

Przedmiot obieralny ogólnospołeczny I - Socjologia pracy i organizacji

WZ

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji

Studia I stopnia o profilu:

A ■

P □



Przedmiot: Socjologia pracy i organizacji		Kod przedmiotu ZIP 1 N 01 09-0_0
Status przedmiotu:		Przedmiot obieralny obowiązkowy
Język wykładowy:		Język polski
Rok: I		Semestr: I
Nazwa specjalności:		
Rodzaj zajęć i liczba godzin:	Studia niestacjonarne	
Wykład	10	
Ćwiczenia	10	
Laboratorium	-	
Projekt	-	
Liczba punktów ECTS:	3	

Cel przedmiotu	
C1	Nabycie wiedzy na temat czynników społecznych wyznaczających efektywność zachowań zawodowych pracowników, w tym zwłaszcza: relacji jednostka – grupa, mechanizmów rządzących zachowaniami ludzi w grupie oraz norm społecznych i konformizmu jako regulatorów życia społecznego i organizacyjnego.
C2	Nabycie umiejętności samodzielnego analizowania, oceniania i diagnozowania sytuacji w grupie
C3	Nabycie kluczowych umiejętności interpersonalnych, w tym pracy w grupie i komunikacyjnych

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji	
1	Brak

Efekty kształcenia	
W zakresie wiedzy:	
EK1	Student wymienia i definiuje podstawowe pojęcia z zakresu socjologii pracy i organizacji
EK2	Student posiada wiedzę o typowych metodach, narzędziach i technikach gromadzenia danych na gruncie nauk społecznych
EK3	Student zna procesy grupotwórcze, rodzaje grup społecznych i zachodzące w nich procesy oraz normy i reguły rządzące zachowaniem ludzi w grupach
W zakresie umiejętności:	
EK4	Student wykorzystuje wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania zachowania społecznego jednostek i procesów grupowych
EK5	Student umie formułować problemy badawcze, określać zmienne oraz stosować wybrane narzędzia gromadzenia danych empirycznych
EK6	Student identyfikuje czynniki definiujące sytuacje komunikacyjne oraz uczestników procesów komunikacyjnych i ich wpływ na przebieg komunikacji
W zakresie kompetencji społecznych:	
EK7	Student współpracuje z innymi uczestnikami grup zadaniowych
EK8	Student potrafi komunikować się z otoczeniem i przekazywać swoją wiedzę

Treści programowe przedmiotu		
Forma zajęć – wykłady		
	Treści programowe	Liczba godzin

W1	Przedmiot socjologii oraz socjologii pracy i organizacji. Funkcje socjologii. Praca w ujęciu społecznym.	0,5
W2	Metody i techniki badań społecznych (etapy procesu badawczego, podstawowe techniki badań społecznych).	1,5
W3	Interakcje społeczne jako element tworzenia się różnych form życia społecznego (pojęcie interakcji w psychologii i socjologii; społeczeństwo w perspektywie interakcjonistycznej)	0,5
W4	Formy życia społecznego: więź społeczna i jej komponenty, pojęcie i budowa społeczeństwa	0,5
W5	Formy życia społecznego: zbiorowości i grupy społeczne	0,5
W6	Grupa społeczna (definicje, procesy grupotwórcze, etapy tworzenia grup zadaniowych, typologie grup).	1
W7	Struktura nieformalna grupy pracowniczej. Socjometria jako metoda analizy nieformalnych relacji w grupie. Zastosowanie socjometrii w pracy kierowniczej.	0,5
W8	Komunikacja jako czynnik struktury grupowej.	1
W9	Procesy wpływu społecznego. Władza jako rodzaj wpływu w organizacji.	1
W10	Wybrane procesy grupowe (facylitacja społeczna i próżniactwo społeczne) a funkcjonowanie jednostek i grup zadaniowych.	0,5
W11	Pracownicy wobec pracy: postawy, motywacje, zadowolenie z pracy, etyka zawodowa	0,5
W12	Zjawiska dezorganizujące i patologiczne w zakładzie pracy	0,5
W13	Socjotechnika i jej zastosowanie w zarządzaniu	0,5
W14	Zaliczenie pisemne	1
	Suma godzin:	10
Forma zajęć – ćwiczenia		
	Treści programowe	Liczba godzin
ĆW1	Wprowadzenie do ćwiczeń. Przydzielenie zadań.	0,5
ĆW2	Przygotowanie procesu badawczego – ćwiczenie praktyczne. Kolokwium.	2
ĆW3	Analiza struktury nieformalnej grupy pracowniczej – badanie socjometryczne. Kolokwium.	2
ĆW4	Analiza wybranych cech komunikacji (kierunek przepływu informacji) – ćwiczenie praktyczne	1,5
ĆW5	Czynniki definiujące sytuację i ich wpływ na przebieg komunikacji - ćwiczenia praktyczne	1,5
ĆW6	Procesy grupowe a efektywność pracy - ćwiczenia praktyczne	1,5
ĆW7	Socjotechnika: analiza wybranych twierdzeń socjotechnicznych i możliwości ich praktycznego zastosowania. Podsumowanie ćwiczeń	1
	Suma godzin:	10

Narzędzia dydaktyczne	
1	Wykład z prezentacją multimedialną
2	Dyskusja dydaktyczna
3	Metoda sytuacyjna/wykonywanie ćwiczeń
4	Testy diagnostyczne
5	Praca w grupach

Sposoby oceny	
Ocena formująca	
F1	Omawianie wyników ćwiczeń i testów wykonywanych w trakcie zajęć
Ocena podsumowująca	
P1	Zaliczenie pisemne treści wykładowych – 50% oceny
P2	Kolokwium 1 – 20% oceny
P3	Kolokwium 2 – 20% oceny
P4	Udział w dyskusji, aktywność na zajęciach – 10%

Obciążenie pracą studenta	
Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie

	aktywności
Godziny kontaktowe z wykładowcą, realizowane w formie zajęć dydaktycznych – łączna liczba godzin w semestrze	20
Przygotowanie się do zajęć – łączna liczba godzin w semestrze	25
Przygotowanie się do zaliczenia treści wykładowych	30
Suma	75
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	3

Literatura podstawowa i uzupełniająca	
1	Januszek H., Sikora J., Socjologia pracy, Wyd. Akademii Ekonomicznej, Poznań 2000
2	Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M., Psychologia społeczna. Serce i umysł, Zysk i S-ka, Poznań 1997
3	Frankfort-Nachmias Ch., Nachmias D., Metody badawcze w naukach społecznych, Zysk i S-ka, Poznań 2001
4	Stępień J., Socjologia pracy i zawodu, Wyd. Akademii Rolniczej im. A. Cieszkowskiego, Poznań 2001
5	Karwińska A., Mikułowski-Pomorski J., Pacholski M., Typy działań socjotechnicznych a funkcjonowanie organizacji, Wyd. Akademii Ekonomicznej, Kraków 2003
6	Manek A.M., Osobiste i społeczne aspekty pracy, Wyd. Politechniki Lubelskiej, Lublin 1997
7	Kożusznik B., Psychologia zespołu pracowniczego, Wyd. Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2002
8	Łucewicz J., Organizacyjne zachowania człowieka, Wrocław 1999

Macierz efektów kształcenia					
Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu kształcenia do efektów zdefiniowanych dla całego programu (PEK)	Cele przedmiotu	Treści programowe	Narzędzia dydaktyczne	Sposób oceny
EK1	ZIP1A_W07+	C1	W1,	1	P1
EK2	ZIP1A_W17+	C1, C2	W2, ĆW2	1,3	F1, P1, P2
EK3	ZIP1A_W18++	C1, C2	W3, W4, W5, W6, W7, W8, W9, W10, W11, W12, W13	1, 2	P1
EK4	ZIP1A_U21++	C2, C3	ĆW3, ĆW6, ĆW7	3,4,5	F1, P3, P4
EK5	ZIP1A_U22+	C2	ĆW2, ĆW3	3,5	F1, P2, P3
EK6	ZIP1A_U21+	C2	ĆW4, ĆW5	2,3,5	F1, P4
EK7	ZIP1A_K04++	C3	ĆW2, ĆW3, ĆW4, ĆW5, ĆW6, ĆW7	2, 5	F1, P4
EK8	ZIP1A_K13++	C3	ĆW2, ĆW3, ĆW4, ĆW5, ĆW6, ĆW7	2, 5	F1, P4

Formy oceny – szczegóły				
	Na ocenę 2 (ndst)	Na ocenę 3 (dst)	Na ocenę 4 (db)	Na ocenę 5 (bdb)
EK1	Nie potrafi wymienić i scharakteryzować najważniejszych pojęć z zakresu socjologii pracy i organizacji	Potrafi wymienić najważniejsze pojęcia z zakresu socjologii pracy i organizacji	Potrafi wymienić i ogólnie scharakteryzować najważniejsze pojęcia z zakresu socjologii pracy i organizacji	Potrafi wymienić i wyczerpująco scharakteryzować najważniejsze pojęcia z zakresu socjologii pracy i organizacji
EK2	Nie zna metod,	Zna metody,	Zna i ogólnie	Zna i wyczerpująco

	narzędzi i technik gromadzenia danych stosowanych na gruncie socjologii pracy i organizacji	narzędzia i techniki gromadzenia danych stosowane na gruncie socjologii pracy i organizacji	charakteryzuje metody, narzędzia i techniki gromadzenia danych stosowane na gruncie socjologii pracy i organizacji	charakteryzuje metody, narzędzia i techniki gromadzenia danych stosowane na gruncie socjologii pracy i organizacji
EK3	Nie zna procesów grupotwórczych, nie wie czym jest grupa społeczna, nie zna norm i reguł rządzących zachowaniem ludzi ani procesów zachodzących w grupach społecznych	Zna procesy grupotwórcze, wie czym jest grupa społeczna, zna normy i reguły rządzące zachowaniem ludzi oraz procesy zachodzące w grupach społecznych	Zna i charakteryzuje procesy grupotwórcze, definiuje i charakteryzuje pojęcie grupy społecznej, zna normy i reguły rządzące zachowaniem ludzi oraz procesy zachodzące w grupach społecznych i ogólnie je charakteryzuje	Zna i wyczerpująco charakteryzuje procesy grupotwórcze, definiuje i wyczerpująco charakteryzuje pojęcie grupy społecznej, zna normy i reguły rządzące zachowaniem ludzi oraz procesy zachodzące w grupach społecznych i charakteryzuje je
EK4	Nie umie wykorzystać posiadanej wiedzy teoretycznej do analizy zachowania społecznego jednostek i procesów grupowych	Umie wykorzystać posiadaną wiedzę teoretyczną do analizy niektórych zachowań społecznych jednostek i procesów grupowych	Umie wykorzystać posiadaną wiedzę teoretyczną do analizy zachowań społecznych jednostek i procesów grupowych	Umie wykorzystać posiadaną wiedzę teoretyczną do wyczerpującej analizy zachowań społecznych jednostek i procesów grupowych
EK5	Nie umie formułować problemów, badawczych, określić zmiennych ani zaplanować procesu badawczego	Umie formułować problemy badawcze i określać zmienne	Umie formułować problemy badawcze, określać zmienne i częściowo zaplanować proces badawczy	Umie formułować problemy badawcze, określać zmienne i szczegółowo zaplanować proces badawczy
EK6	Nie umie zidentyfikować uczestników procesów komunikacyjnych	Identyfikuje uczestników procesów komunikacyjnych	Identyfikuje uczestników procesów komunikacyjnych i ich rolę w procesie komunikacji	Identyfikuje uczestników procesów komunikacyjnych i precyzyjnie określa ich wpływ na przebieg komunikacji
EK7	Nie współpracuje z innymi członkami grupy	W niewielkim stopniu współpracuje z innymi członkami grupy	Współpracuje z innymi członkami grupy	Inicjuje współdziałanie i chętnie współpracuje z innymi członkami grupy
EK8	Nie komunikuje się z innymi osobami biorącymi udział w zajęciach i nie przekazuje posiadanej wiedzy	Komunikuje się z innymi osobami biorącymi udział w zajęciach	Komunikuje się z innymi osobami biorącymi udział w zajęciach i przekazuje posiadaną wiedzę	Komunikuje się z innymi osobami biorącymi udział w zajęciach oraz w sposób jasny oraz wyczerpujący przekazuje posiadaną wiedzę

Autor programu:	Dr Anna Walczyna
Adres e-mail:	a.walczyna@pollub.pl
Jednostka organizacyjna:	Katedra Ergonomii, Wydział Zarządzania PL
Osoba, osoby prowadzące:	Dr A. Walczyna, dr K. Wojciechowska