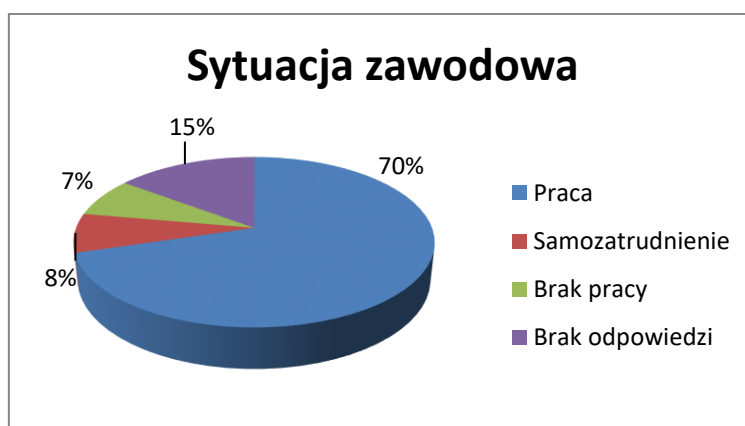
Dokonano bardzo ogólnego zestawienia z podziałem na zaznaczone przez respondentów Wydział Uczelni, który reprezentują. Poniżej zostały przedstawione statystyki na dla każdego z sześciu Wydziałów osobno:

Wydział Mechaniczny

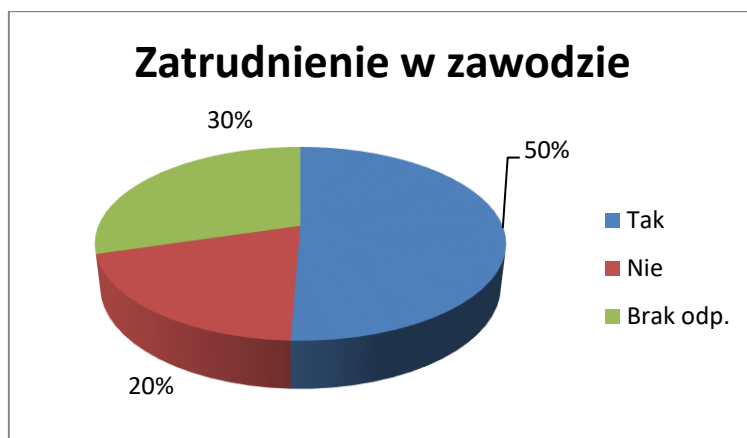
W aktualnym badaniu w roku 2015 otrzymaliśmy 81 odpowiedzi od absolwentów Wydziału Mechanicznego, w tej liczbie było 8 kobiet, 61 mężczyzn, 12 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



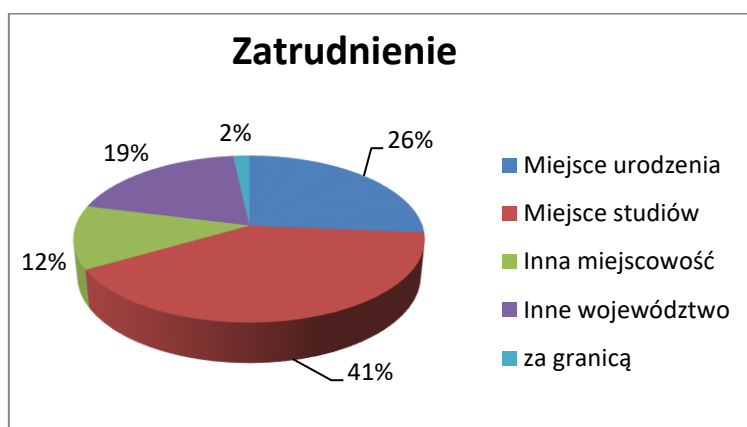
Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 57 osób odpowiedziało, że podjęły pracę, obecnie nie pracuje 6 absolwentów, 6 osób założyło własną firmę, 12 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi. Wśród osób pracujących 35 podjęło pracę na czas nieokreślony, 19 na czas określony, 3 osoby pracują w ramach umów cywilno-prawnych.



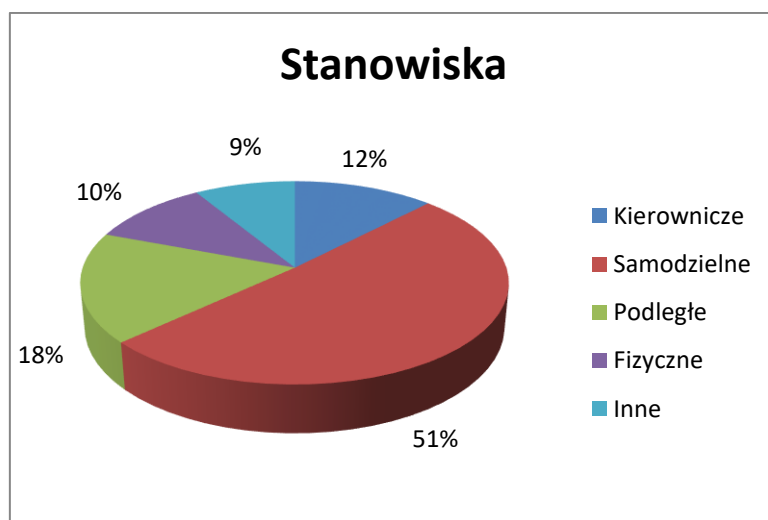
Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 41 osób, 16 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o podział na branże to motoryzację/lotnictwo wybrało 15 absolwentów, produkcję 9 osób, kontrola jakości 4 osoby, transport/logistyka – 4 osoby, edukacja/szkolenia – 4 osoby, handel/usługi/sprzedaż – 4 osoby, projektowanie – 3 osoby, górnictwo – 2 osoby, siły zbrojne – 1 osoba, bhp – 1 osoba, branża edukacyjno-konstrukcyjna – 1 osoba.



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 15 osób, w miejscu ukończenia studiów – 23 osoby, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 7 osób, w innym województwie – 11 osób, za granicą – 1 osoba, brak odpowiedzi – 24 osoby.



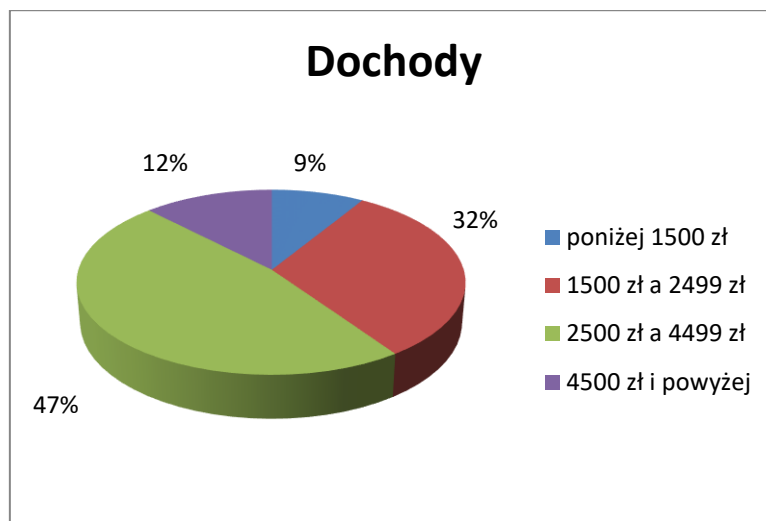
Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 7 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 29 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 10 osób, pracownik fizyczny – 6 osób, wśród innych stanowisk wskazano: pracownik biurowy, technolog, 2 razy nauczyciel, Podoficer - dowódca drużyny.



Zapytano jak długo osoby pracujące poszukiwały zatrudnienia po ukończeniu studiów – do miesiąca - 15 osób, do pół roku – 14 osób, do roku – 3 osoby, powyżej roku 7 osób.

Przewidziano również odpowiedź uwzględniającą, iż respondent nie szukał pracy, ponieważ jest to pracodawca, u którego pracował na studiach – w takiej sytuacji było 17 osób lub była to firma rodzinna (1 osoba).

Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 1500 zł zarabia 5 osób, pomiędzy 1500 zł a 2499 zł – 18 osób, pomiędzy 2500 zł a 4499 zł – 27 osób, 4500 zł i powyżej – 7 osób

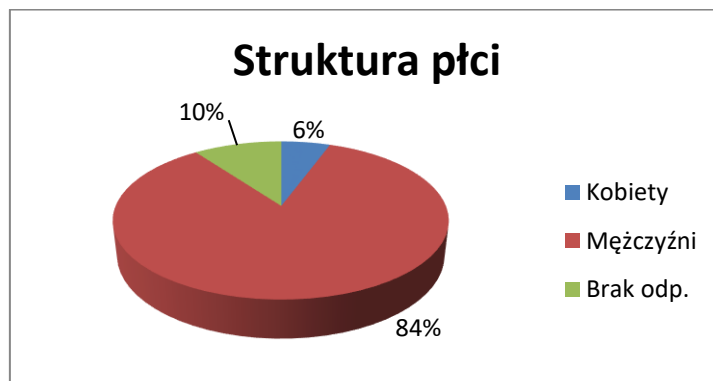


Wśród osób pozostających bez pracy – 2 obecnie ze względu na sytuację rodzinną nie poszukują zatrudnienia, natomiast 4 z nich są zainteresowane podjęciem pracy.

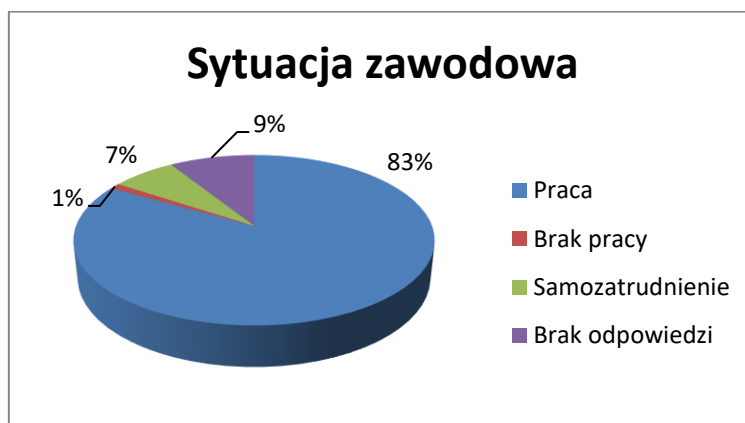
Osoby, które prowadzą własną działalność gospodarczą zdecydowały się na założenie firmy w branży związanej z kierunkiem studiów obecnych lub innym wykształceniem zdobytym w toku nauki (4 osoby), pozostałe 2 poza branżą. Jeśli chodzi o branże są to: motoryzacja/lotnictwo, elektrotechnika/telekomunikacja, produkcja, handel/usługi/sprzedaż.

Wydział Elektrotechniki i Informatyki

W aktualnym badaniu w roku 2015 otrzymaliśmy 89 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 5 kobiet, 75 mężczyzn, 9 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 74 osób odpowiedziało, że podjęły pracę, nie pracuje 1 absolwent, 6 osób założyło własną firmę, 8 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.

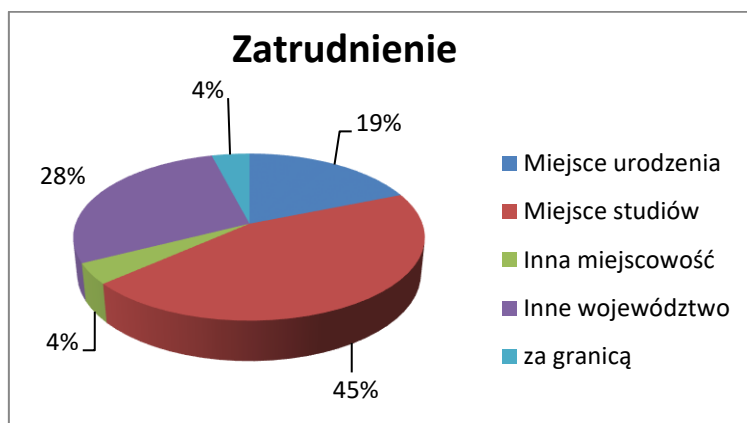


Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 70 osób, 4 osoby podjęły pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o podział na branże to IT wybrały 32 osoby, elektrotechnika/telekomunikacja 10 osób, energetyka – 6 osób, automatyka – 3 osoby, motoryzacja/lotnictwo – 3 osoby, handel/usługi/sprzedaż – 3 osoby, finanse/ekonomia/księgowość – 2 osoby, Technolog – 1 osoba, uruchomienia instalacji niskoprądowych – 1 osoba, branża projektowa nie związana z budownictwem – 1 osoba, architektura i projektowanie architektoniczne/budowlane – 2 osoby, edukacja/szkolenia – 1 osoba, marketing/reklama/PR – 1 osoba, outsourcing – 1 osoba.

Jedna osoba pozostająca bez zatrudnienia, obecnie poszukuje pracy w innej branży (związanej z innym kierunkiem kształcenia), a bez pracy pozostaje w przedziale od 4 do 6 miesięcy.

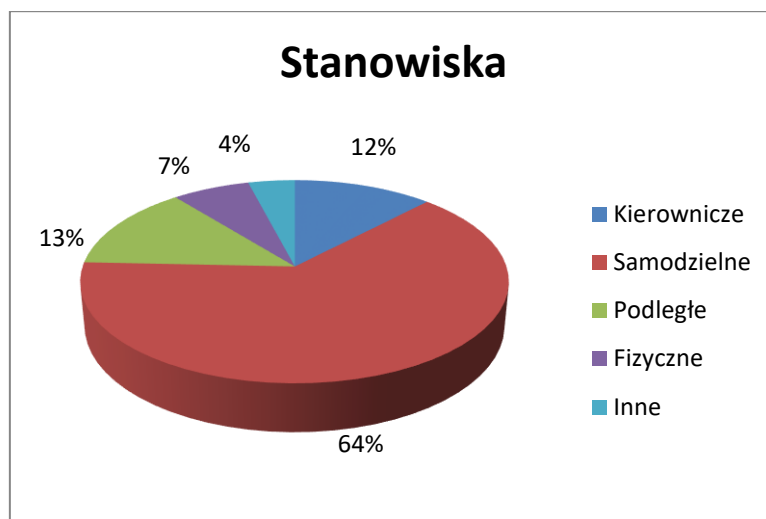


Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 14 osób, w miejscu ukończenia studiów – 33 osoby, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 3 osoby, w innym województwie – 21 osób, za granicą – 3 osoby.

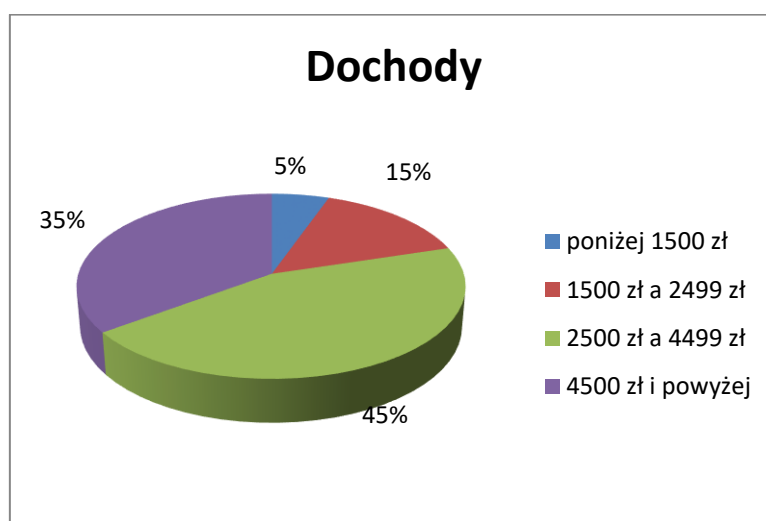


Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas nieokreślony (52 osoby), na czas określony zatrudnionych jest 19 osób, na umowę cywilnoprawną (zlecenie/dzieło) 2 osoby. Jedna osoba przyznała, że prowadzi własną działalność (być może praca na zasadzie umowy agencyjnej lub samozatrudnienia – rozliczanie na podstawie faktur z firmą). Większość z 74 zatrudnionych pracuje w średnich (28%) i dużych firmach (47%). W małych firmach pracuje 18% badanych zatrudnionych, natomiast w mikroprzedsiębiorstwach – 7%.

Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 9 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 47 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 10 osób, jako pracownik fizyczny – 5 osób, wśród innych stanowisk wskazano Technologa, technika serwisu (utrzymanie ruchu) oraz konstruktora.



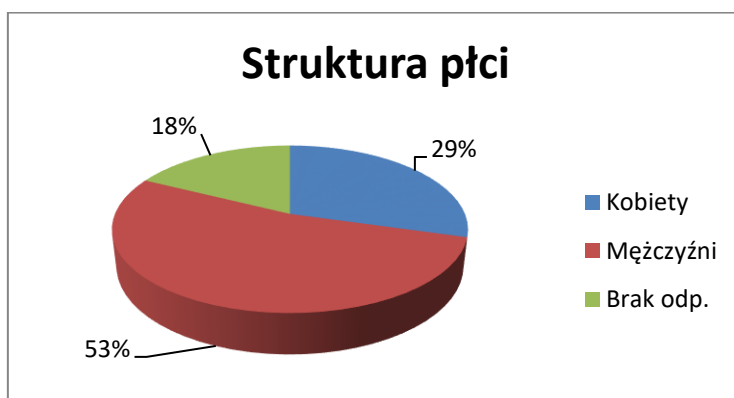
Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 1500 zł zarabia 4 osoby, pomiędzy 1500 zł a 2499 zł – 11 osób, pomiędzy 2500 zł a 4499 zł – 33 osób, 4500 zł i powyżej – 26 osób



Wśród 6 osób prowadzących własną firmę - 4 działały w branży IT, jedna w energetyce oraz jedna w budownictwie. Wszystkie firmy to mikroprzedsiębiorstwa (działalność jednoosobowa). Wszyscy przedsiębiorcy potwierdzili, że branża w jakiej działają jest zgodna z kierunkiem studiów ukończonym na Politechnice Lubelskiej.

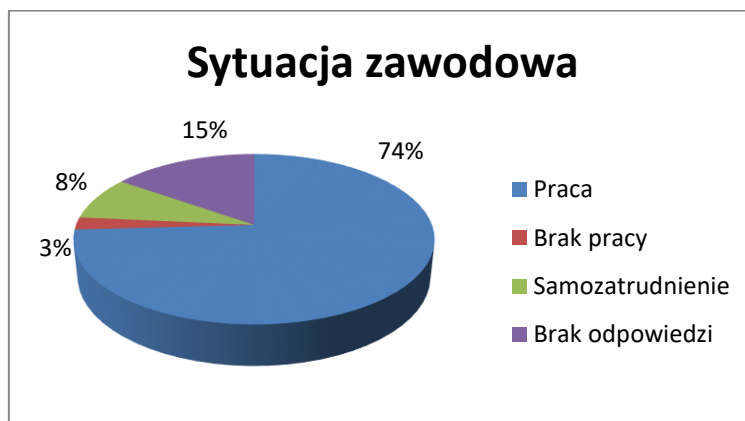
Wydział Budownictwa i Architektury

W aktualnym badaniu w roku 2015 otrzymaliśmy 85 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 25 kobiet, 45 mężczyzn, 15 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 63 osoby odpowiedziały, że podjęły pracę, nie pracuje 2 absolwentów, 7 osób założyło własną firmę, 13 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi.

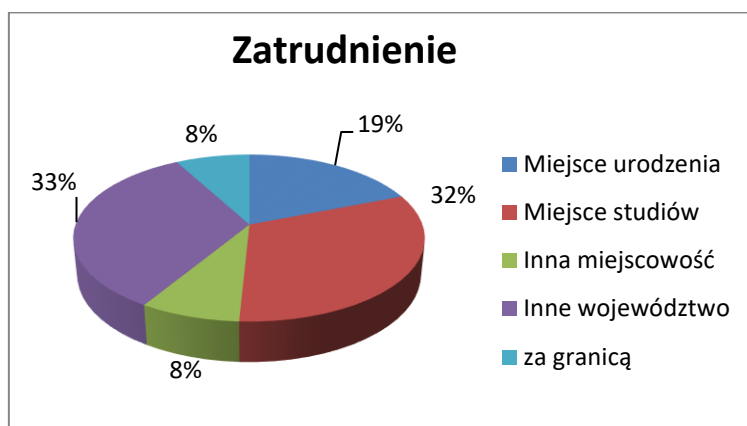
Z dwóch osoby, które nie pracują jedna nie poszukuje pracy np. ze względu na sytuację rodzinną, druga poszukuje zatrudnienia w szeroko pojętej branży, w niewielkiej odległości od miejsca zamieszkania. Osoba ta bez pracy pozostaje w przedziale od 4 do 6 miesięcy. W poszukiwaniu pracy aktywnie korzysta z pomocy Urzędu Pracy (targi pracy, staże, doradztwo zawodowe), Biura Karier (strona www, tablice wydziałowe, targi pracy, prezentacje firm, doradztwo zawodowe, warsztaty), Internetu, prasy czy sieci kontaktów. Za kilka lat chciałaby założyć własną firmę.



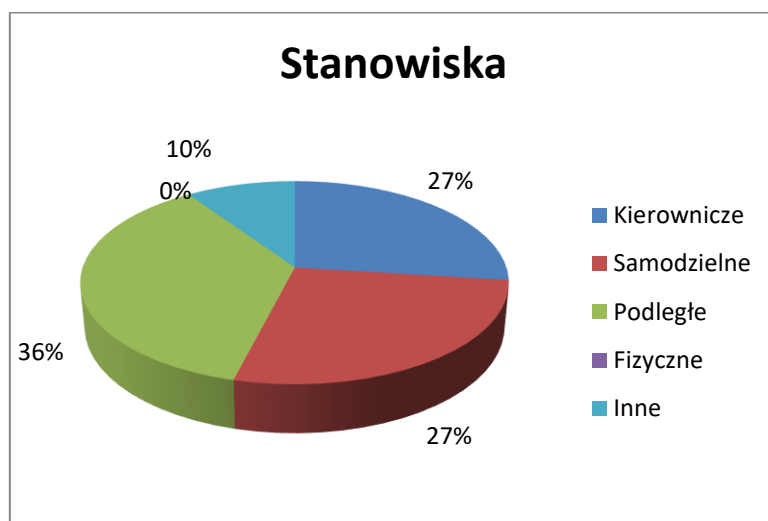
Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 55 osób, 8 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o podział na branże to budownictwo/nieruchomości wybrało 39 osób, architekturę i projektowanie architektoniczne/budowlane – 9 osób, administrację publiczną/państwową – 6 osób, edukację/szkolenia – 4 osoby, po jednej osobie wskazało, że pracuje w następujących branżach: energetyka, branża projektowa nie związana z budownictwem, finanse/ekonomia/księgowość, rolnictwo. Jedna osoba zaznaczyła, że należy do kadry zarządzającej.



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 12 osób, w miejscu ukończenia studiów – 20 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 5 osób, w innym województwie – 21 osób, za granicą – 5 osób.

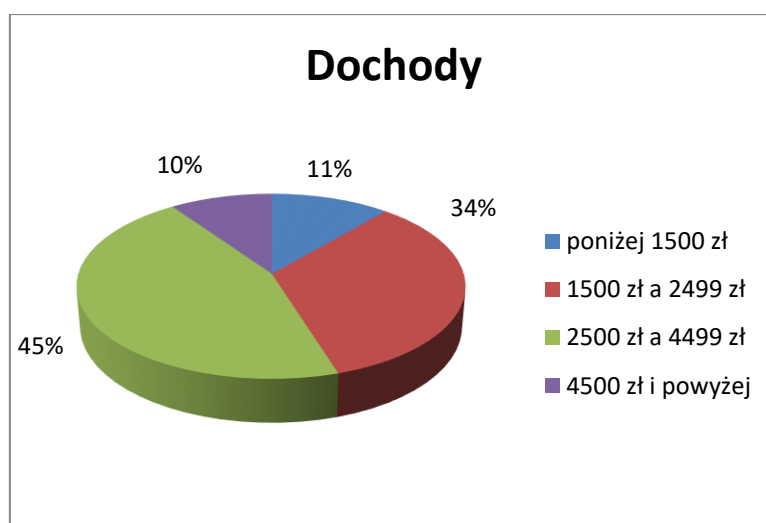


Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 17 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 17 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 23 osoby, wśród innych stanowisk wskazano: 2 razy Inżynier budowy, Majster Budowy, stanowisko wszechstronne, nauczyciel.



Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas określony (29 osób), na czas nieokreślony zatrudnionych jest 27 osób, na umowę cywilnoprawną (zlecenie/dzieło) 2 osoby, na okres próbny – 3 osoby. Dwie osoby przyznały, że prowadzą własną działalność (być może praca na zasadzie umowy agencyjnej lub samozatrudnienia – rozliczanie na podstawie faktur z firmą). Zatrudnienie ze względu na wielkość firmy rozkłada się dosyć równomiernie: na 63 zatrudnionych 32% pracuje w dużych firmach, w średnich (27%), w małych firmach pracuje 24% badanych zatrudnionych, natomiast w mikroprzedsiębiorstwach – 17%.

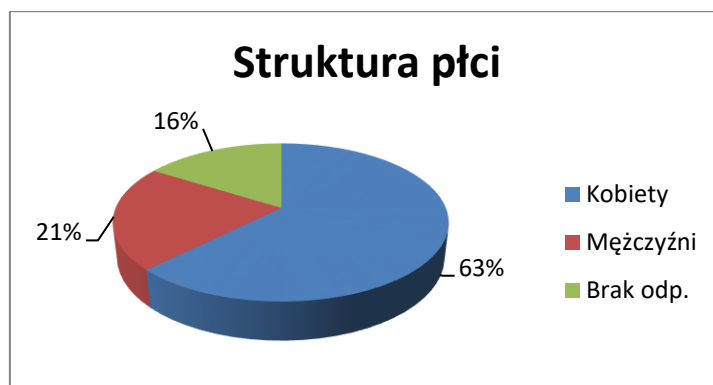
Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 1500 zł zarabia 7 osób, pomiędzy 1500 zł a 2499 zł – 21 osób, pomiędzy 2500 zł a 4499 zł – 28 osób, 4500 zł i powyżej – 6 osób.



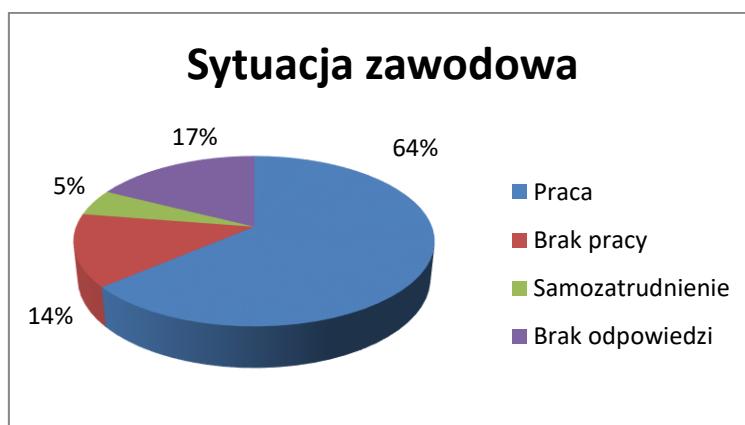
Wśród 7 osób prowadzących własną firmę – 6 absolwentów działało w branży budownictwo/nieruchomości, jedna w architekturze. Większość (6 firm) to działalność jednoosobowa, jedna to mikroprzedsiębiorstwo. Wszyscy przedsiębiorcy potwierdzili, że branża w jakiej działają jest zgodna z kierunkiem studiów ukończonym na Politechnice Lubelskiej.

Wydział Zarządzania

W aktualnym badaniu w roku 2015 otrzymaliśmy 56 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 35 kobiet, 12 mężczyzn, 9 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



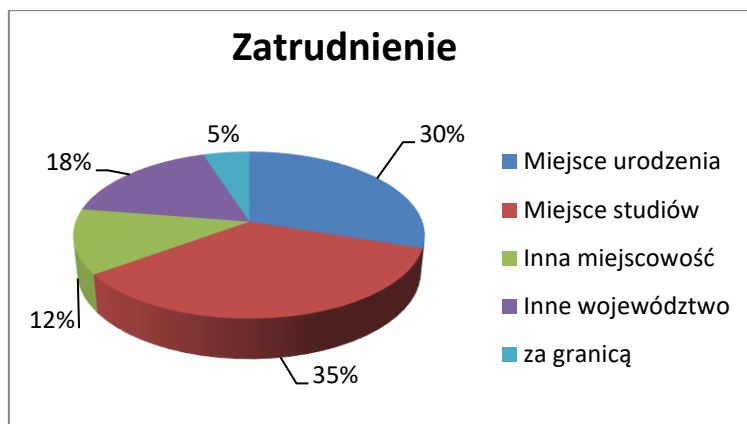
Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 40 osób odpowiedziało, że podjęło pracę, nie pracuje 3 absolwentów, 5 osób założyło własną firmę, 8 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi. Wśród 3 niepracujących absolwentów 2 osoby poszukują pracy, jedna z nich chce najpierw podnieść swoje kwalifikacje. Dwie osoby poszukują pracy w szeroko pojętej branży, jedna poza nią. Wszystkie osoby pozostają bez zatrudnienia poniżej roku.



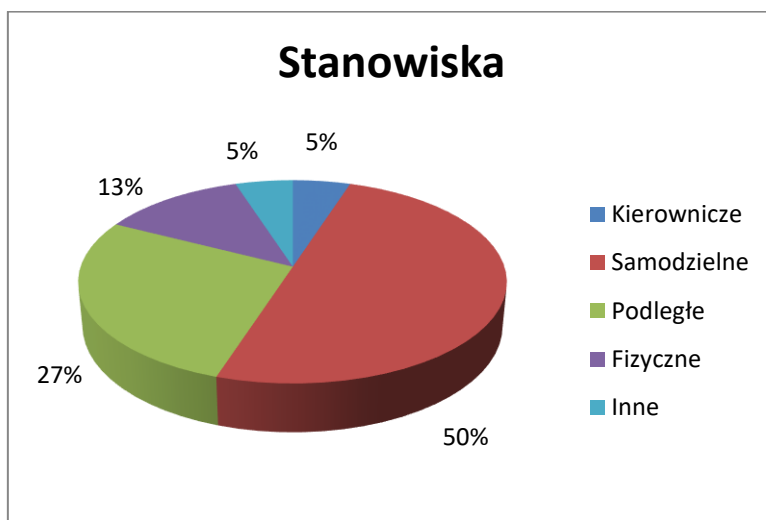
Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 16 osób, 24 osoby podjęły pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o podział na branże to w branży finanse/ekonomia/księgowość pracuje 8 osób, handel/usługi/sprzedaż – 9 osób, 6 osób w branży transport/logistyka, administracja biurowa – 4 osoby, produkcja – 3 osoby, po 2 osoby pracują w następujących działach: ubezpieczenia, branża projektowa nie związana z budownictwem, administracja publiczna/państwowa, po jednej osobie pracuje w energetyce, motoryzacji/lotnictwie, kontroli jakości i służbie zdrowia.



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 12 osób, w miejscu ukończenia studiów – 14 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 5 osób, w innym województwie – 7 osób, za granicą – 2 osoby.

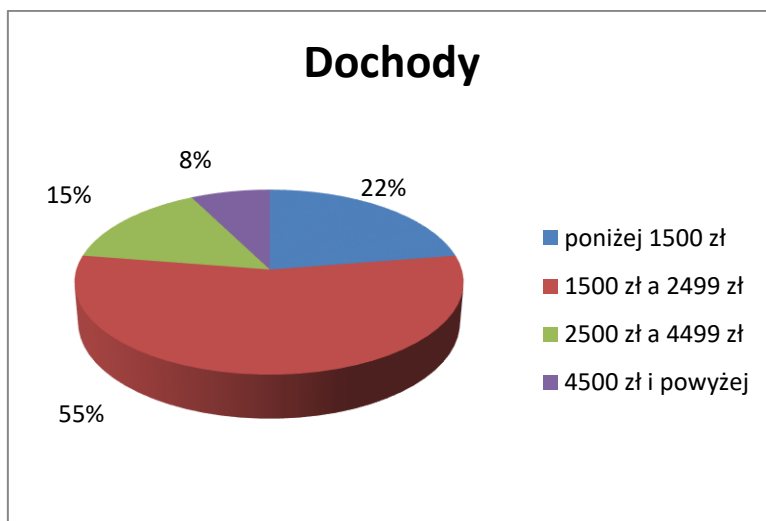


Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracują – 2 osoby, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 20 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 11 osób, jako pracownik fizyczny – 5 osób, wśród innych stanowisk wskazano: pracownik biurowy i starszy doradca klienta.



Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas określony (22 osoby), na czas nieokreślony zatrudnionych jest 15 osób, na umowę cywilnoprawną (zlecenie/dzieło) 2 osoby, na okres próbny – 1 osoba. Zatrudnienie ze względu na wielkość firmy rozkłada się następująco: na 40 zatrudnionych 15 osób (37,5%) pracuje w dużych firmach, w średniej wielkości – 10 osób (25%), w małych firmach pracuje 5 osób (12,5%) badanych zatrudnionych, natomiast w mikroprzedsiębiorstwach – 10 osób (25%).

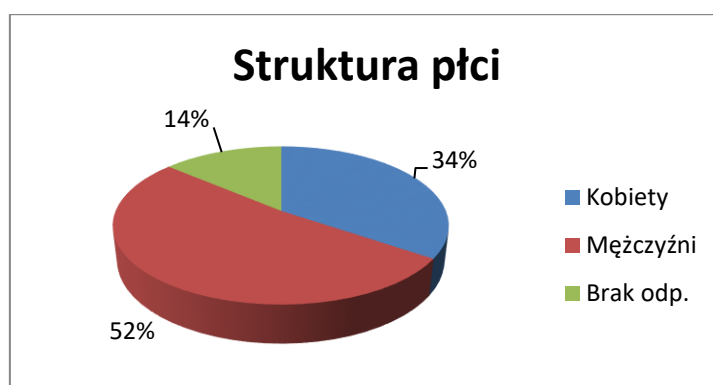
Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 1500 zł zarabia 9 osób, pomiędzy 1500 zł a 2499 zł – 22 osoby, pomiędzy 2500 zł a 4499 zł – 6 osób, 4500 zł i powyżej – 3 osoby.



Wśród 5 osób prowadzących własną firmę – 4 absolwentów działało w branży handel/usługi/sprzedaż, 1 osoba w branży budownictwo/nieruchomości. Większość (4 firmy) to mikroprzedsiębiorstwa, jedna to działalność jednoosobowa,. Wszyscy przedsiębiorcy potwierdzili, że branża w jakiej działają jest zgodna z wykształceniem - kierunkiem studiów ukończonym na Politechnice Lubelskiej (2 osoby), z innym kierunkiem studiów (2 osoby) lub z innym wykształceniem (1 osoba). Jeśli chodzi o formę działalności jest to dla 2 osób niezależna firma działająca na otwartym rynku pracy, dla pozostałych franczyza, działalność w inkubatorze przedsiębiorczości lub współwłasność.

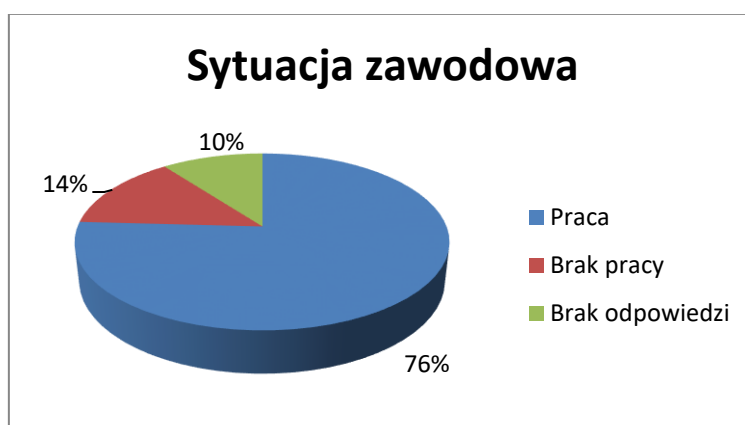
Wydział Podstaw Techniki

W aktualnym badaniu w roku 2015 otrzymaliśmy 29 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 10 kobiet, 15 mężczyzn, 4 osoby nie podały płci lub nie zakończyły ankiety.

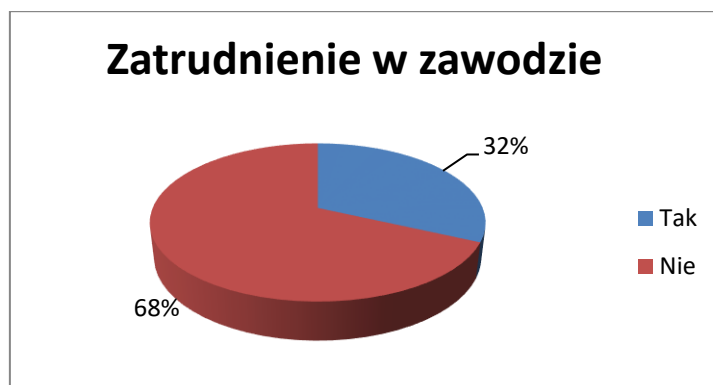


Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 22 osoby odpowiedziały, że podjęły pracę, nie pracuje 4 absolwentów, 3 osoby nie udzieliły na to pytanie odpowiedzi. Żaden z absolwentów nie założył własnej firmy.

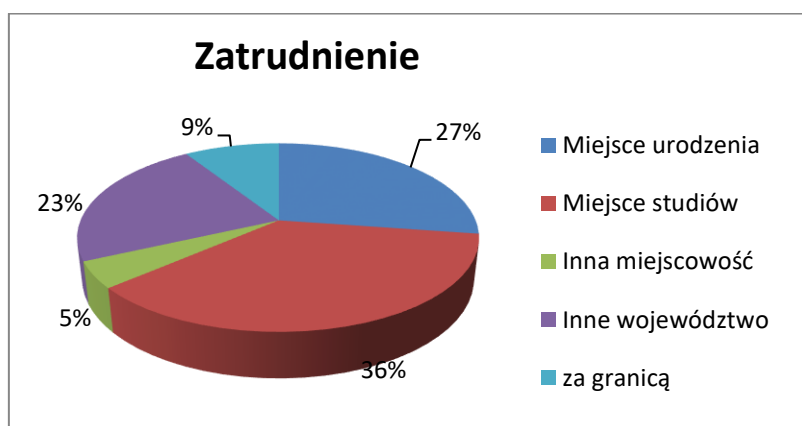
Wśród 4 niepracujących absolwentów 2 osoby poszukują pracy, pozostałe 2 chcą najpierw podnieść swoje kwalifikacje. Dwie osoby poszukują pracy w branży ściśle związanej z kierunkiem studiów, jedna w szeroko pojętej branży, jedna w branży związanej z innym kierunkiem kształcenia. Trzy z czterech osób pozostają bez zatrudnienia poniżej roku. Trzy na cztery osoby nie dopuszczają możliwości zmiany miejsca zamieszkania w związku z pracą. Dwie osoby chcą uzupełnić kwalifikacje, dwie zupełnie zmienić zawód.



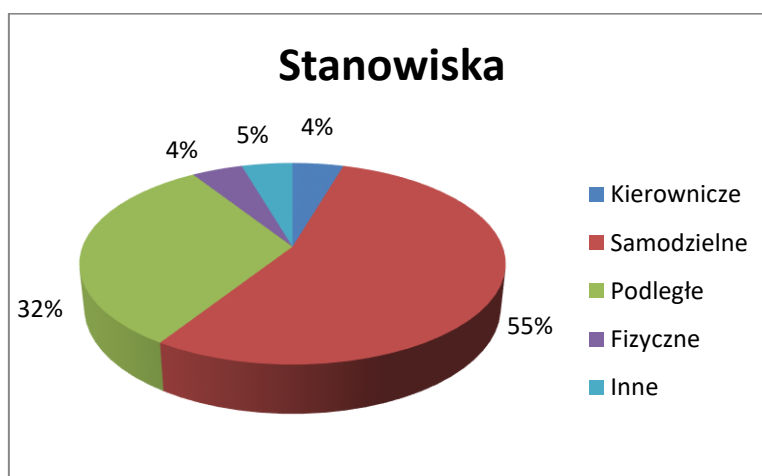
Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziało 7 osób, 15 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o podział na branże to w branży IT pracuje 5 osób, administracja biurowa – 3 osoby, 3 osoby pracują również w branży logistyka/transport, HR- 2 osoby, finanse/ekonomia/księgowość – 2 osoby, ubezpieczenia – 1 osoba, budownictwo/nieruchomości – 1 osoba, handel/usługi/sprzedaż - 1 osoba, administracja publiczna/państwowa – 1 osoba, 3 inne odpowiedzi: górnictwo, Consumer Assistant.



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 6 osoby, w miejscu ukończenia studiów – 8 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 1 z osób, w innym województwie – 5 osób, za granicą – 2 osoby.

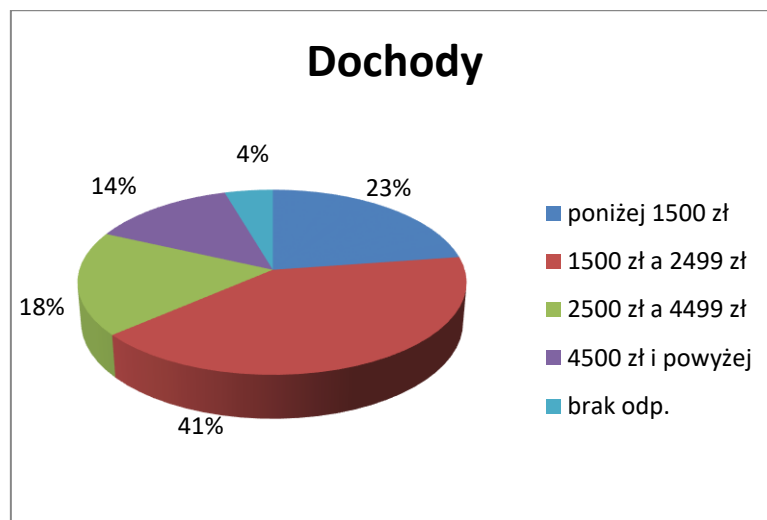


Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 1 osoba, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 12 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 7 osób, jako pracownik fizyczny – 1 osoba, wśród innych stanowisk wskazano: młodszego analityka finansowego.



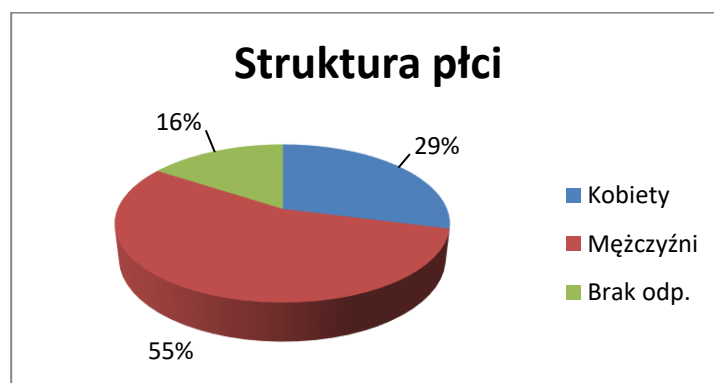
Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas nieokreślony (11 osób), na czas określony (6 osób), na zastępstwo (2 osoby), po jednej osobie na czas próbny, na umowę cywilno-prawną, na umowę agencyjną. Zatrudnienie ze względu na wielkość firmy rozkłada się następująco: 9 osób pracuje w dużej firmie, 6 osób w średniej wielkości firmie, 4 osoby w mikroprzedsiębiorstwie, a 3 osoby w małej firmie.

Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 1500 zł zarabia 5 osób, pomiędzy 1500 zł a 2499 zł – 9 osób, pomiędzy 2500 zł a 4499 zł – 4 osoby, 4500 zł i powyżej – 3 osoby, jedna osoba nie udzieliła odpowiedzi na to pytanie.

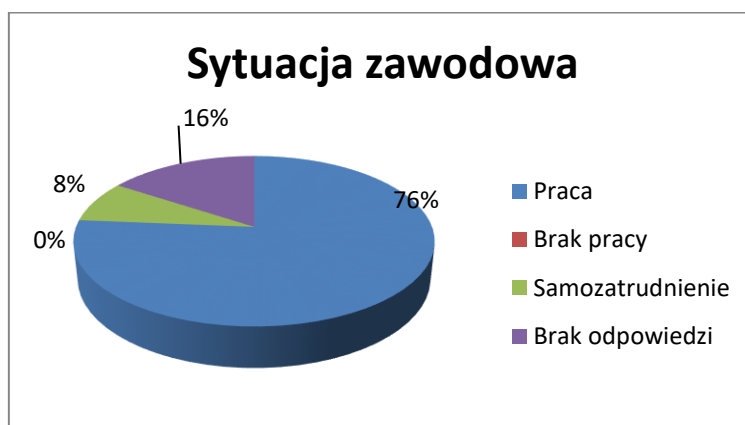


Wydział Inżynierii Środowiska

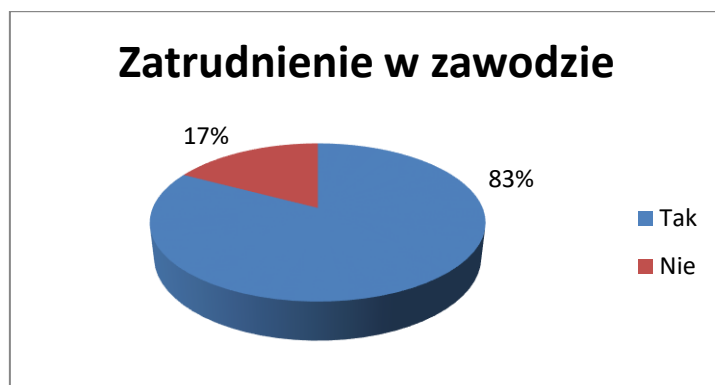
W aktualnym badaniu w roku 2015 otrzymaliśmy 38 odpowiedzi od absolwentów Wydziału, w tej liczbie było 11 kobiet, 21 mężczyzn, 6 osób nie podało płci lub nie zakończyło ankiety.



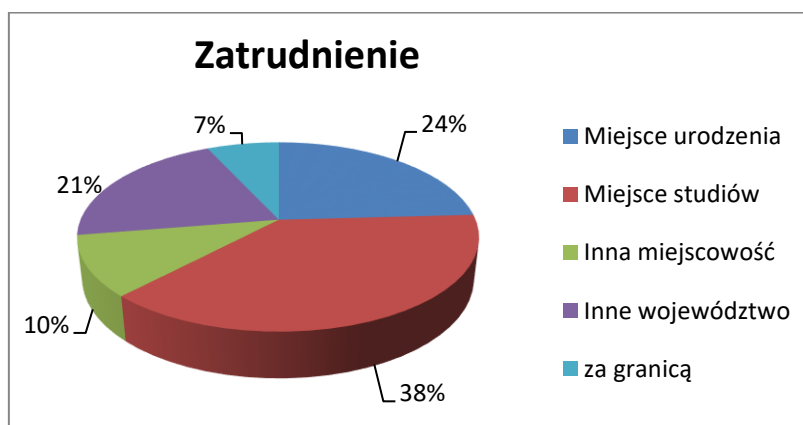
Na pytanie dotyczące obecnego zatrudnienia 29 osób odpowiedziało, że podjęło pracę, 3 osoby założyły własną firmę, 6 osób nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi. Żadna z osób nie zaznaczyła odpowiedzi, że w chwili obecnej nie pracuje



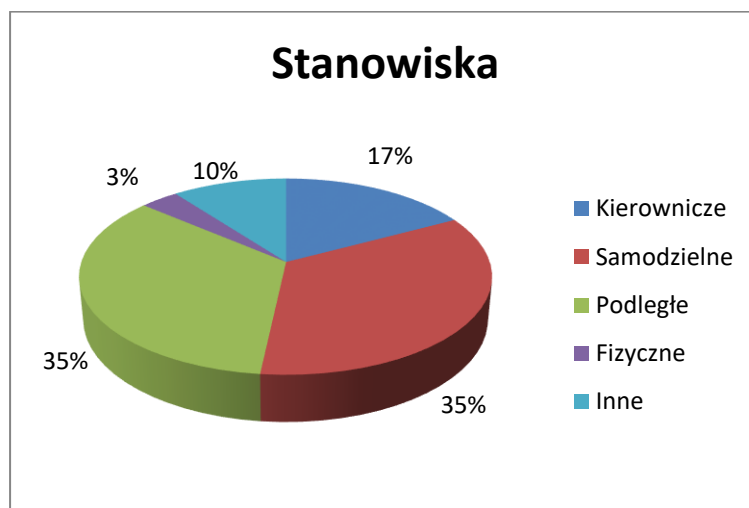
Na pytanie, czy absolwenci pracują w swoim zawodzie, twierdząco odpowiedziały 24 osoby, 5 osób podjęło pracę w innym zawodzie. Jeśli chodzi o branże to w inżynierii środowiska pracuje 10 osób, 4 osoby w budownictwie/nieruchomościach, 3 w branży handel/usługi/sprzedaż, 3 osoby w edukacji/szkoleniach, 2 w energetyce, 2 w administracji publicznej/państwowej, po jednej osobie w dziedzinie architektura i projektowanie architektoniczne/budowlane, elektrotechnika/telekomunikacja. Wśród kadry zarządzającej znalazła się jedna osoba. Inne dziedziny wskazane przez absolwentów to oczyszczalnia ścieków czy branża wodno-kanalizacyjna.



Na pytanie, gdzie pod względem lokalizacji pracują osoby zatrudnione otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: w miejscu urodzenia – 7 osób, w miejscu ukończenia studiów – 11 osób, w innej miejscowości w województwie lubelskim – 3 osoby, w innym województwie – 6 osób, za granicą – 2 osoba.

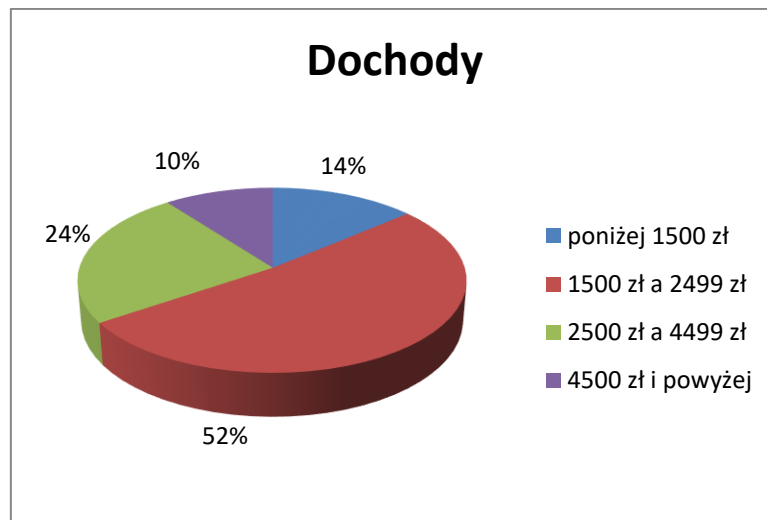


Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 5 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 10 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 10 osób, jako pracownik fizyczny 1 osoba, wśród 3 innych stanowisk wskazano: inżyniera budowy, pracownik biurowy oraz kreślarz.



Wśród osób pracujących przeważa zatrudnienie na czas nieokreślony (16 osób), na czas określony (10 osób), na okres próbny (1 osoba), na staż 3-miesięczny – 1 osoba. Zatrudnienie ze względu na wielkość firmy rozkłada się następująco: 11 osób pracuje w małej firmie, 7 osób w dużej firmie, w średniej wielkości firmie- 6 osób, 5 osób w mikroprzedsiębiorstwie.

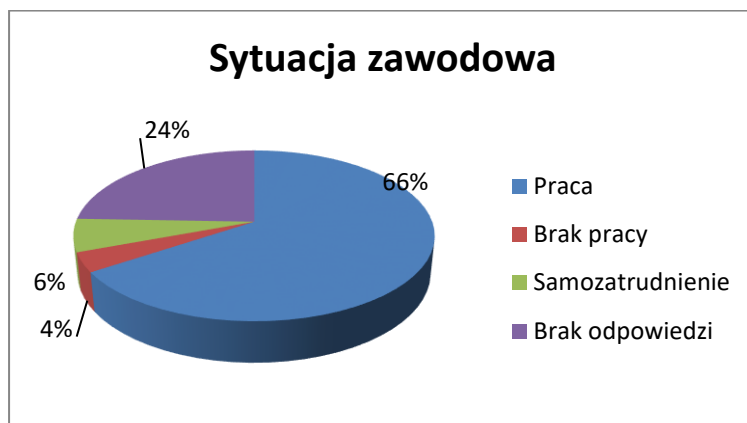
Zapytaliśmy o to jak kształtują się dochody netto osób pracujących: poniżej 1500 zł zarabiają 4 osoby, pomiędzy 1500 zł a 2499 zł – 15 osób, pomiędzy 2500 zł a 4499 zł – 7 osób, 4500 zł i powyżej – 3 osoby.



Wśród 3 osób prowadzących własną firmę – po jednym z absolwentów działało w branży inżynieria środowiska, handel/usługi/sprzedaż, edukacja/szkolenia. Większość (2 firmy) to mikroprzedsiębiorstwa, jedna to mała firma. Większość (2 przedsiębiorców) potwierdziła, że branża w jakiej działają jest zgodna z wykształceniem - kierunkiem studiów ukończonym na Politechnice Lubelskiej, dla jednej osoby branża nie była zgodna z wykształceniem. Jeśli chodzi o formę działalności jest to dla 2 osób niezależna firma działająca na otwartym rynku pracy, dla jednej działalność w inkubatorze przedsiębiorczości.

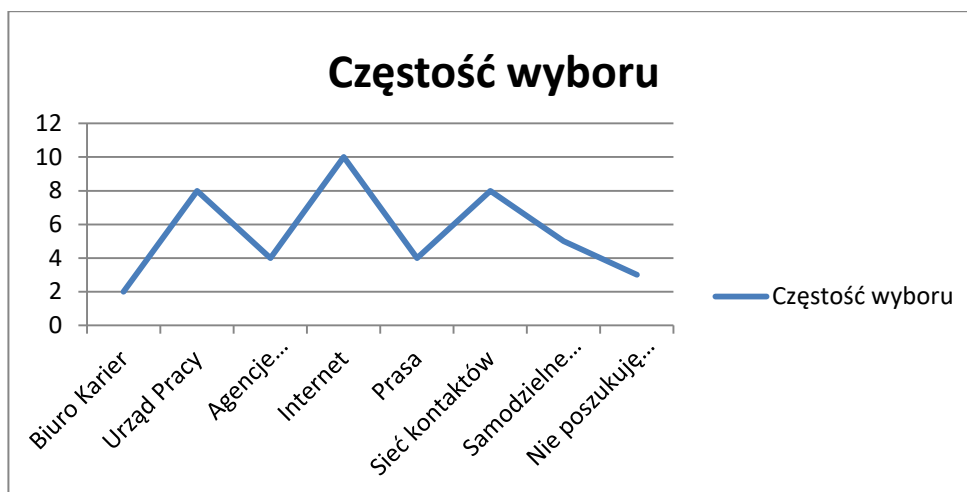
W związku z tym, że otrzymaliśmy bardzo dużo niedokończonych ankiet niezasadnym byłoby dzielenie niektórych pytań ze względu na Wydział. Tak duża liczba pojawiających się niekompletnych odpowiedzi uniemożliwia przedstawienia wielu czynników na poziomie wydziału. Część z nich postanowiliśmy pokazać ogólnie jako ciekawostkę, aby dowiedzieć się więcej o różnych faktach związanych z podejmowaniem, bądź poszukiwaniem pracy przez absolwentów Uczelni.

Na pytanie o obecną sytuację zawodową absolwentów otrzymane wyniki prezentują się następująco: pracujący – 285 osób, niepracujący – 16, samozatrudnienie – 27, brak odpowiedzi – 106.



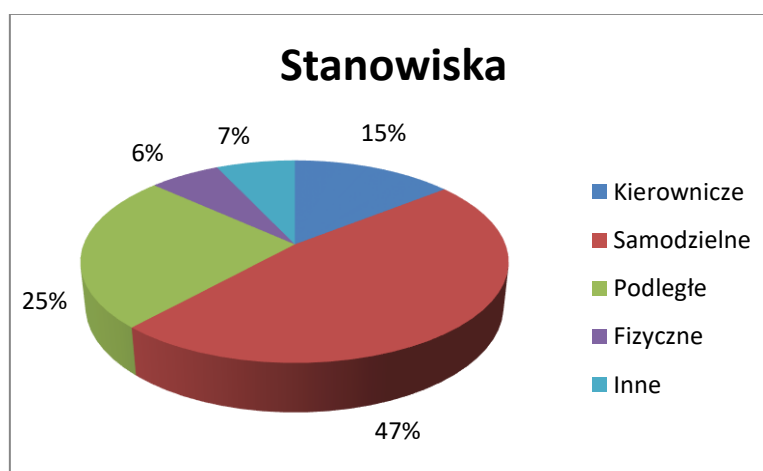
Prawie 2/3 absolwentów pracuje, własną firmę założył niewielki odsetek z nich. Niestety prawie 1/3 respondentów nie odpowiedziało nam na to pytanie. Zadaliśmy pytanie 16 osobom niepracującym czy obecnie poszukują pracy – większość z nich - 10 osób (czyli 62% grupy bez pracy), obecnie aktywnie poszukuje zatrudnienia, 6 osób z różnych względów pracy nie poszukuje. Połowa z nich zdecydowała się najpierw podnieść swoje kwalifikacje zanim przystąpi do poszukiwań, druga połowa grupy nie robi tego, np. ze względu na sytuację rodzinną.

Na pytanie w jaki sposób poszukuje Pan/Pani pracy otrzymaliśmy od osób obecnie nie pracujących następujące odpowiedzi: poprzez Biuro Karier (strona www, tablice wydziałowe, targi pracy, prezentacje firm, doradztwo zawodowe oraz warsztaty) 2 wskazania. Urząd Pracy (targi pracy, staże, doradztwo zawodowe) jako miejsce poszukiwania zatrudnienia 8 wskazań, Agencje zatrudnienia – 4 wskazania, Internet – 10 wskazań, Prasa – 4 wskazania. Sieć kontaktów (networking) za skuteczną metodę uznano w 8 wskazaniach, samodzielne zgłoszenia do firm – 5 wskazań. Istnieje grupa, która w tym momencie nie poszukuje pracy – są to 3 osoby.



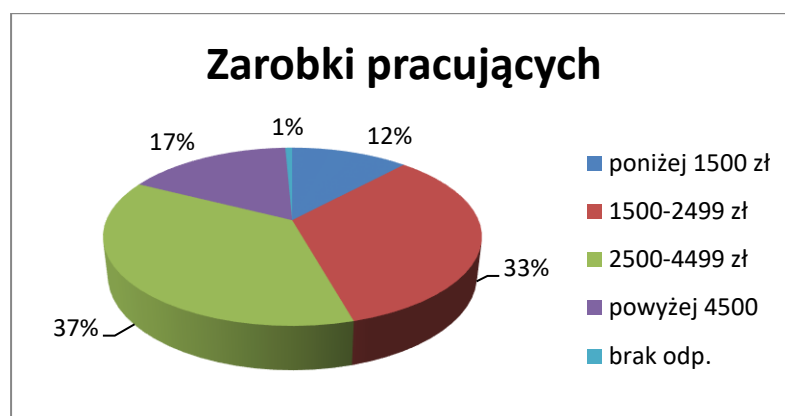
Zgodnie z oczekiwaniami absolwenci najczęściej poszukują pracy poprzez Internet. Można by się pokusić o uszczegółowienie tego pytania – czy są to portale branżowe, portale z ofertami pracy, bezpośrednio strony internetowe firm czy inne miejsca, jednak przy tak dużym odsetku niedokończonych odpowiedzi warto zastanowić się czy zwiększać liczbę pytań. Na podobnym poziomie kształtuje się zainteresowanie studentów pomocą w znalezieniu pracy przez Urząd Pracy czy sieć kontaktów własnych. Mniejszym zainteresowaniem cieszą się samodzielne poszukiwanie zatrudnienia np. poprzez odwiedzanie firm, agencje pośrednictwa pracy czy oferty w prasie. W porównaniu w badaniach absolwentów rok po dyplomie znacząco spadło zainteresowanie pomocą Biura Karier w poszukiwaniu pracy. Być może ze względu na to, że większość ofert przesyłanych przez pracodawców dotyczy młodych absolwentów bez doświadczenia lub z niewielkim stażem, osoby po 3 latach od ukończenia studiów wybierają inne możliwości.

Na pytanie dotyczące rodzaju stanowiska pracy, otrzymaliśmy następujące odpowiedzi: na stanowisku kierowniczym pracuje – 41 osób, na stanowisku samodzielnym np. specjalista pracuje – 135 osób, na stanowisku podległym np. asystent – 71 osób, jako pracownik fizyczny 18 osób, wśród innych stanowisk wskazano 20 odpowiedzi.



W ciągu trzech lat od ukończenia studiów tak wielu absolwentom udało się podjąć zatrudnienie na stanowiskach samodzielnych i kierowniczych (prawie 2/3 grupy pracujących).

Interesujące wydawało się dla nas określenie wynagrodzenia absolwentów. Zapytano osoby pracujące (285 osób) o ich dochody netto, otrzymano następujące odpowiedzi: poniżej 1500 zł netto zarabiają 34 osoby, pomiędzy 1500-2500 zł netto – 96 osób, pomiędzy 2500-4500 zł – 105 osób, 4500 zł i powyżej – 48 osób, brak odpowiedzi – 2 osoby.



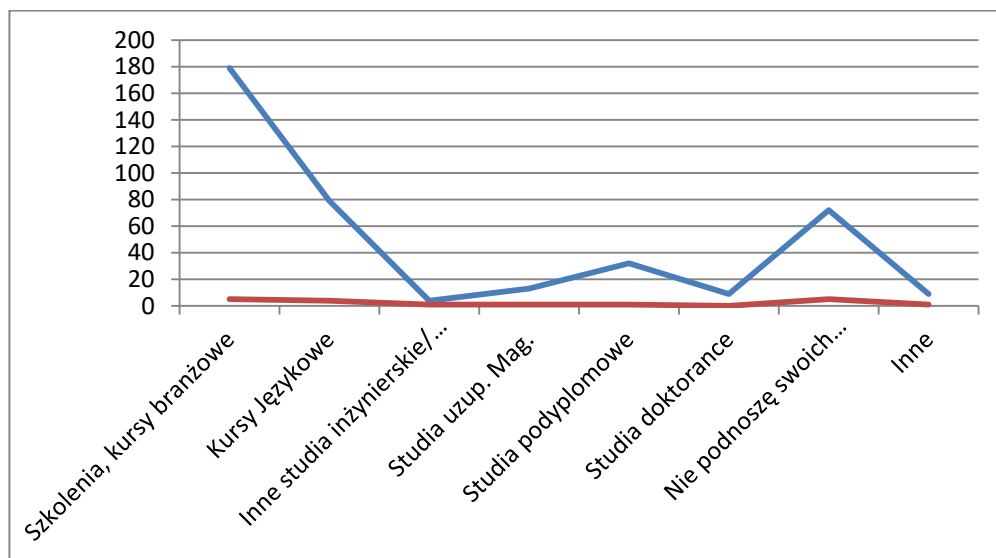
Największą grupę (ponad 1/3) stanowią osoby zarabiające w przedziale 2500-4499 zł netto. Dokładnie 1/3 to osoby zarabiające w przedziale 1500-2499 zł netto. Najniższe zarobki poniżej 1500 zł netto deklaruje ok. 1/10 absolwentów. Osoby zarabiające powyżej 4500 zł netto to prawie 1/5 pracujących respondentów.

Po zapytaniu osób samozatrudnionych otrzymano odpowiedzi: poniżej 1500 zł netto zarabiają 2 osoby, pomiędzy 1500-2500 zł netto – 5 osób, pomiędzy 2500-4500 zł – 12 osób, 4500 zł i powyżej – 8 osób. Jeśli chodzi o zarobki osób, które prowadzą własną firmę, to najwięcej osób deklaruje najwyższą stawkę od 2500 do 4500 zł netto.

Osoby niepracujące zapytano o poziom oczekiwanych zarobków w momencie podjęcia pracy. Na zarobki poniżej 1500 zł netto zgodziłyby się 1 osoba, pomiędzy 1500-2500 zł netto – 7 osób, pomiędzy 2500-4500 zł – 7 osób, 4500 zł i powyżej – 1 osoba. Jak widać deklarowane zarobki są dostosowane raczej do warunków płacowych w województwie lubelskim, jak również uwzględniają być może roczne już nieskuteczne poszukiwanie pracy, co mogło spowodować obniżenie oczekiwań.

Porównano sposoby doksztalcania się i uzupełniania swojej wiedzy przez osoby pracujące i niepracujące. Absolwenci pracujący najchętniej deklarowali udział w szkoleniach, kursach branżowych – 179 osób, w grupie niepracujących było to również najwyższe wskazanie – 5 osób (procentowo dla grupy pracujących 63% dla niepracujących 31%). Kursy językowe były istotne dla 79 osób pracujących i dla 4 niepracujących. Kształcenie sformalizowane (inne studia inżynierskie/licencjackie, magisterskie doktoranckie czy podyplomowe) – 58 pracujących, 3 niepracujących. Deklarację, że w ciągu roku nie podnosiło swoich kwalifikacji złożyło 72 pracujących i 5 niepracujących. Niewielką grupę stanowią osoby, które wymieniły inne formy doksztalcania się m.in.: samokształcenie, staż pod okiem specjalistów czy zdobycie uprawnień różnego rodzaju. Oczywiście istotne jest to, że grupy były zróżnicowane wg wielkości oraz to, że osoby niepracujące nie mają dużych funduszy na doszkalanie się. Jednak co ciekawe inne formy podnoszenia kwalifikacji – samokształcenie zostały wymienione jedynie przez osoby pracujące. Warto zadać pytanie czy oznacza to, że osoby niepracujące nie są zainteresowane lub nie mają funduszy na podnoszenie kwalifikacji

poprzez szkolenia, ale czy również samodzielne doksztalcanie się poprzez np. nowinki branżowe czy publikacje które można realizować bezpłatnie nie są dla nich atrakcyjne.

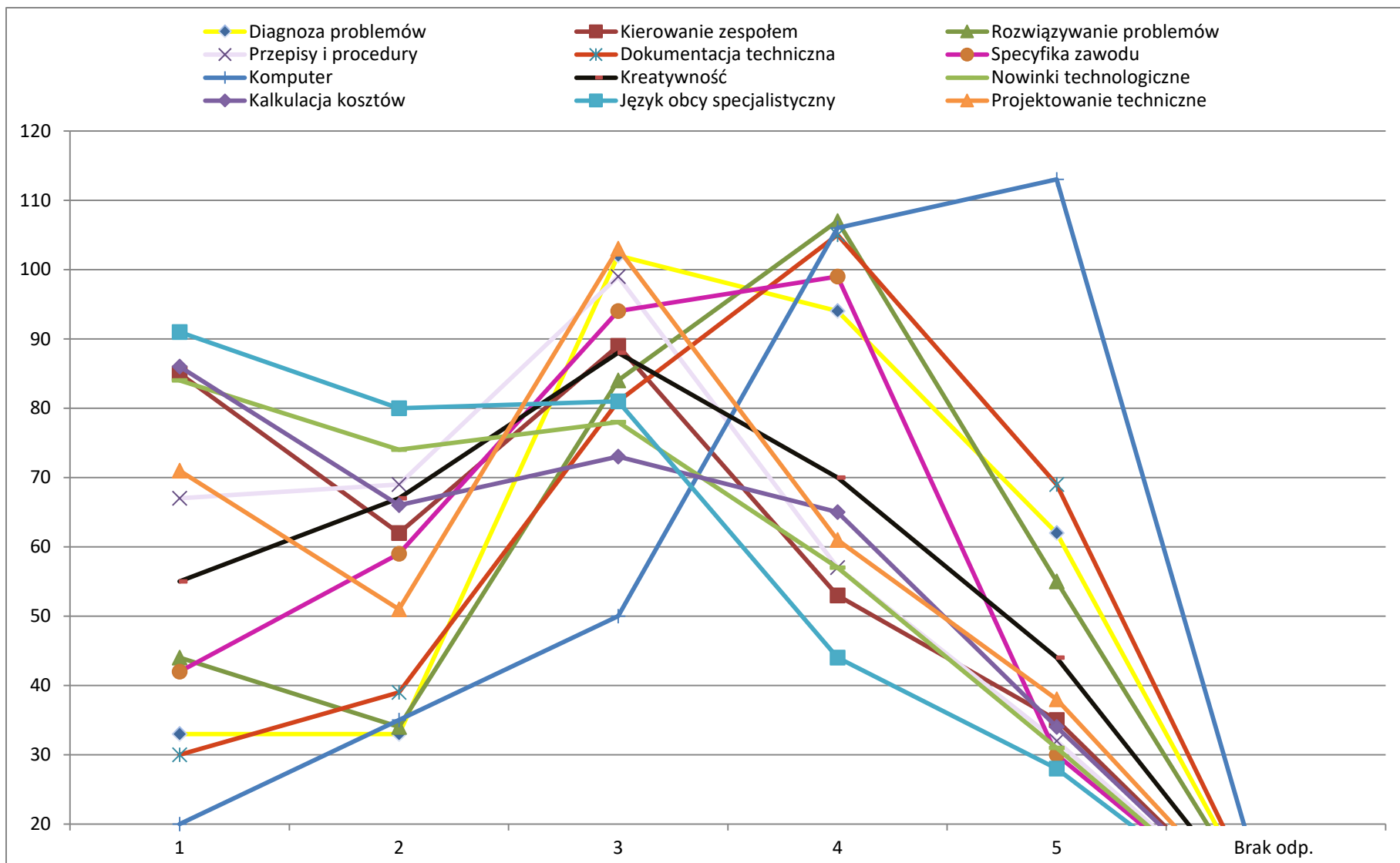


Zapytano absolwentów w jakim stopniu nabyte podczas studiów, wiedza oraz umiejętności okazały się przydatne w rozwijaniu kompetencji zawodowych. Skala odpowiedzi była następująca: 1 – w stopniu żadnym 2- w stopniu niskim, 3 – w stopniu średnim, 4 – w stopniu wysokim, 5 – w stopniu bardzo wysokim. Pod uwagę wzięto następujące kompetencje: diagnozowanie problemów, kierowanie zespołem, rozwiązywanie problemów (np. technicznych – awaria), orientacja w przepisach branżowych i procedurach, szybkie poznawanie dokumentacji technicznej i organizacyjnej, poznawanie specyfiki zawodu i środowiska pracy, wykorzystywanie komputerów w pracy zawodowej, generowanie nowych koncepcji, modeli, metod itp., wdrażanie nowości technologicznych, kalkulowanie kosztów i efektywności przedsięwzięć, posługiwanie się językiem obcym specjalistycznym, projektowanie techniczne obiektów, procesów.

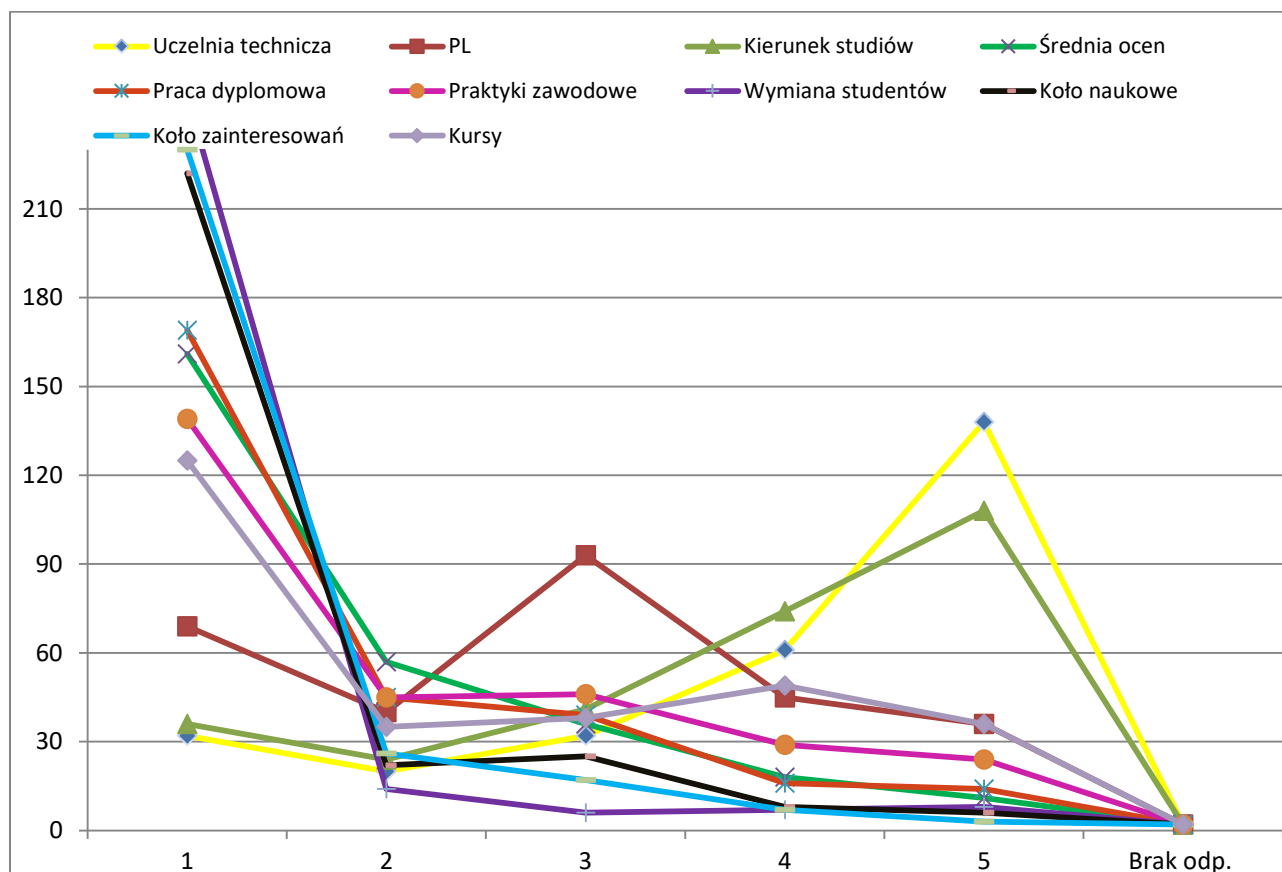
Absolwenci najwyżej ocenili uzyskanie kompetencji z zakresu wykorzystywania komputerów w pracy zawodowej. Podobnie oceniono uzyskanie dzięki studiom umiejętności posługiwania się dokumentacją techniczną oraz organizacyjną oraz rozwiązywania czy diagnozowania problemów. Dość wysoko absolwenci oceniali swoją wiedzę dotyczącą specyfiki zawodu i środowiska pracy, a także generowanie nowych koncepcji, modeli, metod.

Najslabiej absolwenci oceniają swoje umiejętności posługiwania się specjalistycznym językiem obcym oraz kalkulowaniem kosztów i efektywności przedsięwzięć. Dość nisko również oceniane są umiejętności związane z wdrażaniem nowości technologicznych czy kierowaniem zespołem. Umiejętność projektowania technicznego obiektów i procesów część osób uznaje za dość dobre, inna duża grupa za zdecydowanie niewystarczające.

Tendencje zauważone w badaniu przedstawia wykres poniżej. Ze względu na to, że nie ma wystarczającej ilości odpowiedzi, nie ma możliwości podzielenia ich na poszczególne Wydziały. Stąd też przedstawione są w aspekcie ogólnym dla wszystkich absolwentów łącznie. Ze względu na to, że bardzo wielu absolwentów nie odpowiedziało na to pytanie, trudno odnieść wskazane wyniki do ogółu.



Absolwentom zadano pytanie w jakim stopniu czynniki takie jak: ukończenie uczelni technicznej, ukończenie Politechniki Lubelskiej, ukończenie określonego kierunku studiów, średnia ocen ze studiów (w tym dyplom z wyróżnieniem), tematyka i ocena pracy dyplomowej, odbyte praktyki zawodowe, udział w wymianie krajowej/zagranicznej studentów, aktywne uczestnictwo w kołach naukowych na uczelni, udział w kołach zainteresowań (sport, kultura itp.), ukończenie kursów podnoszących kwalifikacje miały znaczenie dla uzyskania i utrzymania przez Pana/Panią pracy. Skala odpowiedzi była następująca: 1 – w stopniu żadnym 2- w stopniu niskim, 3 – w stopniu średnim, 4 – w stopniu wysokim, 5 – w stopniu bardzo wysokim.



Absolwenci uznali, że w najwyższym stopniu, do znalezienia i utrzymania pracy przyczyniły się zarówno wybór uczelni technicznej, jak i kierunek studiów.

Dla zdecydowanej większości absolwentów uczestnictwo w kołach naukowych i kołach zainteresowań oraz wymiany krajowe i zagraniczne zdecydowanie nie miały znaczenia w uzyskaniu zatrudnienia. Natomiast z prowadzonych przez Biuro Karier badań wynika, że dodatkowa działalność oraz wymiany studenckie są wysoko cenione przez pracodawców.

Zarówno średnia ocen, jak i tematyka pracy dyplomowej zostały uznane przez absolwentów jako czynniki, które nie mają większego znaczenia na skuteczne znalezienie pracy.

Biorąc pod uwagę całość raportu nie możemy jednoznacznie opisać grupy absolwentów ze względu na zbyt duży odsetek osób, które nie udzieliły odpowiedzi (w tej edycji jest to ponad ¼ badanej grupy). W związku z tym w poniższym zestawieniu pod uwagę zostały wzięte wybrane zmienne, które uzyskały najwięcej odpowiedzi.

Opisując grupę absolwentów, biorących udział w badaniu możemy powiedzieć, że pod względem struktury płci mężczyźni przeważają nad kobietami co odpowiada sytuacji na uczelni technicznej. Najwięcej absolwentów pochodzi z Lubelszczyzny, z małych miejscowości. Prawie 2/3 z nich pracuje. Niewielki odsetek założył własne firmy. Jedynie 3% absolwentów nie pracuje, w tym część z nich pracy obecnie nie poszukuje.

Absolwenci z 3-letnim stażem poszukują pracy najczęściej przez Internet (ponad ¼) lub poprzez własną sieć kontaktów (15%), ewentualnie poprzez urzędy pracy. Wielu z nich zdaje sobie sprawę z tego, że skuteczną metodą jest również samodzielne zgłoszenie się do firmy. Studenci preferują poszukiwania wygodne, bez wychodzenia z domu (portale internetowe, portale branżowe, wyszukiwarki lub strony internetowe firm z działem kariera, w którym znajdują się aktualne oferty). Z drugiej strony, są świadomi, że aktywne poszukiwania związane z mobilizacją sieci kontaktów, uczestnictwem w targach pracy czy samodzielnym zgłaszaniem się do firm mają bardzo dużą skuteczność.

Zapytaliśmy również jak długo respondenci poszukiwali zatrudnienia po ukończeniu studiów. Do miesiąca poszukiwało jej 29% pracujących obecnie, do pół roku 27%, do roku 8%, a powyżej roku 10%. Nie poszukiwało pracy po studiach, ponieważ rozpoczęło ją już w trakcie nauki, aż 25% pracujących, a 1% pracuje w firmie rodzinnej.

Najwięcej (76%) osób pracuje w województwie lubelskim, w województwie mazowieckim. W Podkarpackim pracuje taki sam odsetek absolwentów jak za granicą. Co ciekawe w kolejności znajduje się województwo dolnośląskie i małopolskie. Niewielki odsetek osób wybiera dużo dalsze województwa np. pomorskie, kujawsko-pomorskie czy wielkopolskie. Do województw ościennych (podlaskie, świętokrzyskie), z których również pochodzą nasi absolwenci, wraca jednak mniejszy odsetek

Absolwenci, którzy podjęli pracę, najczęściej zajmują stanowiska samodzielne (prawie 1/2 respondentów). Drugą dużą grupę stanowią stanowiska podległe (prawie 1/4 pracujących absolwentów). Na stanowiskach kierowniczych jest już 15% pracujących. Trzy czwarte respondentów pracuje w zawodzie, poza nim pracuje ¼.

Jeśli chodzi o zarobki osób pracujących: więcej niż 1/3 (36%) zarabia w przedziale 2500-4499 zł netto. Natomiast 1/3 respondentów deklaruje zarobki w wysokości 1500 – 2499 zł netto. Około 1/5 zarabia powyżej 4500 zł netto, a jedynie 12% poniżej 1500 zł netto. Z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń firmy Sedlak&Sedlak z 2014 r. (brak dostępu do wyników z 2015r.) wynika, że średnie zarobki magistrów inżynierów w województwie lubelskim, podlaskim oraz świętokrzyskim kształtują się na poziomie ok. 4000 zł brutto czyli 2800 zł netto, niewiele wyższe są w województwie podkarpackim. Najwyższe zarobki otrzymują absolwenci z wykształceniem technicznym w województwie mazowieckim (ok.

7500 zł brutto/ok. 5300 netto), niewiele mniej, bo ok. 4600 zł netto w dolnośląskim i ok. 4200 zł w województwie małopolskim.

Biorąc pod uwagę odsetek osób pracujących, które zdecydowały się na dokończenie – być może w celu zwiększenia swoich przyszłych dochodów – kursy i szkolenia wybrało 41% z nich. Szkolenia językowe wybrało 18%, natomiast formalne kształcenie (studia magisterskie, podyplomowe, doktoranckie) 13% respondentów. 17% zdecydowało się nie podnosić swoich kwalifikacji.

Mamy nadzieję, że na kolejne ankiety będzie odpowiadać więcej osób, a także, że będą to pełne odpowiedzi, z których będzie można przedstawić więcej wniosków.

Opracowanie:

Anna Mazur-Sokół

Firmy, które polecają pracujący w nich absolwenci (2015r.):

TOMQA Tomasz Wszelaki 9 Maja 60/1 51-671 Wrocław
Ipopema business consulting Próżna 9 Warszawa
Finanteq, Zana 32a
GT85 Polska
uPaid Sp. z o.o. Warszawa
ENPROM SP. Z O.O. ul. Taneczna 18c 02-289 WARSZAWA
Whirlpool wrocław , ELautec Kraków
Ergon POLAND Mszczonow
Sii, Szeligowskiego 6B, Lublin,
Budimex SA ul. Stawki 40 01-040 Warszawa
Plastic Omnium Auto Inergy
CompuGroup Medical Polska
ROFA Polska Sp. z o. o. ul. Litewska 8 35-302 Rzeszów
Engineering Design Center
PROTECH Zalesie 114A, 21-400 Łuków
"Montech" w Łuszczowie
PZU
Lionbridge Poland, ul Jutrzenki 137, Warszawa
Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie
RK NIEDZIAŁEK HURTOWNIA MOTORYZACYJNA
F.B.I. TASBUD S.A.
K2 Instalacje Sp.z o.o. ul. Dr. Męcz. Majdanka 74 20-325 Lublin
Renova Sp. z o.o. ul. Wilcza 42/14 00-672 Warszawa
Craftware Sp. z o.o. ul. Karwińska 21, Warszawa
Mądry Dzieciak www.madrydzieciak.edu.pl
Proama
ERBUD SA ul. Franciszka Klimczaka 1 02-797 Warszawa
Skansa S.A Warszawa ul. Generała Zajączka 9
TUiR WARTA S.A.
PGE Dystrybucja S.A.

PLANCO

Stokrotka Sp. z o.o. ul. Projektowa 1 20-209 Lublin tel: (81) 749 62 70, (81) 746 07 25 fax:
(81) 746 09 38 e-mail: stokrotka@stokrotka.pl

Lubelski Węgiel "Bogdanka" SA

Performance Media Sp. z o.o.

IDIPSUM Sp.z o.o.

FUDA

Polska Agencja Żeglugi Powietrznej

MOSIR "Bystrzyca" w Lublinie Sp. z o.o. ul. Filaretów 44 20-609 Lublin

WARBO S.A. Metalurgiczna 13B Lublin

Centrum Kształcenia Praktycznego ul Jagiellońska 222-100 Chełm

EG-Automatyka ul. Wosia Budzysza 7 80-612 Gdańsk

Zł Nałęczów Zdrój - producent wody Cisowianka Drzewce 35 24-150 Nałęczów

SDS Steel Design Services

<http://uren-ucs.com/index.php/pl/>

MPK Lublin

Sii Polska o. Lublin Tadeusza Szeligowskiego 6, 20-883 Lublin

Duet Agnieszka Szczepańska ul. Grodzka 15 37-500 Jarosław

PGE Dystrybucja S.A.

Sii Sp. z o.o. Szeligowskiego 6B Lublin

Budimex

Amazon fulfilment WRO2.

WOLCO Sp z o.o.

volvo

Capital Service S.A

PIP

Unibep S. A.

Obecnie jestem na etapie zmiany pracodawcy, pracuję w korporacji i na początek polecam taki rodzaj pracy ponieważ pozwala się wdrożyć. Natomiast po uzyskaniu doświadczenia proponuję szukać pracy w małej firmie, która bardziej liczy się z pracownikiem.

Pracowania Usług Technicznych "Power" s.c. Bolesław i Michał Horyńscy 20-425 Lublin, ul. Dunikowskiego 56

Samodzielne Centrum Likwidacji Szkód mgr inż. Grzegorz Brzostowski 22-417 Stary Zamość Wierzba 30 tel 506-191-429

PKP PLK S.A. Oddział w Lublinie ul. Okopowa 5 Lublin

Convergys, Szeligowskiego 6C, Lublin

Autodesign.com.pl

Sauter Automatyka ul. Rzymowskiego 31 Warszawa

GetinBank <https://www.getinbank.pl/kontakt/>

Cofely Technika Instalacyjna Sp. z o.o. ul. Czerniakowska 58, 00-717 Warszawa Tel: 22 851 97 40 info@cofely.com.pl www.cofely.com.pl

Mikrobit Sp. z o.o. 20-601 Lublin, ul. Zana 39

Sii Sp. z o. o. al. Niepodległości 69 Warszawa

Polpharma

Metalton Przemysłowa 31 Poniatowa