

Karta (sylabus) modułu/przedmiotu
INŻYNIERIA BIOMEDYCZNA
Studia I stopnia

Przedmiot:	Regionalne i lokalne rynki pracy
Rodzaj przedmiotu:	Obieralny
Kod przedmiotu:	IB1 S07 63 H1
Rok:	IV
Semestr:	7
Forma studiów:	Studia stacjonarne
Rodzaj zajęć i liczba godzin w semestrze:	15
Wykład	15
Ćwiczenia	0
Laboratorium	0
Projekt	0
Liczba punktów ECTS:	2
Sposób zaliczenia:	zaliczenie
Język wykładowy:	Język polski

Cele przedmiotu	
C1	Zapoznanie Studenta z pojęciami z zakresu rynku pracy
C2	Nabycie umiejętności analizy sytuacji ekonomicznej rynków lokalnych i regionalnych

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji	
1	Umiejętność logicznego i kreatywnego myślenia
2	Umiejętność pracy w grupie
3	Nawyk kształcenia ustawicznego

Efekty uczenia się	
	W zakresie wiedzy:
EK 1	Student zna i rozumie działanie mechanizmu rynku pracy.
EK 2	Student zna i rozumie wskaźniki rynku pracy
EK 3	Student zna i rozumie zasady funkcjonowania na rynku pracy.
	W zakresie umiejętności:
EK 4	Student potrafi scharakteryzować sytuację na rynku pracy w oparciu o dostępne źródła informacji.
EK 5	Student potrafi przeprowadzić analizę danych ekonomicznych rynków lokalnych i regionalnych na poziomie podstawowym.
	W zakresie kompetencji społecznych:
EK 6	Student jest gotowy do wykorzystywania wiedzy przy ocenie sytuacji na rynku pracy oraz podejmowania działań w sposób przedsiębiorczy.

Treści programowe przedmiotu
Forma zajęć - wykłady

	Treści programowe
W1	Pojęcie rynku pracy, instytucje rynku pracy, podział rynków.
W2	Wskaźniki do monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zasobowa i strumieniowa analiza rynku pracy. Pojęcie aktywności zawodowej i bezrobocia.
W3	Elastyczność rynku pracy. Elastyczność popytowej strony rynku pracy. Elastyczność podażowej strony rynku pracy – mobilność zasobów pracy.
W4	Mechanizm kształtowania wynagrodzeń. Wynagrodzenie minimalne, przeciętne. Koszty pracy oraz pojęcie klinu podatkowego.
W5	Źródła informacji o rynku pracy. Analiza lokalnych i regionalnych rynków pracy. Instrumenty rynku pracy i ich ograniczenia.
W6	Pracownik i pracodawca na rynku pracy. Proces rekrutacji i zatrudnienia. Pojęcie i znaczenie kapitału ludzkiego. Inwestycje w kapitał ludzki. Gospodarka innowacyjna, oparta na wiedzy.
W7	Przedsiębiorczość i zarządzanie. Nowe formy prowadzenia działalności gospodarczej oraz współczesne źródła jej finansowania.

	Metody dydaktyczne
1	Wykład z prezentacją multimedialną
2	Wykład konwersatoryjny
3	Materiały i case study obrazujące prezentowane treści

Metody i kryteria oceny		
Symbol metody oceny	Opis metody oceny	Próg zaliczeniowy
O1	Zaliczenie wykładu	51%
O2	Przygotowanie analizy wybranego rynku lokalnego lub regionalnego	51%
Literatura podstawowa		
1	Kryńska E., Kwiatkowski E., Podstawy wiedzy o rynku pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2013.	
2	Milewski R. (red.), Podstawy ekonomii, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013.	
3	Aktualny Rocznik Statystyczny.	
Literatura uzupełniająca		
1	Baran K. W. (red.), Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer Polska, 2019.	
2	Bogaj A., Kwiatkowski S., Szkoła a rynek pracy. Podręcznik akademicki, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2006.	
3	Bojar E., Bojar M., Bojar W., Prawne aspekty podejmowania decyzji menedżerskich, Wydawnictwo Politechniki Lubelskiej, Lublin 2018.	
Obciążenie pracą studenta		
Forma aktywności		Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z wykładowcą, w tym:		15

Udział w wykładach	15
Praca własna studenta, w tym:	35
Przygotowanie do zajęć	15
Wykonanie prac na zaliczenie	20
Łączny czas pracy studenta	50
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	2

Macierz efektów uczenia się					
Efekt uczenia się	Odniesienie danego efektu uczenia się do efektów zdefiniowanych dla kierunku studiów	Cele przedmiotu	Treści programowe	Metody dydaktyczne	Metody oceny
EK 1	IB1A_W20 IB1A_W23	C1, C2	W1	1, 2, 3	O1, O2
EK 2	IB1A_W20 IB1A_W23	C1, C2	W1-W5	1, 2, 3	O1, O2
EK 3	IB1A_W20 IB1A_W23	C1, C2	W1-W7	1, 2, 3	O1, O2
EK 4	IB1A_U05 IB1A_U18	C1, C2	W1-W7	1, 2, 3	O1, O2
EK 5	IB1A_U05 IB1A_U18	C1, C2	W1-W7	1, 2, 3	O1, O2
EK 6	IB1A_K01 IB1A_K02 IB1A_K04	C1, C2	W1-W7	1, 2, 3	O1, O2

Autor programu:	Dr inż. Anna Żelazna
Adres e-mail:	anna.zelazna@pollub.pl
Jednostka organizacyjna:	Katedra Ekonomii i Zarządzania Gospodarką, Wydział Zarządzania